广西医科大学
Guangxi Medical University

毕业生就业质量年度报告

2017

招生就业处

2017 年 12 月

前　言

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。为提高教育质量，进一步增强高等教育与社会需要的适应性，实现毕业生更加充分和更高质量的就业，根据国务院办公厅和教育部文件精神，编制我校2017届毕业生就业质量报告。本报告以截止2017年8月28日“广西高校毕业生就业平台及管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，全面反映我校毕业生就业工作及质量。通过报告完整就业状况反馈机制，深化教育教学改革，科学调整专业设置，优化课程体系，完善就业服务体系，实现招生、教学、就业的良好循环，为国家培养高质量、高素质医学人才，为“健康中国”战略和区域经济发展提供有力人才支撑。

广西医科大学2017年毕业生就业质量年度报告

2017年，我校毕业生就业面临“三个增加”：一是毕业生规模较去年增加1153人，增幅达31.6%，其中高职增加916人，本科增加211人；二是建档立卡毕业生总数710人，较去年增加了264人，增幅59.19%。三是受住院医师规范化培训政策影响 “考研专业户”群体增大。但在学校党政班子的科学统筹和正确领导下，经过各部门和学院共同努力，截至8月底，我校毕业生就业率92.28%，顺利完成今年的就业工作目标，而且我校作为全国唯一医学院校荣获教育部50所“创新创业典型经验高校”称号、荣获“广西高校毕业生就业创业工作突出单位” 称号。

1.毕业生就业基本情况

1.1 毕业生基本规模

我校2017届毕业生共4725人，分为研究生、本科、高职三个学历层次，研究生1093人、本科1699人、高职1933人（含中职对口2+3直升）生源来自全国23个省市自治区、直辖市，分布在12个学院。2017届毕业生中，全日制研究生专业45个，本科专业（或方向）17个，高职专业（或方向）8个，其中，毕业生未满三届的新专业（或方向）5个。

1.2 毕业生基本结构

从学历分布来看，2017 届毕业生中，研究生占 23.13%，本科生占 35.96%，高职生占 40.91%。从民族分布来看，汉族 3206 人，占 68%；少数民族 1519 人，占 32%。从生源地分布来看，广西生源 3990 人，占 84%，区内生源中又以南宁、桂林、贵港、玉林的毕业生较多。

表 1-1：2017 届毕业生民族比例

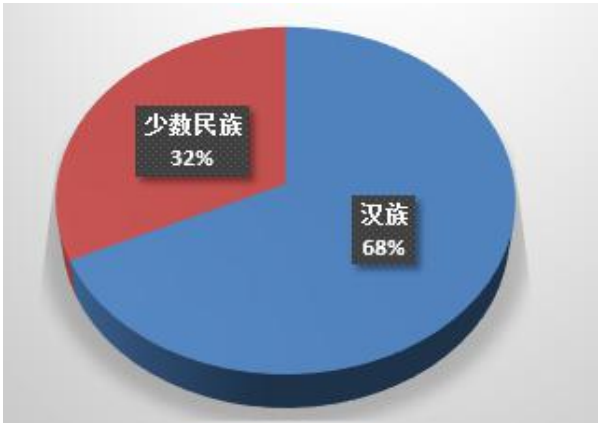
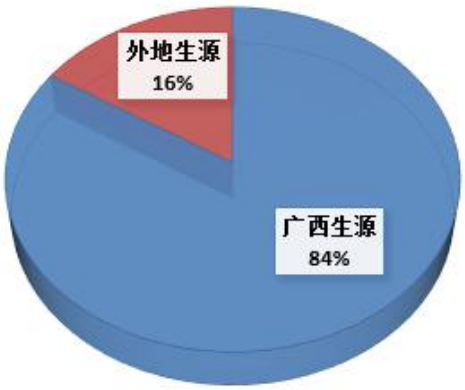


表 1-2：2017 届毕业生生源地比例



2. 毕业生就业情况

截止 8 月 28 日，我校 4360 人就业，总体就业率为 92.28%，其中研究生 92.13%，本科 93.58%，高职 91.21%。建档立卡毕业生总体

就业率达 95.77%。本科毕业生升研率 23.75%，；全科医学毕业生实现“零”违约。考入住院医师规范化培训 23 人。

2.1 毕业生就业率情况

表 2-1：2017 届毕业生各学历层次签约率（%）

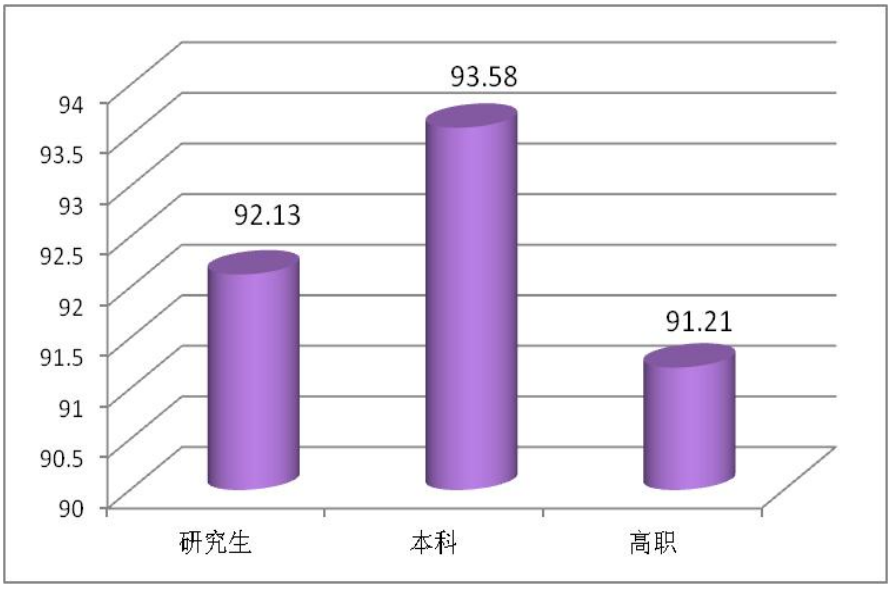


表 2-2：2017 届毕业生分专业就业率（%）

层次	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率（%）
研究生	七年制临床医学	191	186	97.38
	研究生	903	822	91.03
本科	临床医学（全科医学方向）	98	98	100
	英语	32	31	96.88
	护理学	147	144	97.96
	口腔医学	37	34	91.89
	临床医学	772	718	93.01
	药学（临床药学方向）	43	41	95.35
	预防医学	122	112	91.8
	医学检验	50	48	92.31
	公共事业管理	33	31	93.94
	临床医学（病理检验方向）	26	23	88.46
	信息管理与信息系统	42	41	97.62
	生物技术	19	18	94.74
	公共事业管理（中外合作办学）	18	17	94.44
	生物医学工程	33	31	93.94
	医学检验技术	55	49	89.09
	药学	108	99	91.67
	社会工作	45	43	95.56
	信息管理与信息系统（中外合作办学）	18	13	72.22
高职	医疗美容技术	110	108	98.18
	护理	362	339	93.65
	护理（英语方向）	93	86	92.47
	康复治疗技术	117	107	91.45
	护理（2+3）	1004	898	89.44
	医学检验技术	100	88	88
	药学	102	96	94.12
	口腔医学技术	45	41	91.11

2.2 毕业生就业流向分析

我校毕业生就业去向主要集中在市级及以上单位，就业地域以广西区内为主，其中大部分集中在南宁、柳州和玉林，而区外就业毕业生主要集中在“长三角”地区和广东、湖南等临近省份。

今年有 5 人参加“三支一扶”、“西部志愿者计划”、“选调生”、“特岗教师”等基层就业项目。

表 2-4：2017 届毕业生就业流向分析（%）（不含升学）

层次	广西区内就业率	市级及其以上就业率
研究生	69.57	97.77
本科	84.39	80.26
高职	89.95	77.79
合计	83.14	83.84

表 2-5：2017 届毕业生区内就业地域分析（%）（不含升学）

层次	南宁	柳州	桂林	玉林	贵港	其它地市
博士	90.91	1.82	5.45			1.82
硕士	56.10	20.76	3.96	5.23	4.28	9.67
本科	45.72	12.71	3.44	10.21	5.82	22.1
高职	44.44	5.36	1.85	12.71	5.62	30.02
合计	47.90	10.43	2.78	10.28	5.30	23.31

表 2-6：2017 届毕业生区外主要就业地域分析（%）（不含升学）

层次	广东	山东	云南	北京	四川	湖南	长三角地区	其他地区
博士	7.69	30.77	15.38		7.69		7.69	38.46
硕士	16.03	3.14	2.79	5.23	5.92	14.98	11.15	41.67
本科	38.13	1.25	5.63	1.25	1.25	5.63	27.50	31
高职	82.94			0.59	0.59	1.18	10.00	4.71
合计	39.52	2.38	3.02	2.86	3.33	8.57	14.92	25.4

2.3 毕业生就业单位性质分布

毕业生就业单位性质主要为医疗卫生单位、高等院校、党政机关、企业、升学或出国等。其中，医疗卫生单位包括各级综合医院、中医院、妇幼保健院、血站等医疗单位。

近年来，随着我校开办大健康相关专业的增多，学生就业单位呈多元化发展，但到医疗卫生单位和医药企业工作仍然是最主要的就业途径。2017 届毕业生在医疗卫生单位就业人数比例为 58.38%，在医药类企业就业人数比例为 19.19%，毕业生就业岗位与专业对口度较高、稳定性强。

表 2-7：2017 届毕业生就业单位性质分布（%）

单位性质	研究生		本科		高职	
	签约人数	比例	签约人数	比例	人数	比例
合计	1007		1590		1763	
党政机关	5	0.5	98	6.20	2	0.11
科研设计单位	5	0.5				

高等学校（含民办）	41	4.07	4	0.25	1	0.06
中等、初等教育单位	2	0.2	4	0.25	4	0.23
医疗卫生单位	859	85.31	630	39.62	1056	59.93
非公教学单位					1	0.06
其他事业单位	7	0.69	7		2	0.11
金融单位	2	0.2	15	0.94	0	0
国有企业	9	0.89	16	1.01	12	0.68
三资企业	5	0.5	0	0	1	0.06
私营企业	48	4.76	199	12.77	582	32.77
部队	2	0.2	1	0.06	0	0
城镇社区			1	0.06	2	0.11
其他			6	0.38	2	0.11
升学或出国	22	2.18	605	38.03	98	5.52

2.4 重点流向单位分布

传统的医疗卫生单位依然是我校毕业生的主要就业去向。

研究生毕业生重点流向单位主要以南宁、柳州、玉林等地的三甲医院为主，如、广西医科大学第一附属医院、广西医科大学第二附属医院、广西壮族自治区人民医院 、柳州市工人医院、南宁市第二人民医院、南宁市第一人民医院、广西壮族自治区疾病预防控制中心、广西医科大学附属口腔医院、柳州市妇幼保健院、柳州市人民医院、桂林医学院附属医院、南宁市疾病预防控制中心、钦州市第一人民医院、玉林市第一人民医院等。

本科毕业生重点流向单位主要以地市级医疗卫生机构和医药类企业为主，如北海市疾病预防控制中心 、北流市人民医院 、玉林市第一人民医院、玉林市第二人民医院、梧州市工人医院、四川奥邦医药贸易有限公司、南宁市第一人民医院、南宁市第二人民医院 柳州市工人医院、柳州市妇幼保健院、横县人民医院、贺州市人民医院、河池市人民医院、桂平市人民医院、贵港市人民医院、广西壮族自治

区人民医院、广西壮族自治区南溪山医院　广西壮族自治区妇幼保健院、广西医科大学第一附属医院、广西桂东人民医院、扶绥县人民医院、北流市人民医院等。

高职毕业生重点流向单位以县级医院以及医药、美容、生物科技和养生保健等企业为主：如桂平市人民医院、贺州市人民医院、武鸣市人民医院、老百姓大药房连锁（上海）有限公司、柳州市人民医院、柳州市中医院、南宁市第二人民医院、南宁儿童康复中心、南宁市第一人民医院、南宁市生命大花园经典五行养生美容会所、深圳市爱康健齿科集团有限公司、玉林市第一人民医院、浙江我武生物科技股份有限公司、中国人民解放军第三 0 三医院等。

2.5 升学毕业生主要流向分布

2017 届本科毕业生中共有 584 人攻读硕士研究生，有 40 名优秀高职毕业生直接升入我校本科相关专业就读。在考取硕士研究生的本科毕业生中，大多数考取医学院校。

表 2-8：2017 届升学毕业生主要流向单位

高校名称	考入人数
广西医科大学	495
南方医科大学	14
中南大学	9
华中科技大学	5

2.6 毕业生考入“住院医师规范化培训”情况

2017 届本科毕业生考入住院医师规范化培训 23 人，分别考入 2 家规培单位。

表 2-9：2017 届毕业生考入规培主要单位

地区	规培单位	考入人数
广西南宁市	广西医科大学第一附属医院	18
广西南宁市	广西壮族自治区人民医院	5

4. 毕业生就业工作举措

4.1 完善机制，强化管理，建设就业创业长效机制

学校领导高度重视就业工作，校党委书记、校长亲自召开就业工作会议，共同研究办法、部署工作；分管副校长带队先后走访临床、高职、人文、公卫 4 个学院，狠抓落实“一把手”工程和“专人专项”负责制，深入了解毕业生就业工作情况，重点解决困难。紧抓毕业生就业统计督查工作，重点核查企业就业、新专业和 2+3 办学点等毕业生就业信息，实现毕业生、用人单位就业追踪“双覆盖”。

4.2 深化调研，促进人才培养更好适应经济社会发展需要

一是曾志羽副校长带领我处赴凤山县人民医院和巴马县人民医院开展贫困山区基层医疗人才需求和毕业生质量追踪调研；二是实地走访钦州市第一人民医院、钦州市第二人民医院、钦州市妇幼保健院、南宁市第五人民医院等星级用人单位，掌握用人单位发展趋势和用人需求，并记录其对毕业生工作状态、职业发展和工作评价，反馈给教务部门和相关学院；三是借助大型双选会平台，开展“广西医科大学用人单位未来三年人才需求”问卷调查，覆盖 679 家用人单位，从面上掌握医疗卫生行业未来三年人才需求动向；四是组织学生干部赴百

色、北海两地市级医院和校友创业公司进行“一对一访谈”详细掌握毕业生职业发展现状、创业现状、发展趋势和需求，充分调动校友资源服务毕业生就业创业工作。五是首次对长学制临床医学毕业生进行跟踪调查，形成《广西医科大学 2007——2016 届七年制临床医学毕业生职业成长追踪调查》详细掌握我校最优质生源的毕业后的职业发展现状。

4.3 推行就业创业教育改革，提升大学生就业竞争力

在坚持开展讲座、沙龙、就业创业品牌大赛的基础上，改革传统就业创业第二课堂活动模式，举行广西首个大型户外体验式职业生涯教育活动——“遇见未来的你”大学生生涯体验周，帮助大学生探索职业世界、生涯规划等常识，提升大学生自我生涯规划能力。活动为期两周，超过 2000 名学生参与，参与的同学纷纷表示，活动方式新颖，寓教于乐，同学们在活动中有体验，有感触，激发了生涯规划的行动力，活动还吸引了区内兄弟院校现场观摩。此外，开展为期两周的“创业文化节”，为有创业意愿强、创业精神强的大学生提供自我策划、自我推广、现场营销的实践体验；举办了“大学生就业实训分享大赛”，深化就业实训活动效果。

4.4 突出重点，优化服务，促进毕业生充分就业

顺应政策，改革“零散”就业模式，与各地卫计委对接，与深圳等地政府部门和卫生部门达成长期合作模式，既节约成本又有效宣传推荐毕业生。以提供岗位数为工作核心，继续承办 2017 年广西医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会，581 家用人单位参会提供了 2.3 万个岗位，现场签约 555 名毕业生。

此外，组织 44 场专场招聘会，为毕业生提供近 830 个有效岗位，

通过网站、微信、手机短信群系统等信息化服务手段，为毕业生提供近2812个有效岗位。截止7月28日，共为我校毕业生提供就业岗位21085个，其中为研究生、本科和高职毕业生提供岗位数分别是5980个、10975个和4130个，实现了为毕业生提供人均岗位数4.46个。

2017年12月26日，我校继续承办2018届广西高校医药类毕业生双选会，参会单位679家，提供岗位2.5万个左右，全面启动2018届毕业生就业工作。

4.5 整合资源，强化“大健康”引领，全面开展创新创业工作

一方面，牵头组织申报“全国创新创业50强高校”。作为牵头单位，全面负责申报及现场迎检工作。从申报到专家进校考察历时4个月，先后两次向毕业生发送邮件3600封、发送短信3600条、拨打电话7156次；撰写创新创业50强总结报告、特色报告和支撑材料，组织召开迎评工作会议10余次，制作校长汇报PPT初稿，提供支撑材料48盒。 最后在学校领导高度重视、全校各部门、学院的大力配合下，圆满完成任务，获教育部50所“全国创新创业典型经验高校”称号，是全国唯一获此殊荣的医学院校。

二方面，升级大学生创新创业基地，积极推进创新创业平台建设。学校新增1700平米作为大学生创业基地，打造集项目孵化、创业教育、成果展示、创客文化等四大功能为一体的创业平台。吸纳20个创业项目入驻创业园，给入驻项目提供2000元/项的创业资金支持，20个项目通过注册公司等方式进入市场；吸纳32个项目入驻孵化室，产生了良好的经济效益和社会效益；通过举办创业故事分享会、创业项目案例分析、创业项目诊断会等4期“创客沙龙”提升大学生创业商务知识和创业能力；首次举办“创新创业基地开放周”活动，活动期间吸引学生250余人次参观学习。

三方面，创业教育实践成效明显，校际交流明显增多。创新创业基地先后接待了自治区纪委、审核评估组专家、自治区教育厅等上级部门的检查；全国医学英语医学人文论坛参会专家、以及同济大学、成都体育学院等区内外兄弟院校同行 200 余人次的来访和交流，进一步扩大我校在同行中的影响力。

5. 毕业生就业形势预测分析

我校以“2017 年全区医药类高校毕业生双向选择洽谈会”为契机，对参会用人单位开展了“2018 年——2020 年用人单位需求人才情况”问卷调查，覆盖了 400 家用人单位，其中医疗单位共 274 家，医疗相关企业共 126 家。调查结果显示：用人单位对临床医学、护理学、影像学、麻醉学等临床类、医学类专业需求量较大；三甲医院和市级医院人才需求基本饱和，县级医院、乡镇医院以及企业需求较大。以问卷调查为基础，我校还深入用人单位进行调查，总结出以下趋势：

5.1 医学院校附属医院发展势头好、需求旺盛

如广西医科大学附属武鸣医院、广西中医药大学附属国际壮医医院需求激增，柳州市人民医院（广西科技大学附属医院）、钦州市第一人民医院（广西医科大学第十附属医院）、桂林医学院附属医院、湛江市第二人民医院（广东医学院第二附属医院）等医学院校附属医院人才需求旺盛，但较去年同期需求量有所减弱。

5.2 大部分医院需求门槛提高，倾向高学历毕业生

大部分医疗单位发展已经逐步完成一线人才储备，大部分医疗单位对医学人才需求量减少，并且需求层次高，倾向招聘“高层次、高级别、高品质”医学人才。以往以招聘本科生为主的如南宁市第一人

民医院、南宁市第二人民医院等医院只有辅助科室招聘本科生，其他科室更青睐硕士研究生。

5.3“珠三角”、“长三角”地区需求增幅大

广州、深圳、珠海、湛江等“珠三角”地区用人单位和江苏、浙江等地来校招聘单位逐渐增多，且以卫计委带队组团形式来校招聘，人才需求大，考核过程规范、效率高，这也成为了“珠三角”、“长三角”地区青睐的招聘方式。

5.4 医疗卫生企业对大健康相关专业需求明显

随着社会民众对卫生、健康、养生、护理等愈来愈重视，医疗健康产业不断发展，尤其发达地区的健康产业发展势头良好，上海、广东、江苏等用人单位对毕业生专业需求集中在药品销售、生物技术、生物工程、检验、营养、美容、药物栽培种植、养生保健等专业，且需求日趋明显，部分单位甚至在专业实习、科研等人才培养环节校企合作办学意向强烈。

5.5“住院医师规范化培训”政策导致“考研专业户”群体规模激增

住院医师规范化培训政策导致“考研专业户”数量不断增大。根据国家相关政策规定：临床医学、口腔医学专业本科毕业生从 2018 年开始不能直接进入三甲医院、2019 年不能进入二级医院，2020 年不能进入任何医院。由于专业型研究生毕业即可完成“规培”直接进入医院，而本科生毕业以后仍需要经过三年“规培”才可工作，对于本科生来说，这三年的时间成本和经济成本比研究生增高许多，客观上导致更多的学生选择专业型硕士。几乎每一位考研落榜或考研不如意的毕业生都坚定“只考研不就业”，宁愿用一年的复习时间考取专

业型硕士学位，换取免规培的三年时间，2017 届“考研专业户”已经超过 50 人，而据 2018 届毕业生初步摸底调查，“考研专业户”规模预计将超过临床专业毕业生总数的 10%。

6. 努力方向

一是继续完善管理机制，充分挖掘潜力，盘活优势资源，不断推进就业创业工作长效机制建设。二是深化教育教学改革，规范管理，加强就业创业师资队伍建设；加强就业创业课程的建设力度，丰富实践教学，提升就业创业教育的质量和效果，转变毕业生就业观念。三是制定传统专业和新专业的就业市场开发策略，加强新专业就业市场的开拓，形成一批稳固的非医学行业的就业市场。四是结合实际创新举措，加大对特殊群体的服务和指导，加大对基层就业、预征入伍等政策宣传引导，完善“一对一”的帮扶指导平台。五是深化创新创业内涵建设，提高大学生创业项目的科技含量；六是联合校外资源，加大投入，更好地服务我校大学生自主创业。