



广西医科大学
Guangxi Medical University

就业质量年度报告

—— 2016 ——

招生就业处
2016 年 12 月

目 录

1. 2016 年毕业生就业基本情况.....	4
1.1 毕业生就业基本情况.....	4
1.2 签约毕业生就业流向分析.....	6
1.3 毕业生就业行业分析（%）.....	7
1.4 升学毕业生主要流向.....	8
1.5 签约毕业生重点流向单位.....	8
1.6 分学院、分专业就业状况.....	9
1.6.1 研究生学院毕业生就业分析.....	10
1.6.2 第一临床医学院毕业生就业分析.....	10
1.6.3 公共卫生学院毕业生就业分析.....	10
1.6.4 护理学院毕业生就业分析.....	11
1.6.5 药学院毕业生就业分析.....	11
1.6.6 口腔医学院毕业生就业分析.....	11
1.6.7 人文社会科学学院毕业生就业分析.....	12
1.6.8 基础医学院毕业生就业分析.....	12
1.6.9 外国语学院毕业生就业分析.....	13
1.6.10 信息与管理学院毕业生就业分析.....	13
1.6.11 全科医学院毕业生就业分析.....	13
1.6.12 体育部毕业生就业分析.....	14
2. 就业相关分析.....	14
2.1 就业质量.....	14
2.1.1 毕业生基本处于就业或深造状态。.....	14
2.1.2 八成以上毕业生在广西就业，就业领域主要为医疗和社会护理服务业。.....	15
2.1.3 医学类专业毕业生几乎从事专业相关工作，专业培养目标达成效果较好。.	15
2.2 毕业生对就业工作评价.....	17
2.2.1 求职服务有效性分析.....	17
2.2.2 就业指导与求职服务工作满意度评价分析。.....	17
3. 就业创业工作主要特点.....	18

3.1 2016 年毕业生就业创业工作五个亮点.....	19
3.2 就业创业工作五个主要措施.....	19
4. 社会需求发展趋势.....	22
4.1 “规培”政策对毕业生就业工作存在一定影响.....	22
4.2 院校附属医院发展势头好、需求旺盛.....	22
4.3 “珠三角”、“长三角”地区需求增幅大.....	23
4.4 非传统医疗单位的积极分一杯“羹”	23
5. 就业对教育教学的反馈.....	23
5.1 毕业生对母校的教学满意度高于医科类非“211”本科，课程培养效果有所提升。	23
5.2 职业素质、核心知识满足度有所提升。	24
5.3 基础实验满意度有所提升，临床实习满意度基本稳定。	25

广西医科大学 2016 年毕业生就业质量年度报告

高等医学教育承担着培养卫生人才和维护人类健康的重要使命，毕业生就业工作关系社会和谐稳定与家庭生活幸福，是科学配置人力资源并推动国家经济发展的战略任务，作为办学历悠久的省属医学院校，我校为广西为国家尤其是西部地区经济发展和卫生事业发展培养输送大批高素质人才，实现人才培养和社会服务的重要使命。

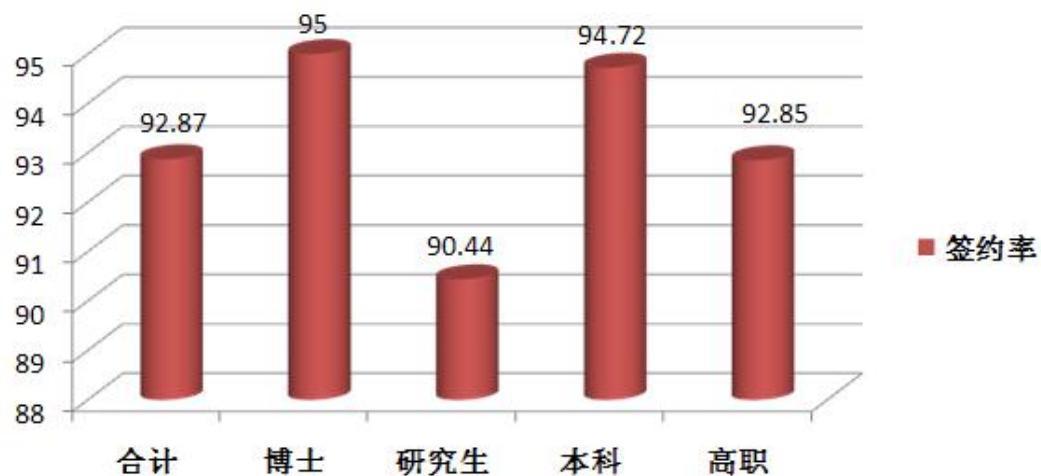
1. 2016 年毕业生就业基本情况

1.1 毕业生就业基本情况

2016 年，我校共有毕业生 3648 人，其中研究生 1022 人，本科 1497 人，高职 1021 人。截止 8 月 28 日，我校 3388 人就业，总体就业率为 92.87%，其中研究生 90.44%，本科 94.72%，专科 92.85%。本科毕业生升研率 21.88%。

毕业生未就业原因主要集中在：多个选择中还未决定签约单位或固守个人就业定位不愿意“屈就”。

2016 届毕业生各学历层次签约率 (%)

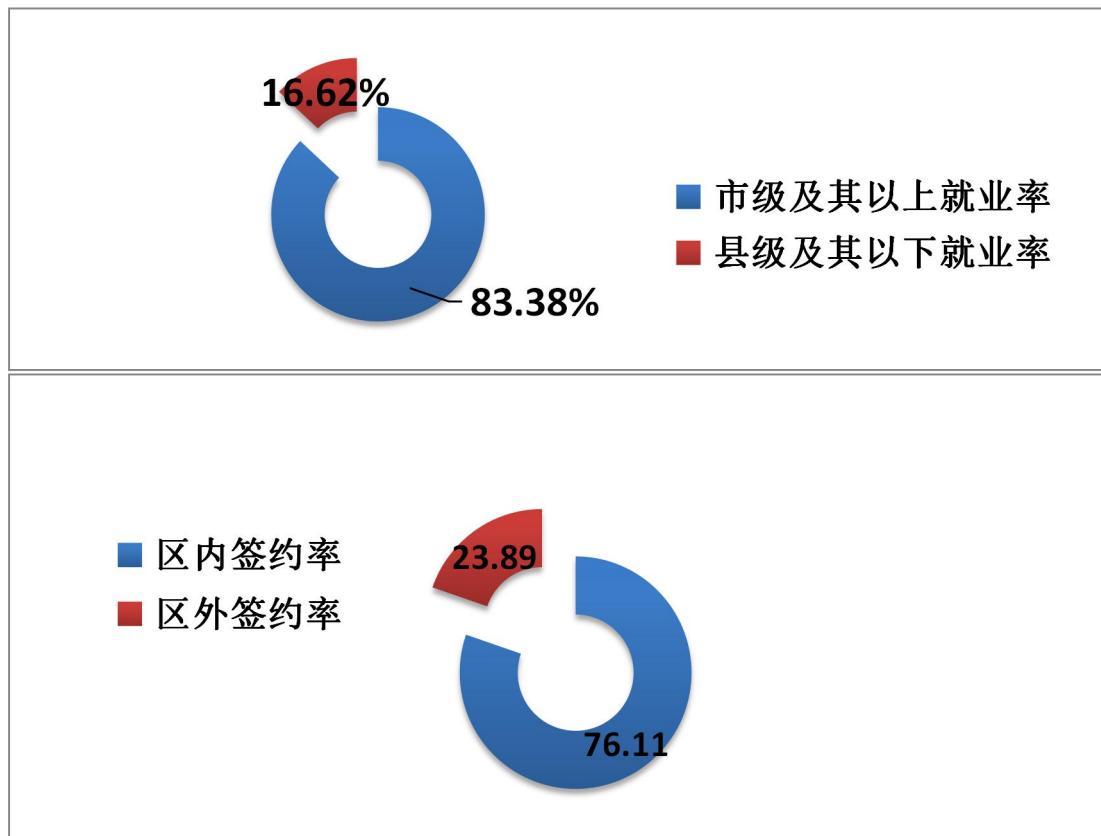


2016 届毕业生签约情况统计表（截至 8 月 28 日）

学院名称	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
第一临床医学院	七年制临床医学	214	209	97.66
研究生学院	研究生	916	813	88.76
研究生小计		1130	1022	90.44
第一临床医学院	临床医学	668	625	93.56
	临床医学（病理检验）	27	26	96.30
	医学检验	49	47	95.92
公共卫生学院	预防医学	117	107	91.45
口腔医学院	口腔医学	31	28	90.32
护理学院	护理学	98	93	94.9
药学院	药学（临床药学）	37	37	100
	中药资源与开发	39	39	100
	药学	97	92	94.85
基础医学院	生物技术	22	22	100
	生物医学工程	26	24	92.31
外国语学院	英语	28	28	100
信息与管理学院	公共事业管理	30	29	96.67
	信息管理与信息系统	41	39	95.12
人文社会科学学院	公共事业管理	54	51	90.44
	社会工作	36	34	94.44
全科医学院	临床医学	97	97	100
本科小计		1497	1418	94.72
护理学院	护理（英语方向）	95	88	90.63
	护理	392	364	92.86
基础医学院	医疗美容技术	83	79	95.18
	医学检验技术	108	98	90.74
口腔医学院	口腔医学技术	39	37	94.87
药学院	药学	103	94	91.26
公共卫生学院	康复治疗技术	154	145	94.16
体育部	体育保健	47	43	91.49
高职小计		1021	948	92.85
总计		3648	3388	92.87

1.2 签约毕业生就业流向分析

我校本专科区内就业 83.98%，市级及其以上就业 77.8%。我校毕业生就业去向集中在市级及其以上工作单位，就业地域以广西区内为主，其中大部分集中在南宁市、柳州市和玉林市，而区外就业毕业生主要集中在“长三角”地区和广东、湖南等临近省份。



2016 届毕业生就业地域分析 (%) (不含升学)

学历	总数	区内就业人数	区内就业率 (%)	区外就业人数	区外就业率 (%)
合计	2846	2166	76.11	680	23.89
博士	76	63	82.89	13	17.11
硕士	928	556	59.91	372	40.09
本科	924	729	78.90	195	21.10
专科	918	818	89.11	100	10.89

2016 届毕业生区内就业地域分析 (%) (不含升学)

层次	南宁比例	柳州比例	桂林比例	玉林比例	其它地市比例
博士	88.89	6.35	3.17	1.59	0
硕士	54.50	14.75	6.47	6.47	17.81
本科	42.94	12.07	3.98	8.37	32.65
专科	48.29	8.92	2.69	9.29	30.81
合计	49.26	11.4	4.11	8.03	27.19

2016 届毕业生区外主要就业地域分析 (%) (不含升学)

层次	广东	湖北	湖南	北京	长三角比例	其他地区
博士	15.38	0	7.69	0	23.07	53.83
硕士	14.25	9.68	18.28	5.38	10.75	41.67
本科	39.18	1.55	3.09	3.61	19.59	32.99
专科	70.00	1.00	7.00	1.00	15.00	6.00
合计	29.60	5.89	12.08	4.12	14.14	3

1.3 毕业生就业行业分析 (%)

代码	单位性质	研究生		本科		专科	
		签约人 数	比例	签约人 数	比例	人数	比例
	合计	1022		1418		948	
10	党政机关	22	2.15	109	7.69	4	0.42
20	科研设计单位	8	0.78	1	0.07	0	0
21	高等学校(含民办)	36	3.52	1	0.07	1	0.11
22	中等、初等教育单位	4	0.39	6	0.42	1	0.11
23	医疗卫生单位	890	87.08	533	37.59	624	65.82

24	非公教学单位	0	0	1	0.07	0	0
29	其他事业单位	5	0.49	5	0.35	6	0.63
30	金融单位	0	0	24	1.69	0	0
31	国有企业	8	0.78	13	0.92	6	0.63
32	三资企业	0	0	3	0.21	0	0
34	私营企业	25	2.45	205	14.46	266	28.06
40	部队	4	0.39	1	0.07	0	0
99	其他	2	0.2	21	1.48	10	1.05
ZZ	升学或出国	18	1.76	495	34.91	30	3.16

1.4 升学毕业生主要流向

2016 届毕业生中共有 542 人升学，其中读硕士研究生有 494 人，博士研究生 18 人，专科升本科 30 人。升学的主要流向有：北京大学、南方医科大学、广西医科大学、安徽医科大学、华中科技大学、暨南大学、南京大学、第四军医大学、福建医科大学、哈尔滨医科大学、南京医科大学、上海交通大学、首都医科大学、武汉大学、浙江大学、山东大学、四川大学、苏州大学、中国药科大学、中南大学、中山大学、重庆医科大学。

1.5 签约毕业生重点流向单位

研究生毕业生重点流向单位主要以南宁、柳州等地的三甲医院为主，如广西壮族自治区人民医院、柳州市工人医院、广西中医药大学附属瑞康医院、广西壮族自治区妇幼保健院、广西壮族自治区民族医院、南宁市第二人民医院、南宁市第一人民医院、广西壮族自治区疾病预防控制中心、广西医科大学、广西中医药大学第一附属医院、广西医科大学附属口腔医院、广西壮族自治区江滨医院、柳州市妇幼保健院、柳州市人民医院、桂林医学院附属医院、南宁市疾病预防控制中心、钦州市第一人民医院、玉林市第一人民医院等。

本科毕业生重点流向单位主要以地市级医院和医药类企业为主，如北海市疾病预防控制中心、北流市人民医院、玉林市第一人民医院、玉林市第二人民医院、梧州市工人医院、四川奥邦医药贸易有限公司、南宁市第一人民医院、南宁市第二人民医院、柳州市工人医院、柳州市妇幼保健院、横县人民医院、贺州市人民医院、河池市人民医院、桂平市人民医院、贵港市人民医院、广西壮族自治区人民医院、广西壮族自治区南溪山医院、广西壮族自治区妇幼保健院、广西医科大学第一附属医院、广西桂东人民医院、扶绥县人民医院、北流市人民医院等。

高职专科毕业生重点流向单位以县级市或区级市医院和医药、美容、生物科技和养生保健等企业为主：桂平市人民医院、贺州市人民医院、武鸣市人民医院、老百姓大药房连锁（上海）有限公司、柳州市人民医院、柳州市中医院、南宁市第二人民医院、南宁儿童康复中心、南宁市第一人民医院、南宁市生命大花园经典五行养生美容会所、深圳市爱康健齿科集团有限公司、玉林市第一人民医院、浙江我武生物科技股份有限公司、中国人民解放军第三〇三医院等

1.6 分学院、分专业就业状况

相关说明

- 本文就业数据分析及相关分类均出自教育部就业数据统计系统。
- “非协议类就业”是除了签订就业协议书与签订劳动合同外的就业形式，也是受教育厅认可的就业签约形式。毕业生签订“非协议类就业”的主要原因在于单位试用时间长或单位录用手续时间长，无法立即签订就业协议书。
- 教育部就业数据统计系统将“出国”数据统一纳入“升学”数据中，因此，“就业单位构成”一栏中“升学”率含“出国”率。
- 分析数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于100%。

1.6.1 研究生学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”为主要就业形式，主要在“医疗卫生单位”和“高等教育单位”就业，专业与行业对口度高，工作稳定性高。

层次	总人 数	就 业 人 数	总就业 率	就业单位构成 (%)								
				机关	科研 单位	高等教 育单位	医疗卫 生单位	其它 事业 单位	国 有 企 业	部 队	升 学	其它 企 业
博士	80	76	95	1.3		11.8	86.8					
硕士	1050	946	90.1	2.2	0.84	2.8	87.1	0.5	0.84	0.42	2.0	3.2

1.6.2 第一临床医学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”和“升学”为主要就业形式，主要在“医疗卫生单位”就业或“升学”，专业与行业对口度高，工作稳定性高。

专业	学制	总人 数	就 业 人 数	总就业 率	就业单位构成 (%)						
					机关	医疗卫 生单位	国 有 企 业	企 业	升 学	部 队	其它
临床医学	七年	213	213	100					100		
临床医学	五年	455	412		0.49	55.0	0.98	1.5	42.0		0.49
临床医学(病理检 验)	五年	27	26			54.0			42.3	3.8	
医学检验	五年	49	47		4.3	74.4			10. 6	10.6	

1.6.3 公共卫生学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”和“非协议类就业”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”就业和“升学”，专业与行业对口度高，工作稳定性高。

专业	学制	总人 数	就 业 人 数	总就业 率	就业单位构成 (%)						
					医疗卫 生单位	自由 职业	基 层 项 目	中 初 教 育 单 位	机 关	升 学	企 业

预防医学	五年	117	107	91.45	61.68		1.9		4.7	26.7	5.6
康复治疗技术	三年	154	145	94.16	78	0.69			0.69	1.38	19.3

1.6.4 护理学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”就业，专业与行业对口度高，工作稳定性高。

院系名称	学制	总人 数	就业 人 数	总就业率	就业单位构成 (%)		
					医疗卫生单位	自主创业或自 由职业	企业
护理学	四年	98	93	94.9	100		
护理	三年	392	364	92.86	96.7		3.3
护理（英语方向）	三年	95	88	90.63	90.91	3.41	5.68

1.6.5 药学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”和“升学”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”和“医药类企业”就业，专业与行业对口度高，工作稳定性高。

专业	学制	总人 数	就业 人 数	总就业 率	就业单位构成 (%)							
					医疗 卫生 单位	机关	企业	自主创 业或自 由职业	国有 企业	学校	升 学	其他 企业
药学	四年	97	92	94.85	17.4	4.35	57.6			2.17	16.3	2.17
药学 (临床 药学)	五年	37	37	100	62.16		27.03		5.4		10.8	
药学	三年	103	94	91.26	11.7		72.34	1.06	2.12		11.7	1.06
中药资 源与开 发	四年	39	39	100	2.56		66.67		10.2 6		2.56	1.79

1.6.6 口腔医学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”、“升学”和“非协议类就业”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”和“口腔领域相关企业”就业，专业与行业对口度高。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成(%)			
					医疗卫生单位	自主创业或自由职业	升学	企业
口腔医学	五年	31	28	90.32	53.57		39.29	7.14
口腔医学技术	三年	39	37	94.87	5.4			94.59

1.6.7 人文社会科学学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”、“非协议类就业”和“升学”为主要就业形式。毕业生主要在“社会机构”、“事业单位”和“保险类企业”就业，专业与行业对口度高。社会工作专业有2名毕业生参加“大学生村官”、“社区党建工作组织员”等基层就业项目。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成(%)					
					社会机构	医疗卫生单位	机关事业单位	基层项目	升学	企业
社会工作	四年	36	34	94.44	52.94	8.82		2.94	14.7	20.59
公共事业管理（社会医疗保障方向）	四年	54	51	90.44		31.37	93.22		9.8	54.9

1.6.8 基础医学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”、“非协议类就业”和“升学”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”和“医学检验类企业”、“美容美形类企业”就业，专业与行业对口度高。该学院毕业生还参加了“三支一扶”中“支医”项目。

院系名称	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成(%)

					医疗卫生单位	机关事业单位	升学	企业
生物医学工程	四年	26	24	92.31	5	20.83	4. 17	75
医学检验技术	三年	108	98	90.74	44.9	6.12	10.2	38.78
医疗美容技术	三年	83	79	95.18	12.66	2.53	7.6	77.22

1.6.9 外国语学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”、“非协议类就业”和“升学”为主要就业形式。毕业生主要在“语言教育类企业”和“医疗卫生单位”就业。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成(%)					
					学校	非公教学单位	自由职业	事业单位	升学	企业
英语	四年	28	28	100	3.57	10.71	3.57	3.57	3.57	75

1.6.10 信息与管理学院毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”和“签劳动合同”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”、“计算机服务企业”和“金融企业”就业，专业与行业对口度高。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成(%)				
					医疗卫生单位	私营企业	事业单位	金融单位	升学
信息管理与信息系统	四年	41	39	95.12	2	69.23	5.13	5.13	5.13

1.6.11 全科医学院毕业生就业分析

该学院该专业是农村订单定向项目，毕业生在高考录取时为单独划线、划批次录取，录取前已与培养单位签订协议，毕业后到指定单

位服务 6 年。经过培养和指导，该专业毕业生实现“零”违约，全部回到生源地医疗单位就业。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成 (%)	
					医疗卫生单位	
临床医学院（全科医学方向）	五年	97	97	100		100

1.6.12 体育部毕业生就业分析

该学院毕业生以“签就业协议”和“非协议类就业”为主要就业形式。毕业生主要在“医疗卫生单位”和“养生保健类企业”就业。

专业	学制	总人数	就业人数	总就业率	就业单位构成 (%)		
					医疗卫生单位	企业	升学
体育保健	三年	47	43	91.49	46.51	51.16	2.33

2. 就业相关分析：毕业生毕业一年后调查分析

我校委托第三方专业调查机构针对 2015 届本科毕业生开展“就业竞争力与人才培养质量评价调查”，并将数据与 2013、2014 届毕业生调查数据进行对比分析，结果如下。

2.1 就业质量分析

2.1.1 毕业生基本处于就业或深造状态。

学校 2013 届—2015 届毕业生毕业一年后的非失业率分别为 97.8%、98.7%、96.3%，毕业生基本处于就业或深造状态。其中，2015 届医学类专业毕业生一年后的非失业率（96.4%）与非医学类专业毕业生（95.5%）基本持平；2015 届医学类专业毕业生一年后“正在读研和留学”的比例（23.8%）高于非医学类专业毕业生（6.8%）较多，医学类专业毕业生深造意愿较强。

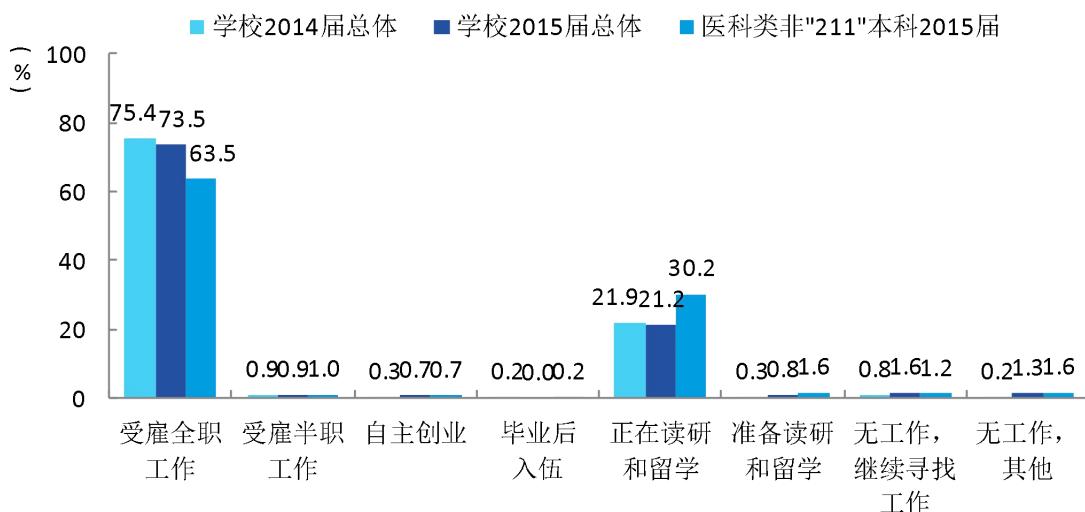


图 1 毕业生总体去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

2.1.2 八成以上毕业生在广西就业，就业领域主要为医疗和社会护理服务业。

学校 2015 届就业毕业生八成以上（83.2%）在广西就业，主要集中在南宁。从职业流向来看，医学类专业八成以上（84.8%）毕业生从事临床医师类工作，且主要在医疗和社会护理服务业领域就业。学校毕业生的就业特点充分体现了本校的专业培养特色，为广西医疗事业贡献了较多专业人才。

2.1.3 医学类专业毕业生几乎均从事专业相关工作，专业培养目标达成效果较好。

学校近三届毕业生从事与专业相关工作的比例（2013 届—2015 届分别为 94%、90%、93%）虽略有波动，但均高于医科类非“211”本科院校（2013 届—2015 届分别为 89%、85%、89%）。其中，2014 届、2015 届医学类专业毕业生的工作与专业相关度分别为 97%、98%，医学类专业毕业生几乎均从事专业相关工作。可见，学校医学类专业毕业生的专业培养目标达成效果较好。

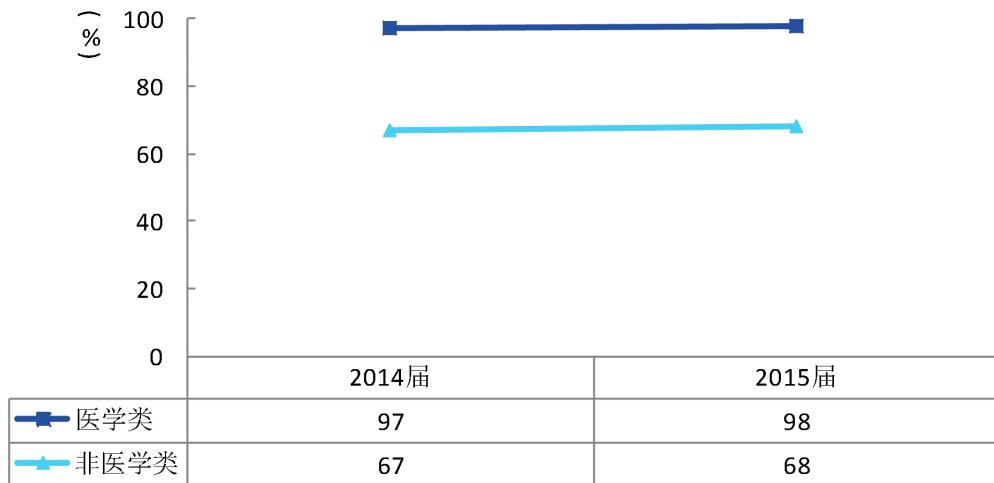


图 2 医学类/非医学类专业的专业相关度变化趋势

2.1.4 毕业生就业稳定性相对较强。

学校近三届毕业生毕业一年内的离职率（2013届—2015届分别为7%、15%、14%）持续低于医科类非“211”本科院校（2013届—2015届分别为15%、19%、18%），其中，近两届医学类专业毕业生毕业一年内的离职率（2014届、2015届分别为13%、10%）相对更低。可见，医学类专业毕业生的就业稳定性相对较强，一定程度上有利于毕业生的职业知识技能积累和中长期职业发展。

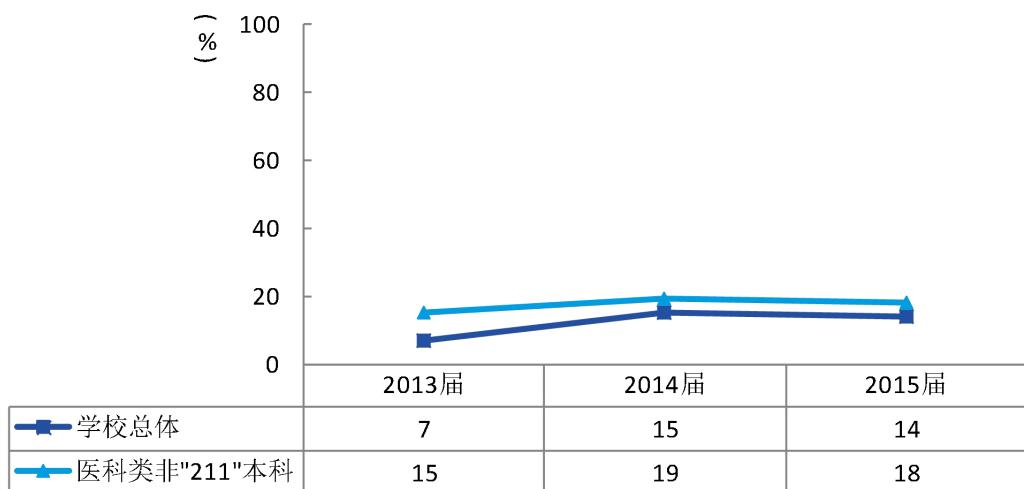


图 3 总体离职率变化趋势

2.1.5 月收入趋势分析

学校 2015 届毕业一年后的总体月收入为 3338 元，比 2014 届（3623 元）低 285 元，比医科类非“211”本科院校 2015 届（3693 元）低 355 元。其中，学校 2015 届医学类专业毕业一年后的月收入为 3300 元，从事医学类工作人群为 3287 元，非医学类专业为 3496 元。

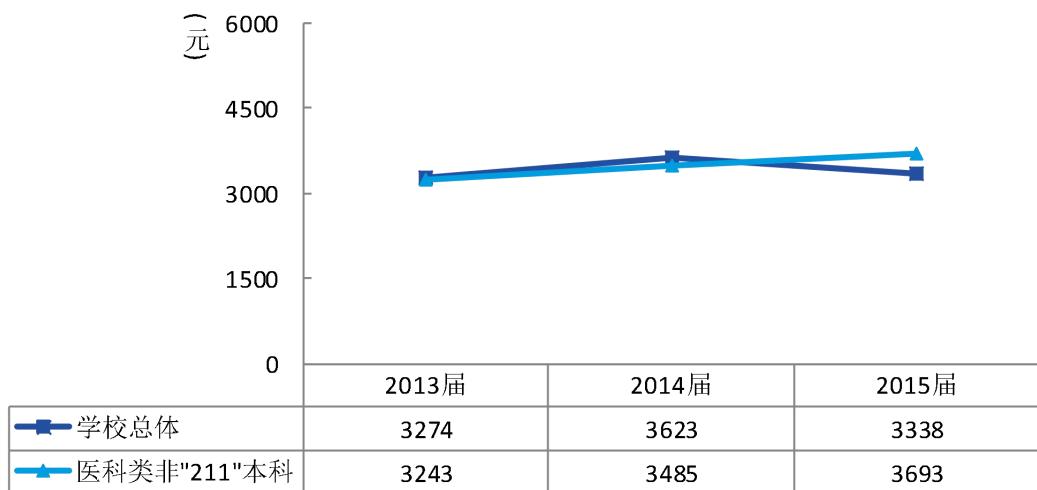


图 4 总体月收入变化趋势

2.2 毕业生对就业工作评价

2.2.1 求职服务有效性分析

学校连续两届求职服务的覆盖面（2014 届、2015 届分别为 92%、91%）均较高，其中，毕业生接受“学校组织的招聘会”求职服务的比例（2014 届、2015 届分别为 64%、62%）均较高。另外，学校 2015 届多数求职服务的有效性较上届均有所提高。

2.2.2 就业指导与求职服务工作满意度评价分析

学校连续两届求职服务的覆盖面（2014 届、2015 届分别为 92%、91%）均较高，其中，毕业生接受“学校组织的招聘会”求职服务的比例（2014 届、2015 届分别为 64%、62%）较高，且多数求职服务的有效性较上届均有所提高。另外，2015 届医学类、非医学类专业毕

毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”渠道获得第一份工作的比例（医学类、非医学类分别为31%、24%）均较高。此外，毕业生对学校以及学院就业指导与求职服务工作的满意度均有所提高（见图2、图3）。综上，学校就业指导与求职服务工作开展效果较好，促进了毕业生的就业落实。

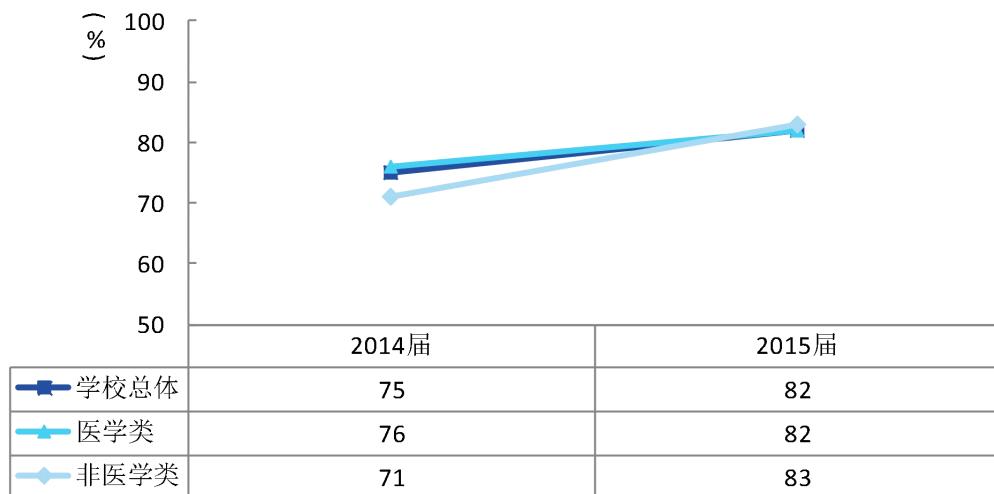


图5 毕业生对学校就业指导与求职服务工作满意的人数%

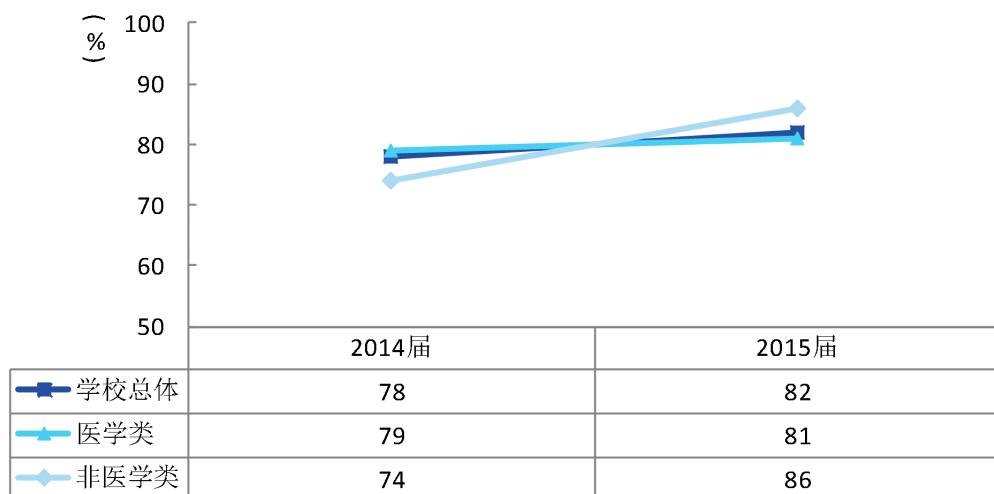


图6 毕业生对学院就业指导与求职服务工作满意的人数%

3. 就业创业工作主要特点

我校以“稳定初次就业率和提高大学生就业质量”为宗旨，从工

作队伍建设、就业调研、就业教育、就业服务四个方面采取得力措施，取得良好成绩。

3.1 2016 年毕业生就业创业工作五个亮点

☆ 就业成绩突出：全校总体就业率达 92.87%；新专业毕业生就业率达 97.84%；建档立卡毕业生就业率达 98.88%；农村订单定向免费医学毕业生实现“零”违约率。

☆ 我校是广西两所入围“全国创新创业 50 强高校”全国评选阶段的本科院校之一，也是唯一一所医学院校。

☆ 大型双选会效果显著：承办 2016 年广西医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会，527 家用人单位参会提供近 2 万个岗位，现场签约 462 名毕业生。

☆ 首次设立就业创业课题研究平台，立项 17 个科研项目，投入 46000 元资助教师开展就业创业教学研究工作；制定就业创业课程改革方案，提高实践课时比例，实现就业课程和创业课程实践课与理论课比例超过 2:1。

☆ 建成 300 多平米的“大学生创新创业孵化基地”，入驻我校创业基地创业项目 23 个，为每个大学生创业项目下拨 1000 元作为创业启动资金，统一购买刷卡机为创业基地大学生提供经营便利，并为创业大学生提供咨询、指导等方面的服务，截至目前大学生成功注册微型企业共 10 个。

3.2 就业创业工作五个主要措施

3.2.1 完善机制，强化管理，建设就业创业长效机制

以建档立卡毕业生就业工作为契机，狠抓落实“一把手”工程，和“专人专项”负责制，对就业结果实施“一票否决”，针对建档立卡毕业生就业工作开展“处级干部总动员”活动，对全校处级及其以上领导干部下达硬性指标，每人为建档立卡毕业生提供 2 个以上与我

校专业相关的就业信息（其中一个必须是医疗岗位），据统计，处级及其以上干部就为建档立卡毕业生提供 311 个月薪 2000 元以上有效岗位。

3.2.2 深化调研，促进人才培养更好适应经济社会发展需要

继续与第三方专业调查公司紧密合作，完成“2015 届毕业生毕业一年后就业竞争力和人才培养质量调查”，并组织学生利用暑假期间开展“毕业生中期职业发展情况调查”，形成《毕业生中期职业发展访谈报告》，掌握毕业生毕业后职业发展状况和竞争力。同时，以 2017 届毕业生双选会为平台，向参会单位开展“未来三年人才需求”调查问卷，提前预测用人单位对我校毕业生各专业、层次等需求情况，为下一步就业教育、引导和服务工作提供方向。

3.2.3 推行就业创业教育改革，提升大学生就业竞争力

制定就业创业课程改革方案，提高实践课时比例，实现就业课程和创业课程的实践课与理论课比例超过 2:1；继续推进就业实训教育品牌活动，开展医大版职来职往“勇往职前全能大赛”、金点子创业创意大赛、就业创业梦想秀等就业创业素质教育活动，提高大学生就业创业技能，同时，开设 2 期“求职训练营”与“就业创业问诊室”，创新大学生就业技能提升教学形式，深受大学生喜爱；我校学生在全区职业生涯规划大赛、营销大赛上成绩优秀，分别获得一等奖一项，三等奖一项，优秀奖三项，6 名教师获得优秀指导老师。此外，针对就业创业教师，专设就业创业课题科研平台，共立项 17 个课题，投入 46000 元资助教师开展就业创业教学研究工作。

3.2.4 突出重点，优化服务，促进毕业生充分就业

顺应政策，改革“零散”就业模式，与各地卫计委对接，与上海青浦区、江苏宿迁市、珠海斗门区卫计委达成长期合作模式，既节约成本又有效宣传推荐毕业生。以提供岗位数为工作核心，继续承办2016届广西医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会，527家用人单位参会提供近2万个岗位，现场签约462名毕业生。

此外，组织42场专场招聘会，为毕业生提供近8640个有效岗位，通过网站、微信、手机短信群系统等信息化服务手段，为毕业生提供近4055个有效岗位。截止8月28日，共为我校2016届毕业生提供就业岗位18656个，其中为研究生、本科和高职毕业生提供岗位数分别是3910个、10630个和4116个，实现了为毕业生提供人均岗位数5个。

在12月27日举办的2017届医药类高校毕业生双选会上，581家用人单位参会，共为全区7所医学院校约21568名毕业生提供了2万3千个岗位，参会单位较去年增加54家，增加3000多个岗位数，增幅较大。现场签约555名毕业生，比去年增加93人，其中，我校共有258名学生顺利签约，比去年增加32人。

3.2.5 整合资源，循序渐进，夯实大学生自主创业工作基础

校领导带队赴湖南农业大学学习创业基地建设经验，初步制定学校大学生创业基地建设方案、管理方案、遴选方案等一系列规章制度。继续加强师资队伍建设，选派近20名老师参加大学生创业咨询师、创业教学技能培训班等专业训练，3名老师获得国家二级创业咨询师资格，2名教师获得SYIB创业导师资格；举办全校营销大赛，共65支队伍参赛，参赛大学生约500名，覆盖全校所有专业和年级。

建成300多平米的“大学生创新创业孵化基地”，入驻我校创业

基地创业项目 23 个,为每个大学生创业项目下拨 1000 元作为创业启动资金,统一购买刷卡机为创业基地大学生提供经营便利,并为创业大学生提供咨询、指导等方面的服务,截至目前大学生成功注册微型企业共 10 个。

4. 社会需求发展趋势

4.1 “规培”政策对毕业生就业工作存在一定影响

一是执业医师规范化培训政策(以下简称“规培”)影响毕业生就业期望。要求毕业生必须先进入“规培”基地三年,规培结束方可就业,由于“规培”基地均为三甲医院,部分毕业生在面对非三甲医院签约的机会时,难免抱有“留在‘规培’基地就业”的观念,因此没有及时抓住机遇,这对我校毕业生既定的就业期望和择业观念有一定影响。

二是“规培”录用与就业统计时间存在差异。根据有关政策,2018 年开始进入三甲医院需要“规培”,2020 年开始进入所有医院均需要“规培”,在 2016-2019 年就业工作将是一个转型期,期间的毕业生就有就业、升学、“规培”等,其中就业和升学可以在 7 月底以前确定,而“规培”基地常在考核后 8 月份才能做出是否录用的决定,晚于教育厅每年统计就业率的截止时间 7 月底,影响就业率统计工作。

4.2 院校附属医院发展势头好、需求旺盛

如新晋升为广西医科大学附属武鸣医院的南宁市武鸣区人民医院、广西中医药大学附属国际壮医医院广西国际壮医医院需求激增,柳州市人民医院(广西科技大学附属医院)、钦州市第一人民医院(广西医科大学第十附属医院)、桂林医学院附属医院、湛江市第二人民医院(广东医学院第二附属医院)等医学院校附属医院人才需求均超过百人,需求旺盛。

4.3 “珠三角”、“长三角”地区需求增幅大

广州、深圳、珠海、湛江等“珠三角”地区用人单位和江苏、浙江等地来校招聘单位逐渐增多，且以卫计委带队组团形式来校招聘，人才需求大，考核过程规范、效率高，这也成为了“珠三角”、“长三角”地区青睐的招聘方式。

4.4 非传统医疗单位的积极分一杯“羹”

随着社会民众对卫生、健康、养生、护理等愈来愈重视，医疗健康产业不断发展，尤其发达地区的健康产业、企业发展势头良好，上海、广东、江苏等用人单位对毕业生专业需求集中在药品销售、生物技术、生物工程、检验、营养、美容、药物栽培种植、养生保健等专业，且需求日趋明显，部分单位甚至在专业实习、科研等人才培养环节有合作意向。

5. 就业对教育教学的反馈

5.1 毕业生对母校的教学满意度高于全国医科类非“211”本科院校，课程培养效果有所提升。

学校近三届毕业生对母校教学的总体满意度(2013届—2015届分别为85%、88%、89%)呈上升趋势，且近两届持续高于医科类非“211”本科院校(2014届、2015届分别为84%、87%)；其中，学校2015届医学类专业毕业生的教学满意度(89%)与非医学类专业毕业生(90%)基本持平，学校总体教学效果较好。

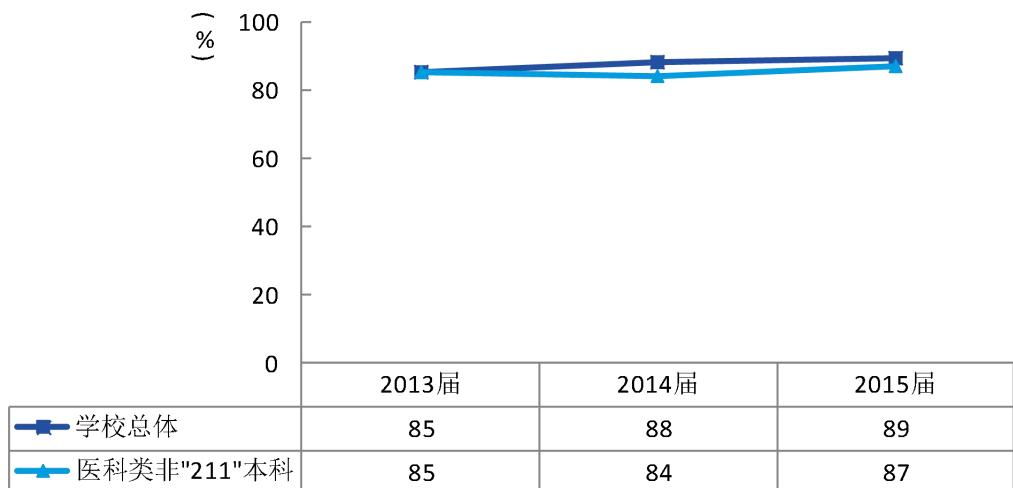


图 7 总体教学满意度变化趋势

从课程培养方面来看，近两届均有九成以上（2014届、2015届分别为94%、95%）的医学类专业毕业生认为核心课程对现在的工作或学习重要，高于全国非医学类专业毕业生（2014届、2015届分别为80%、78%）；且医学类、非医学类专业毕业生认为核心课程的培养水平对现在的工作或学习的满意度均有所提高（见图8）。可见学校核心课程总体培养效果有所提升。

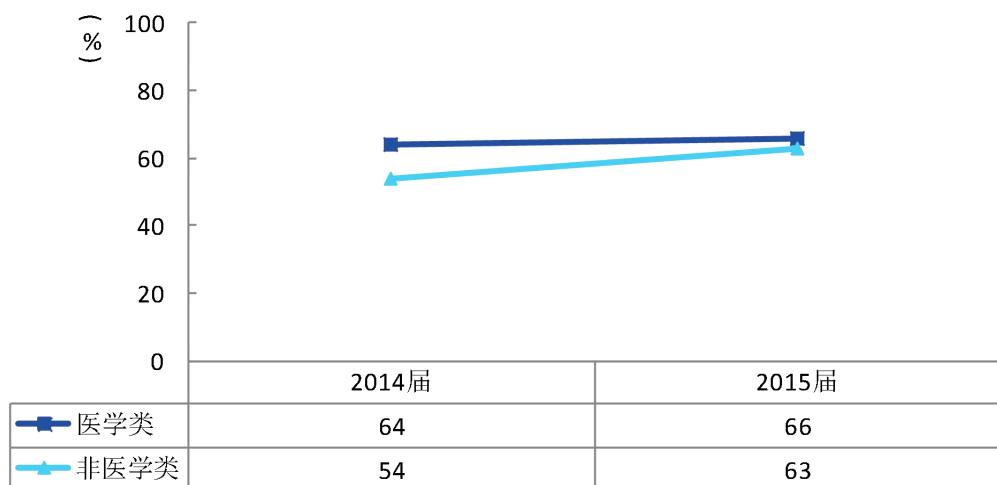


图 8 医学类/非医学类专业的核心课程培养效果变化趋势

5.2 职业素质、核心知识满足度有所提升。

学校2015届医学类专业毕业生的总体职业素质满足度（83%）、

核心知识满足度（76%）较 2014 届（职业素质满足度、核心知识满足度分别为 79%、74%）均有所提升，另外，学校 2015 届医学类专业毕业生的总体能力满足度（76%）与 2014 届（77%）基本持平。可见，学校职业素质、核心知识的培养水平有所提高，能力培养满足了毕业生的工作需求。

5.3 基础实验满意度有所提升，临床实习满意度基本稳定。

学校 2015 届医学类专业毕业生的基础实验满意度（82%）较 2014 届（80%）有所提升，且医学类专业毕业生认为基础实验各方面需要改进的比例较上届均有所下降。学校需继续完善基础实验方面的培养，确保毕业生对基础实验满意度的稳步提升。另外，学校 2015 届医学类专业毕业生对临床实习的满意度（79%）与 2014 届（78%）基本持平。