



广西医科大学

2019 届毕业生就业质量年度报告

广西医科大学招生就业处 编

目 录

图表目录.....	1
学校概况.....	6
报告说明.....	7
总体结论.....	8
一、毕业生就业率和毕业去向	8
二、就业分布	9
三、就业质量	10
四、对人才培养的评价	12
五、对就业教育/服务的评价	13
第一篇：毕业生就业基本情况.....	14
一、毕业生的规模和结构	14
（一）毕业生的总体规模	14
（二）学院结构	14
（三）性别结构	16
（四）生源结构	16
二、就业率及毕业去向	17
（一）总体就业率及毕业去向	18
（二）各学院的就业率	19
（三）各专业的就业率	21
（四）不同特征群体的就业率及毕业去向	25
（五）求职成功途径	27
（六）未就业情况分析	28
三、就业流向	28
（一）就业地区分布	28

(二) 就业行业分布	31
(三) 就业职业分布	33
(四) 就业单位分布	34
(五) 录用人数最多的前十各单位	35
四、深造及创业情况	35
(一) 国内升学	35
(二) 出国(境)	35
(三) 自主创业	36
五、医学生/非医学生就业基本情况分析	36
第二篇：就业创业工作举措.....	39
第三篇：就业质量相关分析.....	41
一、博士毕业生	41
(一) 薪酬水平	41
(二) 专业相关度	42
(三) 工作满意度	43
(四) 毕业生发展成长度	44
二、硕士毕业生	45
(一) 薪酬水平	45
(二) 专业相关度	46
(三) 工作满意度	47
(四) 毕业生发展成长度	48
三、本科毕业生	49
(一) 薪酬水平	49
(二) 专业相关度	50
(三) 工作满意度	51
(四) 毕业生发展成长度	52
四、专科毕业生	53

（一）薪酬水平	53
（二）专业相关度	54
（三）工作满意度	55
（四）毕业生发展成长度	56
五、医学与非医学毕业生的就业质量	57
（一）医学生/非医学生就业质量对比分析	57
（二）从事卫生/非卫生行业毕业生就业质量差异分析	58
第四篇：就业发展趋势分析.....	61
一、近三年规模和就业率变化趋势	61
二、近三年就业地区变化趋势	62
三、近三年就业单位变化趋势	62
四、近两年薪酬和专业相关度变化趋势	63
第五篇：毕业生调研评价.....	65
一、毕业生对人才培养的影响	65
（一）母校整体评价	65
（二）教育教学评价	66
（三）基础能力素质	70
二、毕业生对就业教育/服务的评价	74
三、对大学生创业基础课程的评价	75
第六篇：2015-2018 届本科毕业生就业质量（用人单位）跟踪调查报告	76
一、调查样本情况	76
二、用人单位对我校 2015-2018 届学生就业质量满意度较高	76
结 语	79

图表目录

图 1	2019 届总体毕业生就业率及毕业去向.....	8
图 2	2019 届毕业生就业分布.....	9
图 3	2019 届专科毕业生就业质量.....	11
图 4	2019 届本科毕业生就业质量.....	11
图 5	2019 届硕士毕业生就业质量.....	10
图 6	2019 届博士毕业生就业质量.....	10
图 7	2019 届毕业生对人才培养的评价.....	12
图 8	2019 届毕业生对就业教育/服务的评价.....	13
图 1-1	2019 届毕业生总体规模.....	14
图 1-2	2019 届毕业生性别分布.....	16
图 1-3	2019 届毕业生就业率分布.....	18
图 1-4	2019 届各学院博士毕业生就业率分布.....	19
图 1-5	2019 届各学院硕士毕业生就业率分布.....	20
图 1-6	2019 届各学院本科毕业生就业率分布.....	21
图 1-7	2019 届各学院专科毕业生就业率分布.....	21
图 1-8	2019 届毕业生求职途径分布.....	27
图 1-9	未就业毕业生去向分布.....	28
图 1-10	2019 届毕业生区内、区外就业占比.....	29
图 1-11	区内、区外生源毕业生就业地区分布.....	31
图 1-12	2019 届毕业生就业量最大的前十个行业分布.....	32
图 1-13	2019 届毕业生就业量最大的前十个职业分布.....	33
图 1-14	2019 届毕业生医学生/非医学生就业流向对比分析.....	38
表 1-1	2019 届博士毕业生的学院分布.....	14
表 1-2	2019 届硕士毕业生的学院分布.....	15
表 1-3	2019 届本科毕业生的学院分布.....	15
表 1-4	2019 届专科毕业生的学院分布.....	16

表 1-5	2019 届毕业生生源地结构	17
表 1-6	2019 届毕业生毕业去向分布	18
表 1-7	2019 届博士毕业生各专业就业率分布	22
表 1-8	2019 届硕士毕业生各专业就业率分布	22
表 1-9	2019 届本科毕业生各专业就业率分布	24
表 1-10	2019 届专科毕业生各专业就业率分布	24
表 1-11	2019 届不同性别毕业生就业率及毕业去向分布	25
表 1-12	2019 届本外地生源毕业生就业率及毕业去向分布	25
表 1-13	2019 届建档立卡毕业生就业率	26
表 1-14	2019 届毕业生就业地区分布	29
表 1-15	2019 届毕业生中西部地区就业情况分布	30
表 1-16	2019 届毕业生区内就业城市分布	30
表 1-17	2019 届博硕毕业生就业行业分布	32
表 1-18	2019 届本专毕业生就业量占比排名前十的行业分布	32
表 1-19	2019 届博硕毕业生就业职业分布	33
表 1-20	2019 届本专毕业生就业量占比排名前十的职业分布	34
表 1-21	2019 届毕业生就业单位性质分布	34
表 1-22	录取 2019 届毕业生人数最多的前十名单位分布	35
表 1-23	2019 届毕业生升学人数及比例	35
表 1-24	2019 届毕业生出国（境）留学人数及比例	36
表 1-25	2019 届毕业生创业人数及比例	36
表 1-26	2019 届毕业生医学生/非医学生结构	36
表 1-27	2019 届硕士及博士医学生/非医学生就业率及毕业去向分布	37
表 1-28	2019 届专科及本科医学生/非医学生就业率及毕业去向分布	37
图 3-1	2019 届博士毕业生薪酬区间分布	41
图 3-2	2019 届博士毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平 （单位：元）	41
图 3-3	2019 届博士毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）	42

图 3-4	2019 届博士毕业生专业相关度分布	42
图 3-5	2019 届博士毕业生对目前工作满意度的评价	43
图 3-6	2019 届博士毕业生主要就业行业的工作满意度分布	43
图 3-7	2019 届博士毕业生职业期待吻合情况	44
图 3-8	2019 届博士毕业生离职情况分布	44
图 3-9	2019 届硕士毕业生薪酬区间分布	45
图 3-10	2019 届硕士毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平 （单位：元）	45
图 3-11	2019 届硕士毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）	46
图 3-12	2019 届硕士毕业生专业相关度分布	46
图 3-13	2019 届硕士毕业生对目前工作满意度的评价	47
图 3-14	2019 届硕士毕业生主要就业行业的工作满意度分布	48
图 3-15	2019 届硕士毕业生职业期待吻合情况	48
图 3-16	2019 届硕士毕业生离职情况分布	49
图 3-17	2019 届本科毕业生薪酬区间分布	49
图 3-18	2019 届本科毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平 （单位：元）	50
图 3-19	2019 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）	50
图 3-20	2019 届本科毕业生专业相关度分布	50
图 3-21	2019 届本科毕业生对目前工作满意度的评价	51
图 3-22	2019 届本科毕业生主要就业行业的工作满意度分布	52
图 3-23	2019 届本科毕业生职业期待吻合情况	52
图 3-24	2019 届本科毕业生离职情况分布	53
图 3-25	2019 届专科毕业生薪酬区间分布	53
图 3-26	2019 届专科毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平 （单位：元）	54
图 3-27	2019 届专科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）	54
图 3-28	2019 届专科毕业生专业相关度分布	54

图 3-29	2019 届专科毕业生对工作满意度的评价	55
图 3-30	2019 届专科毕业生主要就业行业的工作满意度分布	56
图 3-31	2019 届专科毕业生职业期待吻合情况	56
图 3-32	2019 届专科毕业生离职情况分布	57
表 3-1	2019 届主要专业博士毕业生专业相关度情况分布	42
表 3-2	2019 届主要专业硕士毕业生专业相关度情况分布	46
表 3-3	2019 届主要专业本科毕业生专业相关度情况分布	51
表 3-4	2019 届主要专业专科毕业生专业相关度情况分布	55
表 3-5	2019 届博士毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析	57
表 3-6	2019 届硕士毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析	57
表 3-7	2019 届本科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析	58
表 3-8	2019 届专科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析	58
表 3-9	2019 届博士毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析	59
表 3-10	2019 届硕士毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析	59
表 3-11	2019 届本科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析	59
表 3-12	2019 届专科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析	60
图 4-1	2017-2019 届毕业生规模分布	61
图 4-2	2017-2019 届初次就业率分布	61
图 4-3	2017-2019 届毕业生区内就业比例	62
图 4-4	2017-2019 届硕士毕业生主要就业单位分布	62
图 4-5	2017-2019 届本科毕业生主要就业单位分布	63
图 4-6	2017-2019 届专科毕业生主要就业单位分布	63
图 4-7	2018-2019 届毕业生月均收入变化情况（单位：元）	63
图 4-8	2018-2019 届毕业生专业相关度变化情况	64
图 5-1	2019 届毕业生对母校的满意度	65
图 5-2	2019 届毕业生对母校的推荐度	66
图 5-3	2019 届毕业生对所学课程的评价	67
图 5-4	2019 届毕业生对任课教师的评价	67

图 5-5 2019 届毕业生对学风建设的评价	68
图 5-6 2019 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布	69
图 5-7 2019 届毕业生对实践教学的评价	69
图 5-8 2019 届博士毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布	70
图 5-9 2019 届硕士毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布	71
图 5-10 2019 届本科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布	72
图 5-11 2019 届专科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平	73
图 5-12 2019 届毕业生对学校就业教育/服务的评价	74
图 5-13 2019 届本科毕业生对大学生创业基础课程的满意度	75
表 5-1 2019 届博士毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平	71
表 5-2 2019 届硕士毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平	72
表 5-3 2019 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平	73
表 5-4 2019 届专科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平	74
图 6-1 用人单位对毕业生工作状况的总体评价	77
图 6-2 毕业生专业技能与用人单位岗位需求相符合情况	77
图 6-3 用人单位对毕业生素质评价为较好以上的比例（%）	78

学校概况

广西医科大学创建于1934年，坐落在具有“绿城”之称的广西壮族自治区首府南宁市，现有和在建校本部、武鸣校区、玉林校区、国际医药教育中心4个校区，共占地约4000亩。学校是全国建校较早的22所医学院校之一，是全国最早定点招收外国留学生、港澳台学生和华侨学生的8所医学院校之一，是教育部批准的有招收本科临床医学专业（英语授课）留学生资格的首批30所高校之一，是广西政府重点建设的大学之一，是广西医学教育、医学研究、临床医疗和预防保健的中心。

学校已形成学士、硕士、博士、博士后完整的教育培养体系，拥有医学、理学、工学、文学、管理学、法学、教育学等7大学科门类，138个实践教学基地，6所直属附属医院，11所非直属附属医院。学校现有全日制在校学生2万余名，学生来自全国26个省、自治区、直辖市和港澳台地区，以及19个国家。

2008年，学校获教育部本科教学工作水平评估“优秀”成绩。

2009年，获“全国就业工作先进集体”和教育部50所“全国毕业生就业典型经验高校”。

2011年，作为国家正式实施医学专业认证后的第一所医学院校通过了教育部临床医学专业认证、全国第三所大学接受并通过了护理学专业试点认证。

2013年，获教育部来华留学生医学本科教育（英语授课）专项检查“优秀”，成为MBBS项目（来华留学生医学本科教育）具有典范作用的20所高校之一。

2015年，临床医学博士专业学位授权点顺利通过教育部全国医学专业学位教育指导委员会专家组专项现场评估、公共卫生专业硕士学位授权点顺利通过教育部公共卫生专业硕士学位专项评估工作专家组的专项评估、口腔医学本科专业顺利通过教育部口腔医学本科专业认证委员会专家的认证工作。

2017年，作为全国唯一一所医学院校入选教育部50所“全国创新创业典型经验高校”。

2018年，获广西一流学科5个，一流培育学科1个。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《广西医科大学2019届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.广西医科大学就业管理系统。数据统计截止日期为2019年8月1日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2019届毕业生，有效问卷回收率为53.76%，样本量满足数据回收规则，具有统计学意义；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

总体结论

一、毕业生就业率和毕业去向

广西医科大学 2019 届毕业生中超九成毕业生实现就业，就业率为 92.77%。毕业去向分布详见下图。

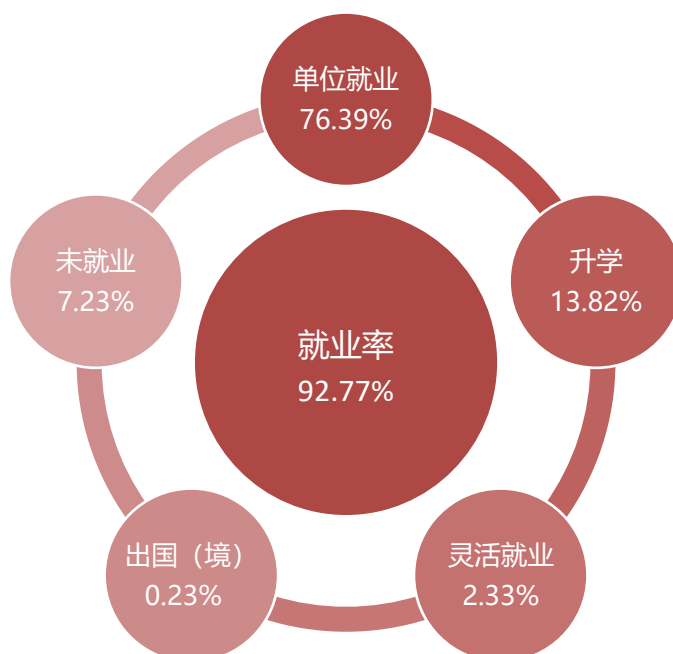


图 1 2019 届总体毕业生就业率及毕业去向

二、就业分布

学校 2019 届毕业生中近八成毕业生选择在广西壮族自治区内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业呈多元化分布，以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“医疗卫生单位”为主。



图 2 2019 届毕业生就业分布

三、就业质量

学校 2019 届博士毕业生税前月均收入为 8312.50 元，专业相关度为 94.12%，工作满意度为 100.00%，职业期待吻合度为 93.75%。

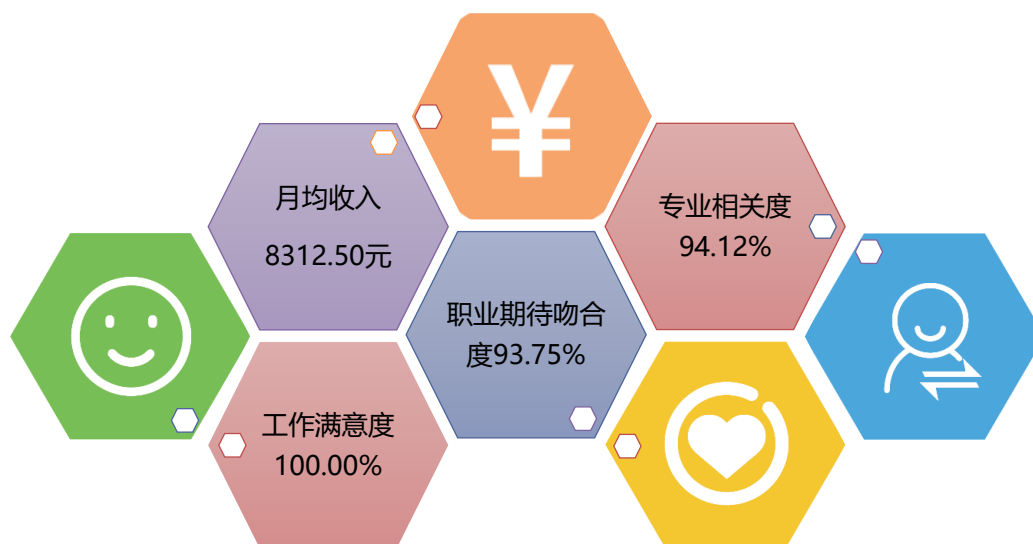


图 3 2019 届博士毕业生就业质量

学校 2019 届硕士毕业生税前月均收入为 6086.83 元，专业相关度为 93.68%，工作满意度为 87.83%，职业期待吻合度为 89.74%。

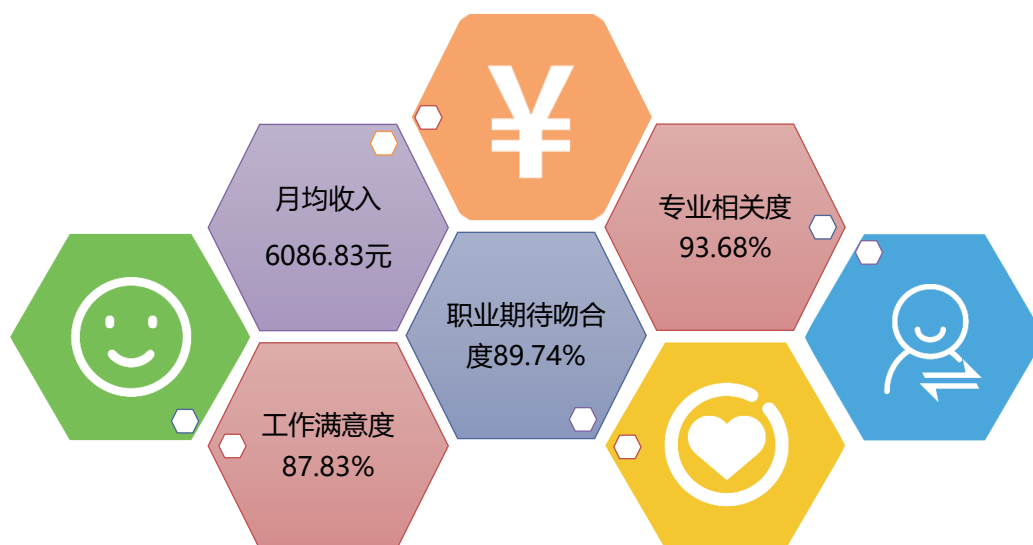


图 4 2019 届硕士毕业生就业质量

学校 2019 届本科毕业生税前月均收入为 4271.50 元，专业相关度为 93.35%，工作满意度为 89.65%，职业期待吻合度为 82.66%。

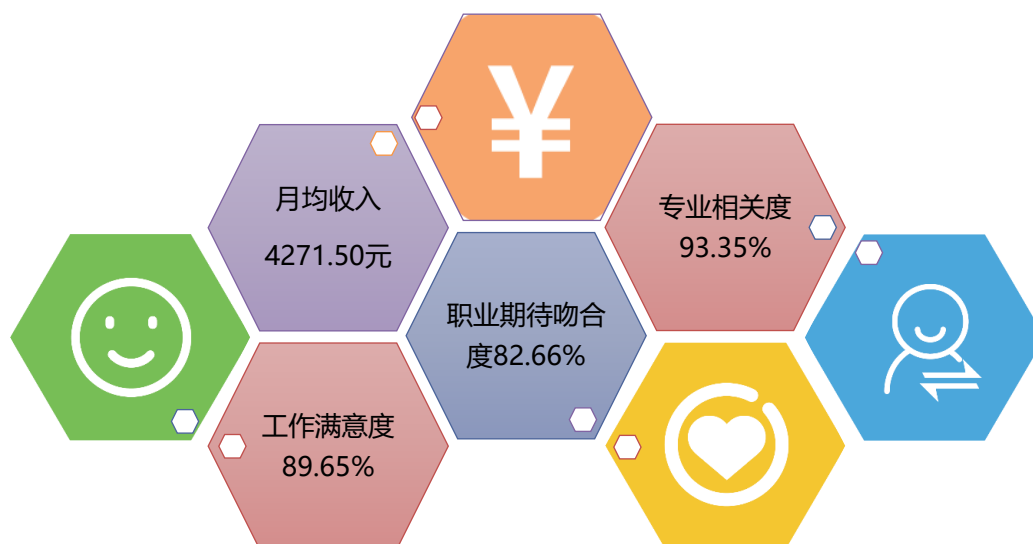


图 5 2019 届本科毕业生就业质量

学校 2019 届专科毕业生税前月均收入为 3173.91 元，专业相关度为 93.10%，工作满意度为 89.80%，职业期待吻合度为 85.10%。

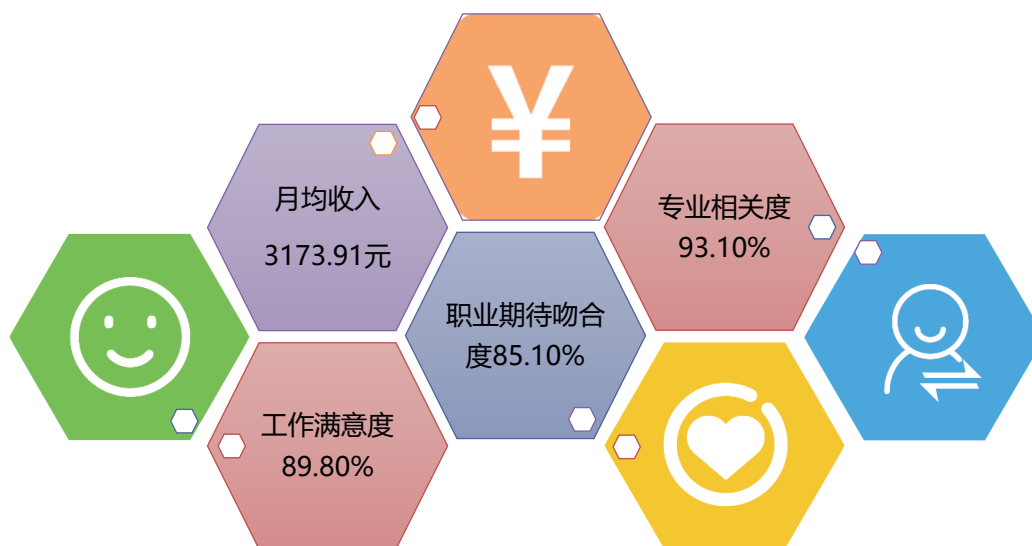


图 6 2019 届专科毕业生就业质量

四、对人才培养的评价

2019 届毕业生对母校的满意度为 99.12%；对所学课程的总体满意度为 95.52%，对任课教师的总体满意度为 96.29%，对母校学风建设的总体满意度为 94.33%，对课堂教学的总体满意度为 95.59%，对实践教学的总体满意度为 96.84%。

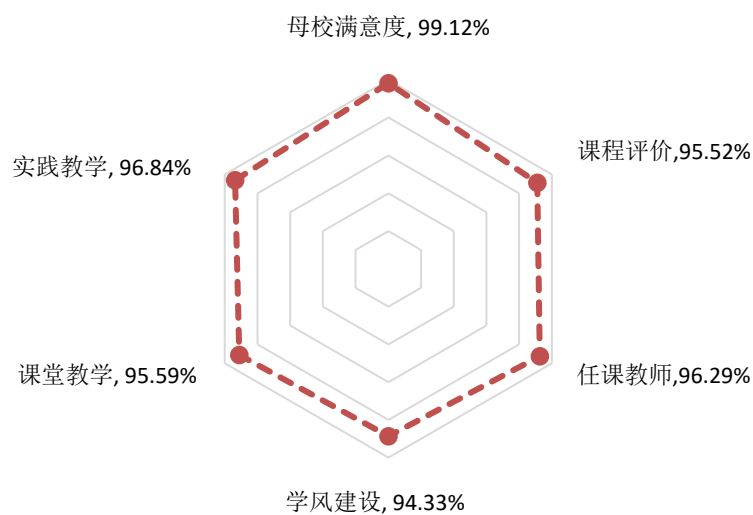


图 7 2019 届毕业生对人才培养的评价

五、对就业教育/服务的评价¹

2019 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 93.00%以上；其中对“就业手续办理（如档案迁移等）”（96.66%）、“学校发布的招聘信息”（96.21%）、“校园招聘会/宣讲会”（95.64%）的满意度相对较高。

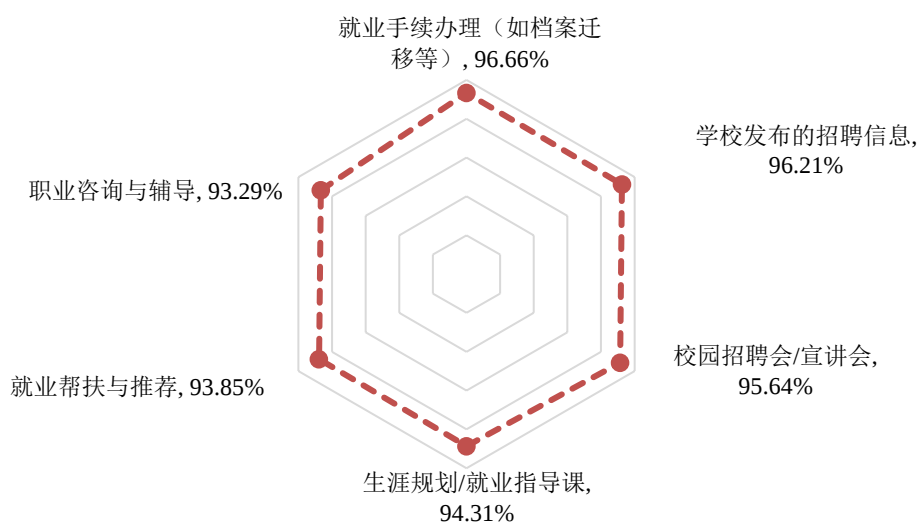


图 8 2019 届毕业生对就业教育/服务的评价

¹ 学校仅本科生开设生涯规划/就业指导课，因此该部分的生涯规划/就业指导课仅针对本科毕业生。

第一篇：毕业生就业基本情况²

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

广西医科大学 2019 届毕业生共 5725 人，其中博士毕业生 75 人，占毕业生总人数的 1.31%；硕士毕业生 1120 人，占毕业生总人数的 19.56%；本科毕业生 1960 人，占毕业生总人数的 34.24%；专科毕业生 2570 人，占毕业生总人数的 44.89%。

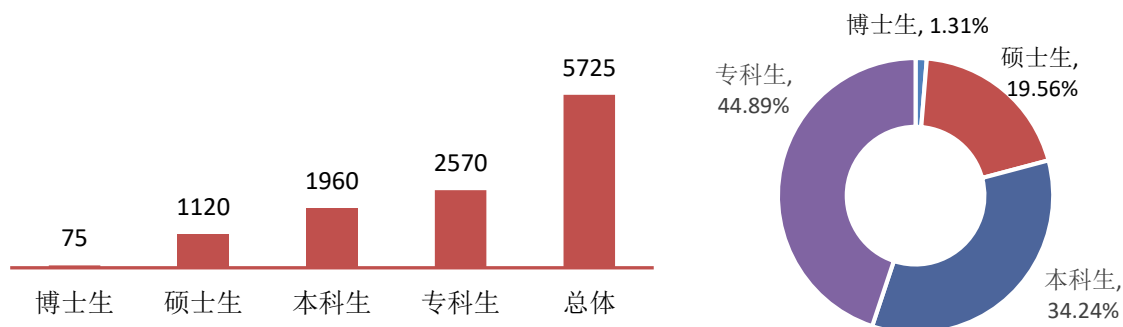


图 1-1 2019 届毕业生总体规模

（二）学院结构

学校 2019 届博士毕业生分布在 8 个学院，其中第一临床学院、肿瘤医学院博士毕业生人数最多，占比分别为 58.67%、10.67%。

表 1-1 2019 届博士毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床医学院	44	58.67%
2	肿瘤医学院	8	10.67%
3	基础医学院	7	9.33%
4	公共卫生学院	7	9.33%
5	药学院	3	4.00%
6	广西生物医药协同创新中心	3	4.00%
7	信息与管理学院	2	2.67%
8	口腔医学院	1	1.33%

² 注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：广西医科大学就业管理系统。

学校 2019 届硕士毕业生分布在 20 个学院，其中第一临床学院、肿瘤医学院硕士毕业生人数最多，占比分别为 58.66%、11.79%。

表 1-2 2019 届硕士毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床医学院	657	58.66%
2	肿瘤医学院	132	11.79%
3	公共卫生学院	67	5.98%
4	药学院	57	5.09%
5	基础医学院	44	3.93%
6	口腔医学院	43	3.84%
7	广西区人民医院	28	2.50%
8	信息与管理学院	25	2.23%
9	广西生物医药协同创新中心	21	1.88%
10	人文社会科学学院	11	0.98%
11	生命科学研究院	9	0.80%
12	第三临床医学院	7	0.62%
13	护理学院	4	0.36%
14	第六临床医学院	3	0.27%
15	第四临床医学院	3	0.27%
16	国家生物靶向诊治国际中心	3	0.27%
17	第八临床医学院	2	0.18%
18	第九临床医学院	2	0.18%
19	军事医学科学院	1	0.09%
20	第五临床医学院	1	0.09%

学校 2019 届本科毕业生分布在 12 个学院，其中第一临床学院、护理学院、第二临床学院本科毕业生人数最多，占比分别为 39.34%、7.76%、7.76%。

表 1-3 2019 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	第一临床医学院	771	39.34%
2	护理学院	152	7.76%
3	第二临床医学院	152	7.76%
4	药学院	146	7.45%
5	肿瘤医学院	145	7.40%
6	公共卫生学院	124	6.33%
7	信息与管理学院	116	5.92%
8	人文社会科学学院	106	5.41%
9	全科医学院	100	5.10%
10	基础医学院	74	3.78%
11	口腔医学院	40	2.04%
12	外国语学院	34	1.73%

学校 2019 届专科毕业生分布在 7 个学院，其中高职院、护理学院专科毕业生人数最多，占比分别为 41.25%、29.92%。

表 1-4 2019 届专科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	高职院	1060	41.25%
2	护理学院	769	29.92%
3	药学院	247	9.61%
4	基础医学院	183	7.12%
5	公共卫生学院	136	5.29%
6	信息与管理学院	106	4.12%
7	人文社会科学学院	69	2.68%

（三）性别结构

学校 2019 届毕业生中，男生 1347 人，女生 4378 人，女生人数较多，男女性别比为 0.31:1；从各学历层来看，除博士毕业生外，其他学历毕业生均是女生人数多于男生。

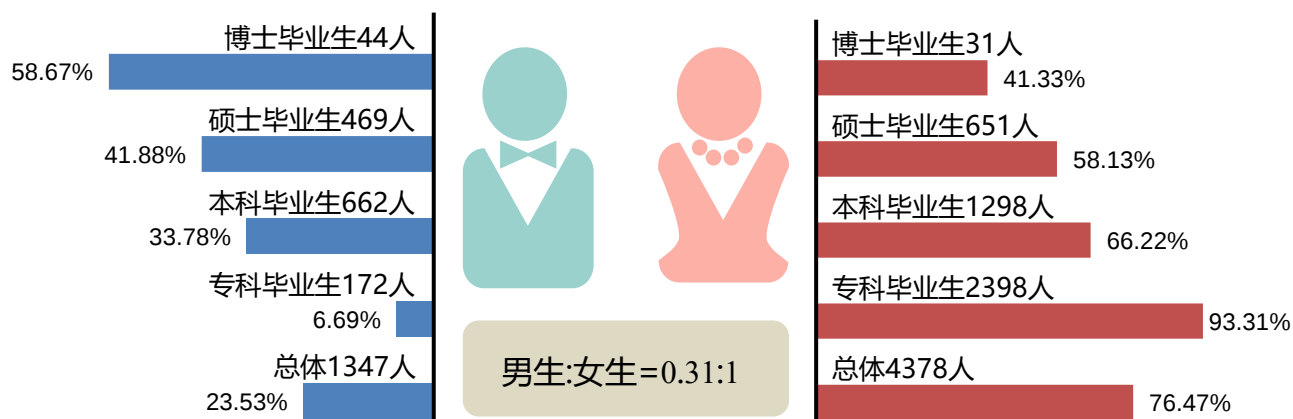


图 1-2 2019 届毕业生性别分布

（四）生源结构

学校 2019 届毕业生来自全国 29 个省（直辖市/自治区）。以广西壮族自治区生源为主，所占比例为 84.94%；区外生源主要来自湖南（2.18%）、湖北（2.08%）、河南（1.01%）等省份（直辖市/自治区）。

表 1-5 2019 届毕业生生源地结构

生源地	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	人数	人数	比例	人数	比例
广西壮族自治区	55	73.33%	631	56.34%	1624	82.86%	2553	99.34%	4863	84.94%
湖南省	3	4.00%	87	7.77%	27	1.38%	8	0.31%	125	2.18%
湖北省	1	1.33%	104	9.29%	14	0.71%	0	0.00%	119	2.08%
河南省	2	2.67%	36	3.21%	20	1.02%	0	0.00%	58	1.01%
江西省	2	2.67%	29	2.59%	14	0.71%	1	0.04%	46	0.80%
山东省	3	4.00%	29	2.59%	14	0.71%	0	0.00%	46	0.80%
云南省	3	4.00%	8	0.71%	26	1.33%	4	0.16%	41	0.72%
江苏省	0	0.00%	18	1.61%	21	1.07%	0	0.00%	39	0.68%
四川省	1	1.33%	20	1.79%	17	0.87%	0	0.00%	38	0.66%
广东省	2	2.67%	19	1.70%	11	0.56%	3	0.12%	35	0.61%
安徽省	0	0.00%	22	1.96%	12	0.61%	0	0.00%	34	0.59%
浙江省	0	0.00%	9	0.80%	24	1.22%	0	0.00%	33	0.58%
海南省	0	0.00%	8	0.71%	22	1.12%	0	0.00%	30	0.52%
黑龙江省	0	0.00%	16	1.43%	13	0.66%	0	0.00%	29	0.51%
福建省	0	0.00%	9	0.80%	19	0.97%	0	0.00%	28	0.49%
重庆市	1	1.33%	12	1.07%	14	0.71%	0	0.00%	27	0.47%
辽宁省	1	1.33%	11	0.98%	12	0.61%	0	0.00%	24	0.42%
贵州省	0	0.00%	4	0.36%	19	0.97%	1	0.04%	24	0.42%
山西省	0	0.00%	11	0.98%	7	0.36%	0	0.00%	18	0.31%
内蒙古自治区	0	0.00%	5	0.45%	10	0.51%	0	0.00%	15	0.26%
天津市	0	0.00%	3	0.27%	11	0.56%	0	0.00%	14	0.24%
陕西省	0	0.00%	6	0.54%	7	0.36%	0	0.00%	13	0.23%
河北省	0	0.00%	7	0.62%	2	0.10%	0	0.00%	9	0.16%
吉林省	1	1.33%	3	0.27%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.07%
上海市	0	0.00%	4	0.36%	0	0.00%	0	0.00%	4	0.07%
甘肃省	0	0.00%	3	0.27%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.05%
新疆维吾尔自治区	0	0.00%	3	0.27%	0	0.00%	0	0.00%	3	0.05%
北京市	0	0.00%	2	0.18%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.03%
青海省	0	0.00%	1	0.09%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.02%
总计	75	100.00%	1120	100.00%	1960	100.00%	2570	100.00%	5725	100.00%

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据,根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况

统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体就业率及毕业去向

学校 2019 届毕业生就业率为 92.77%，博士毕业生就业率为 97.33%，硕士毕业生就业率为 92.23%，本科毕业生就业率为 93.72%，专科毕业生就业率为 92.14%。

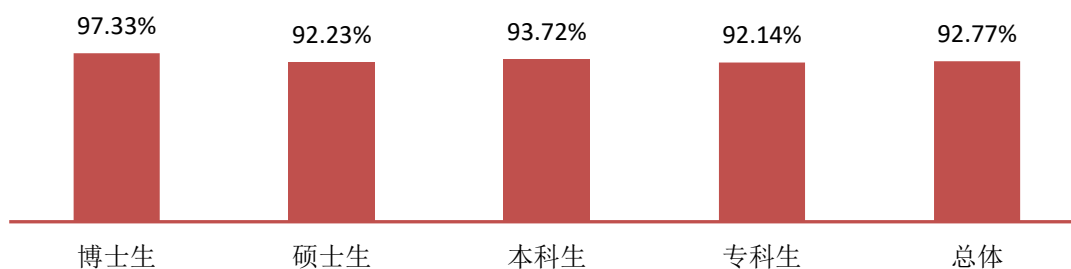


图 1-3 2019 届毕业生就业率分布

从其去向构成来看，学校 2019 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主(52.10%)，“其他录用形式就业”（18.25%）和“升学”（13.82%）次之；分学历层次来看，博士毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（45.33%）；硕士毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（76.43%）；本科毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（35.26%）、“升学”（33.83%）和“其他录用形式就业”（16.99%）；专科毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（54.55%）。

表 1-6 2019 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	34	45.33%	856	76.43%	691	35.26%	1402	54.55%	2983	52.10%
其他录用形式就业	12	16.00%	75	6.70%	333	16.99%	625	24.32%	1045	18.25%
升学 ³	-	-	47	4.20%	663	33.83%	81	3.15%	791	13.82%
签劳动合同形式就业	27	36.00%	54	4.82%	96	4.90%	160	6.23%	337	5.89%
自由职业	-	-	-	-	38	1.94%	94	3.66%	132	2.31%
出国、出境	-	-	1	0.09%	12	0.61%	-	-	13	0.23%
国家基层项目	-	-	-	-	2	0.10%	-	-	2	0.03%

3 本科毕业生升学人数中包括 5+3 一体化人数

毕业去向	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
地方基层项目	-	-	-	-	1	0.05%	2	0.08%	3	0.05%
科研助理	-	-	-	-	1	0.05%	-	-	1	0.02%
应征义务兵	-	-	-	-	-	-	3	0.12%	3	0.05%
自主创业	-	-	-	-	-	-	1	0.04%	1	0.02%
待就业	2	2.67%	78	6.96%	122	6.22%	202	7.86%	404	7.06%
不就业拟升学	-	-	5	0.45%	1	0.05%	-	-	6	0.10%
其他暂不就业	-	-	4	0.36%	-	-	-	-	4	0.07%

（二）各学院的就业率

博士毕业生：学校 2019 届博士毕业生分布在 8 个学院，其中信息与管理学院、药学院、口腔医学院等 6 个学院博士毕业生就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

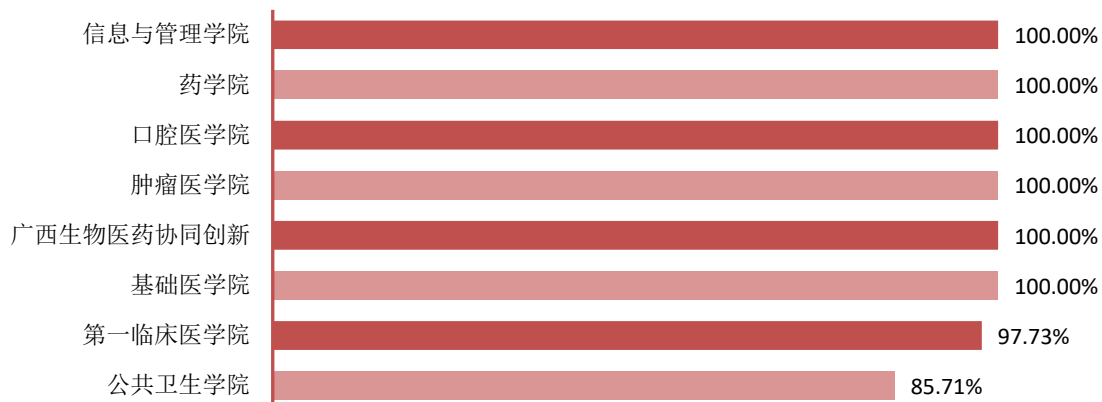


图 1-4 2019 届各学院博士毕业生就业率分布

硕士毕业生：学校 2019 届硕士毕业生分布在 20 个学院，其中生命科学研究院、第五临床医学院、第四临床医学院等 8 个学院硕士毕业生就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

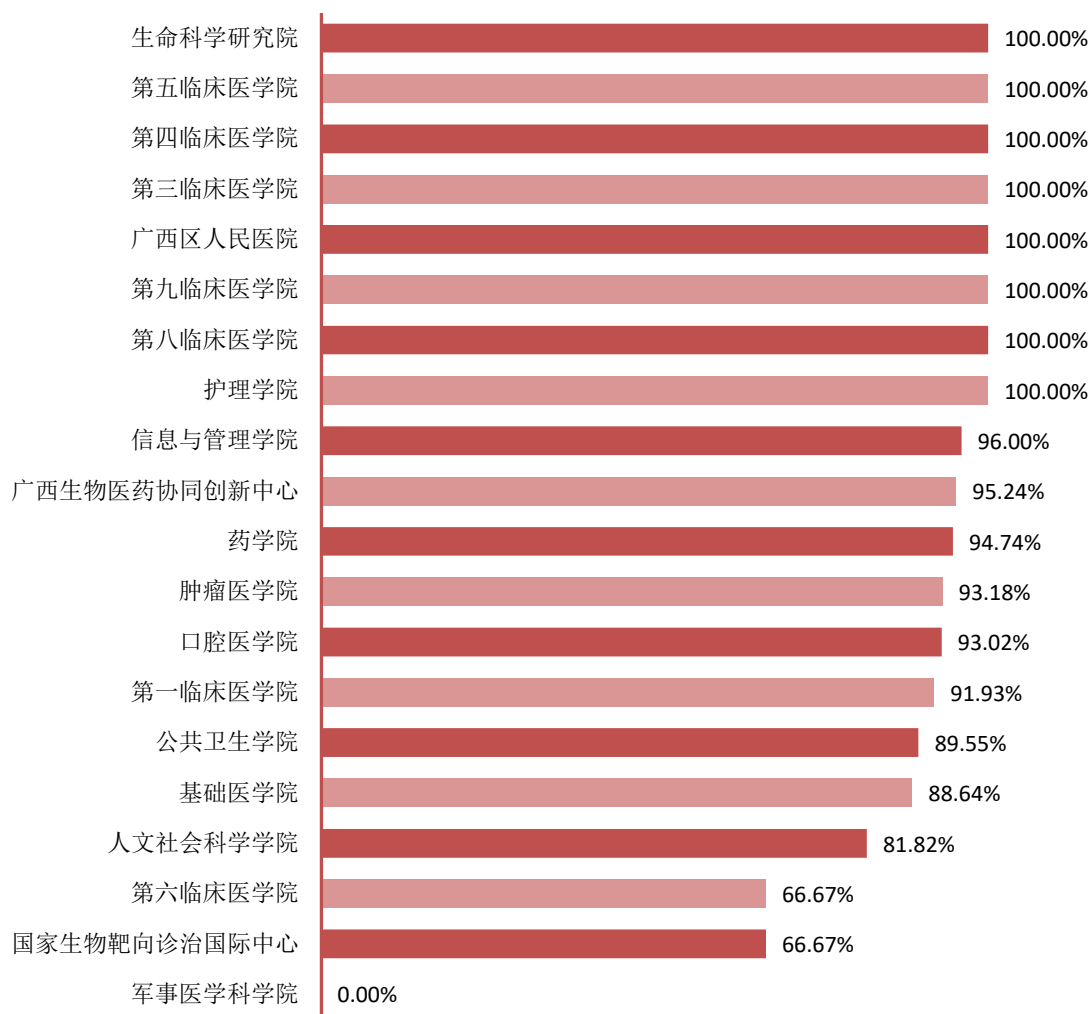


图 1-5 2019 届各学院硕士毕业生就业率分布

本科毕业生：学校 2019 届本科毕业生分布在 12 个学院，其中外国语学院（100.00%）、全科医学院（98.00%）、护理学院（96.71%）本科毕业生就业率位居前三。

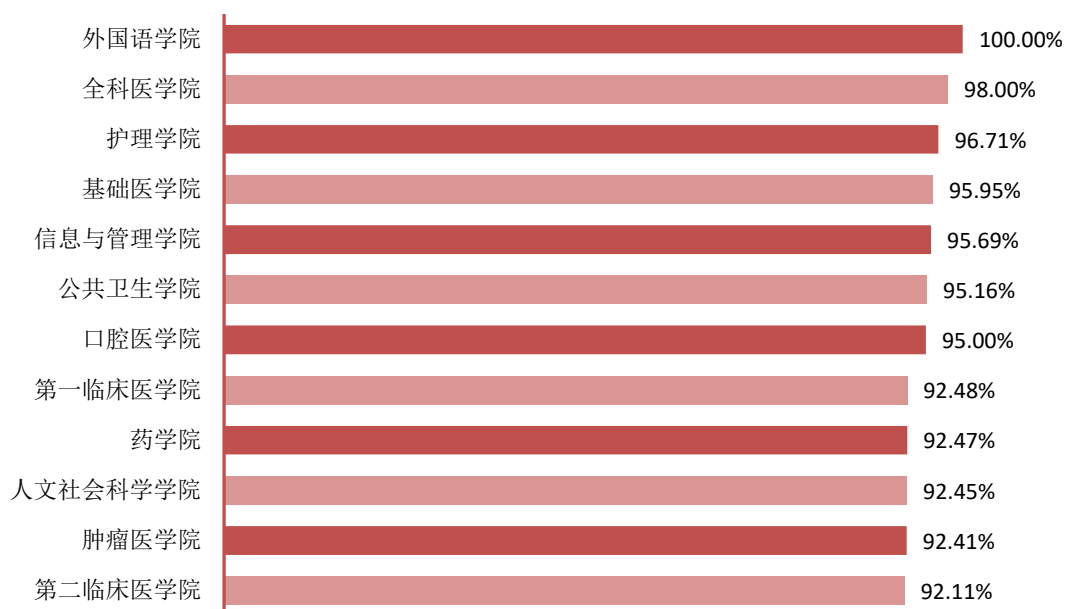


图 1-6 2019 届各学院本科毕业生就业率分布

专科毕业生：学校 2019 届专科毕业生分布在 7 个学院，其中公共卫生学院（95.59%）、基础医学院（95.54%）、人文社会科学学院（94.20%）专科毕业生就业率位居前三。

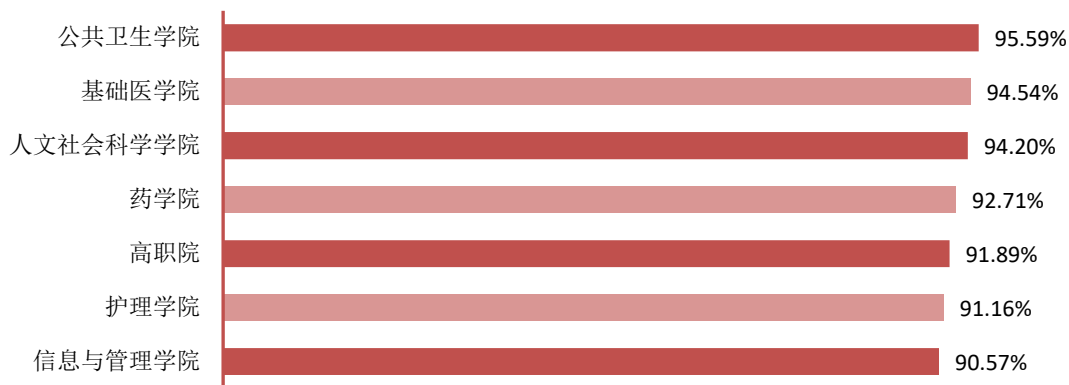


图 1-7 2019 届各学院专科毕业生就业率分布

（三）各专业的就业率

博士毕业生：学校 2019 届博士毕业生涉及 23 个专业，其中重症医学、肿瘤学、影像医学与核医学等 21 个专业就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

表 1-7 2019 届博士毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
重症医学	1	1	100.00%
肿瘤学	7	7	100.00%
影像医学与核医学	2	2	100.00%
医学生物化学与分子生物学	2	2	100.00%
药理学	3	3	100.00%
眼科学	1	1	100.00%
卫生毒理学	1	1	100.00%
神经病学	1	1	100.00%
社会医学与公共卫生管理	2	2	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	1	1	100.00%
内科学	13	13	100.00%
免疫学	2	2	100.00%
麻醉学	3	3	100.00%
流行病与卫生统计学	2	2	100.00%
临床口腔医学	1	1	100.00%
临床检验诊断学	4	4	100.00%
妇产科学	2	2	100.00%
耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
儿科学	2	2	100.00%
病原生物学	2	2	100.00%
病理学与病理生理学	2	2	100.00%
外科学	16	15	93.75%
劳动卫生与环境卫生学	4	3	75.00%
总计	75	73	97.33%

硕士毕业生：学校 2019 届硕士毕业生涉及 46 个专业，有 32 个专业的就业率均处于 90.00%及以上；转化医学、重症医学等 20 个专业就业率均达到 100.00%，实现了完全就业。

表 1-8 2019 届硕士毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
转化医学	7	7	100.00%
重症医学	5	5	100.00%
营养与食品卫生学	7	7	100.00%
医学信息管理	6	6	100.00%
医学心理学	1	1	100.00%
微生物学	1	1	100.00%
生物医学工程	11	11	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
生理学	1	1	100.00%
神经病学	45	45	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	10	10	100.00%
全科医学(不授博士学位)	2	2	100.00%
临床检验诊断学	15	15	100.00%
口腔医学	5	5	100.00%
口腔基础医学	2	2	100.00%
康复医学与理疗学	2	2	100.00%
护理	3	3	100.00%
妇产科学	56	56	100.00%
耳鼻咽喉科学	22	22	100.00%
小儿卫生与妇幼保健学	4	4	100.00%
病原生物学	5	5	100.00%
麻醉学	37	36	97.30%
流行病与卫生统计学	29	28	96.55%
眼科学	26	25	96.15%
药学	19	18	94.74%
社会医学与公共卫生管理	19	18	94.74%
内科学	236	222	94.07%
急诊医学	15	14	93.33%
药理学	29	27	93.10%
口腔临床医学	39	36	92.31%
病理学与病理生理学	13	12	92.31%
影像医学与核医学	59	54	91.53%
药物化学	11	10	90.91%
护理学	19	17	89.47%
肿瘤学	47	42	89.36%
外科学	193	172	89.12%
儿科学	30	26	86.67%
皮肤病与性病学	13	11	84.62%
生物化学与分子生物学	6	5	83.33%
公共卫生	6	5	83.33%
社会保障	11	9	81.82%
劳动卫生与环境卫生学	16	13	81.25%
老年医学	5	4	80.00%
医学生物化学与分子生物学	6	4	66.67%
卫生毒理学	6	4	66.67%
免疫学	9	6	66.67%
中西医结合临床	11	5	45.45%
总计	1120	1033	92.23%

本科毕业生：学校 2019 届本科毕业生涉及 19 个专业，有 10 个专业的就业率均处于 95.00%及以上；其中英语专业就业率达到 100.00%，实现了完全就业。

表 1-9 2019 届本科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
英语	34	34	100.00%
信息管理与信息系统(校级交流项目)	23	23	100.00%
临床医学（全科医学院）	100	98	98.00%
生物技术	33	32	96.97%
护理学	152	147	96.71%
信息管理与信息系统	44	42	95.45%
预防医学	124	118	95.16%
生物医学工程	41	39	95.12%
医学检验技术	61	58	95.08%
社会工作	40	38	95.00%
口腔医学	40	38	95.00%
康复治疗学	56	53	94.64%
公共事业管理(卫生事业管理方向)	49	46	93.88%
药学	146	135	92.47%
临床医学（肿瘤医学院）	145	134	92.41%
临床医学（第一临床医学院）	609	561	92.12%
临床医学（第二临床医学院）	152	140	92.11%
公共事业管理（中外合作办学） （社会医疗保障方向）	37	34	91.89%
临床医学（病理检验方向）	45	41	91.11%
总计	1960	1837	93.72%

专科毕业生：学校 2019 届专科毕业生分布在 8 个专业，其中医学检验技术、康复治疗技术专业就业率均为 95.00%以上。

表 1-10 2019 届专科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
医学检验技术	74	73	98.65%
康复治疗技术	136	130	95.59%
老年服务与管理	69	65	94.20%
药学	247	229	92.71%
护理（高职院）	1060	974	91.89%
医学美容技术	109	100	91.74%
护理（护理学院）	769	701	91.16%
卫生信息管理	106	96	90.57%
总计	2570	2368	92.14%

（四）不同特征群体的就业率及毕业去向

性别：本科毕业生中，男生、女生就业率分别为 92.30%、94.45%。专科毕业生中，男生、女生就业率分别为 92.44%、92.12%。各学历具体毕业去向详见下表。

表 1-11 2019 届不同性别毕业生就业率及毕业去向分布

毕业去向	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
单位就业 ⁴	97.73%	96.77%	85.71%	89.55%	52.27%	59.94%	86.63%	85.20%	69.78%	78.44%
升学	0.00%	0.00%	5.54%	3.23%	36.56%	32.43%	2.33%	3.21%	20.19%	11.85%
灵活就业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.42%	1.69%	3.49%	3.71%	1.63%	2.54%
出国(境)	0.00%	0.00%	0.00%	0.15%	1.06%	0.39%	0.00%	0.00%	0.52%	0.14%
未就业	2.27%	3.23%	8.74%	7.07%	7.70%	5.55%	7.56%	7.88%	7.87%	7.04%
就业率	97.73%	96.77%	91.26%	92.93%	92.30%	94.45%	92.44%	92.12%	92.13%	92.96%

本外地生源：本科毕业生中，外地生源、本地生源就业率分别为 88.39%、94.83%。专科毕业生中，外地生源、本地生源就业率分别为 82.35%、92.21%。各学历具体毕业去向详见下表。

表 1-12 2019 届本外地生源毕业生就业率及毕业去向分布

毕业去向	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	本地	外地	本地	外地	本地	外地	本地	外地	本地	外地
单位就业	98.18%	95.00%	93.66%	80.57%	61.33%	38.10%	85.47%	58.82%	78.61%	63.92%
升学	0.00%	0.00%	3.17%	5.52%	31.16%	46.73%	3.02%	23.53%	12.40%	21.81%
灵活就业	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	0.12%	2.98%	0.00%	0.00%	0.04%	1.28%
出国(境)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.22%	0.60%	3.72%	0.00%	2.69%	0.23%
未就业	1.82%	5.00%	3.17%	13.70%	5.17%	11.61%	7.79%	17.65%	6.25%	12.76%
就业率	98.18%	95.00%	96.83%	86.30%	94.83%	88.39%	92.21%	82.35%	93.75%	87.24%

⁴ 单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理及应征义务兵；灵活就业指自由职业和自主创业。

建档立卡：总体及各学历建档立卡毕业生情况如下表。

表 1-13 2019 届建档立卡毕业生就业率

学院名称	专业名称	毕业 人数	建档立卡数	签约人数	签约率%
毕业研究生		1195	77	76	98.7
外国语学院	英语	34	3	3	100
信息与管理学院	信息管理与信息系统（中外）	23	1	1	100
全科医学院	临床医学	100	25	25	100
基础医学院	生物技术	33	5	5	100
护理学院	护理学	152	27	27	100
信息与管理学院	信息管理与信息系统	44	14	14	100
公共卫生学院	预防医学	124	22	22	100
基础医学院	生物医学工程	41	8	8	100
第一临床医学院	医学检验技术	61	8	8	100
人文社会科学学院	社会工作	40	9	9	100
口腔医学院	口腔医学	40	5	5	100
第一临床医学院	康复治疗学	56	11	11	100
信息与管理学院	公共事业管理（卫管）	49	5	5	100
药学院	药学	146	22	22	100
肿瘤医学院	临床医学	145	16	16	100
第二临床医学院	临床医学	152	36	36	100
人文社会科学学院	公共事业管理（社保 3+1）	37	8	8	100
第一临床医学院	临床医学（病理检验）	45	9	9	100
人文社会科学学院	公共事业管理（社保）	29	4	4	100
第一临床医学院	临床医学	609	113	111	98.23
本科毕业生小计		1960	351	349	99.43
基础医学院	医学检验技术	74	16	16	100
基础医学院	医学美容技术	109	12	12	100
公共卫生学院	康复治疗技术	136	31	31	100
人文社会科学学院	老年服务与管理	69	17	17	100
高等职业技术学院	高职院	1060	123	123	100
信息与管理学院	卫生信息管理	106	18	18	100
护理学院	护理（英语方向）	86	15	15	100
药学院	药学	247	47	45	95.74
护理学院	护理（2+3）	228	23	22	95.65
护理学院	护理	455	77	69	89.61
专科毕业生小计		2570	379	368	97.1
总计		5725	807	793	98.27

（五）求职成功途径⁵

博士毕业生、硕士毕业生、本科毕业生落实第一份工作的主要渠道均为“直接向用人单位申请”，分别占比为 43.75%、31.90%、30.83%；专科毕业生落实第一份工作的主要渠道为“学校组织的现场招聘会”，占比为 35.37%。

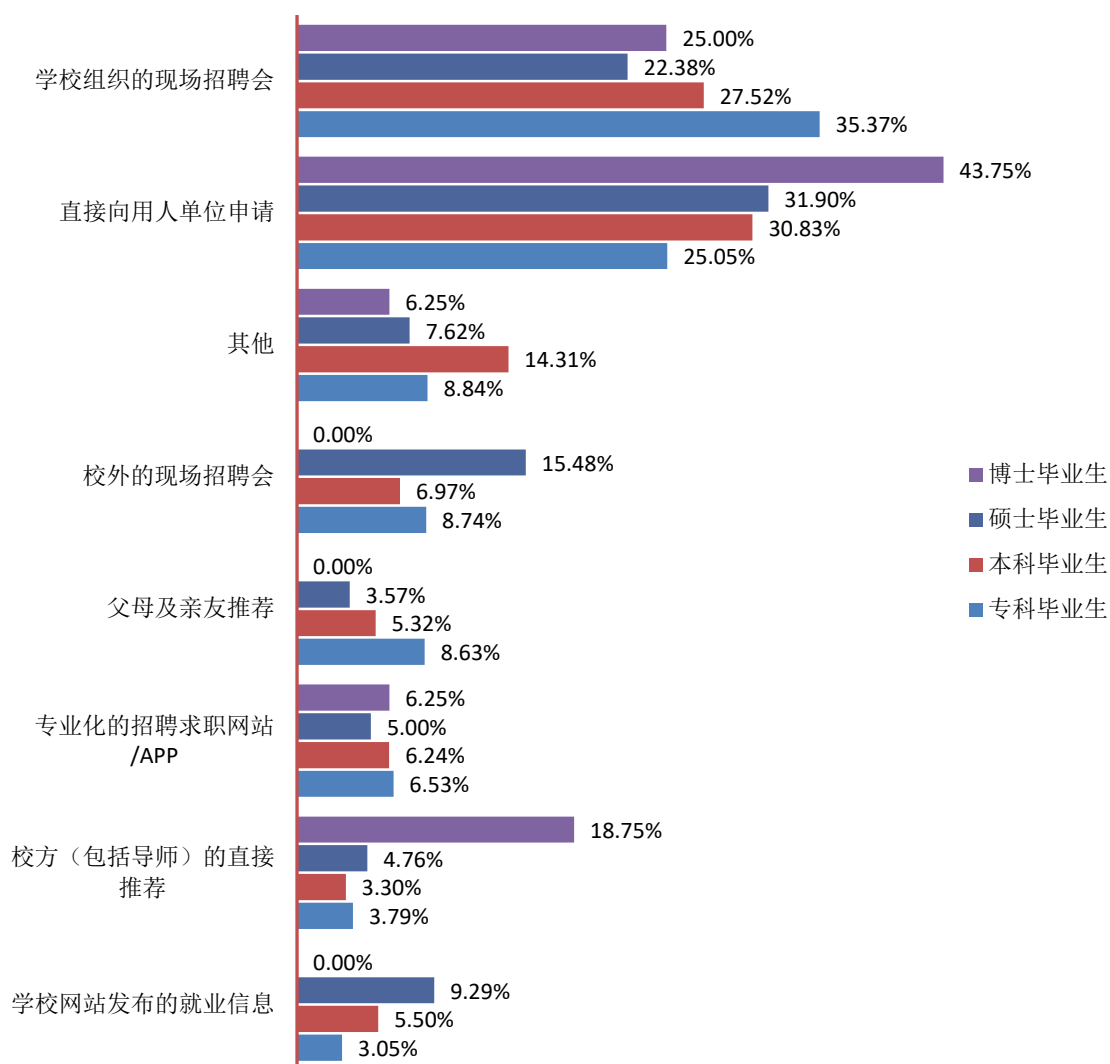


图 1-8 2019 届毕业生求职途径分布

⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）未就业情况分析⁶

2019 届未就业的毕业生共 414 人（其中博士毕业生 2 人，硕士毕业生 87 人，本科毕业生 123 人，专科毕业生 202 人），对未就业毕业生进一步调研显示：硕士毕业生主要是“有就业意愿尚未就业”（44.44%）；本科毕业生主要是“不就业拟升学”（78.12%）；专科毕业生目前主要原因是“其他暂不就业”（46.43%）。

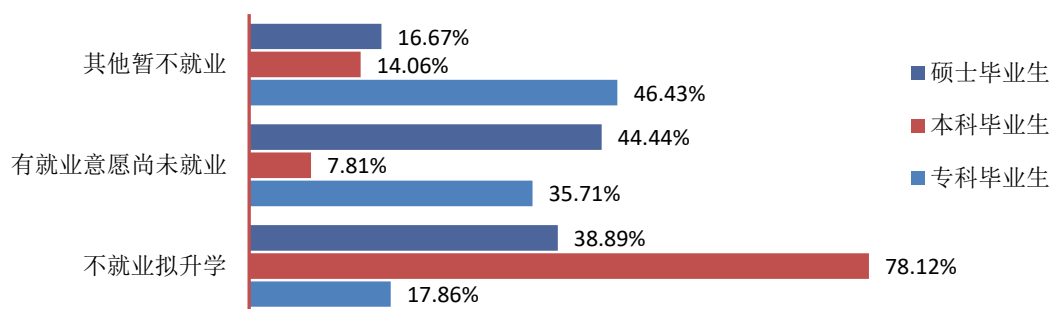


图 1-9 未就业毕业生去向分布

三、就业流向⁷

（一）就业地区分布

就业区域分布：广西壮族自治区内为学校 2019 届毕业生就业主战场，占比为 79.11%；其中，博士毕业生区内就业占比为 83.56%，硕士毕业生区内就业占比为 68.43%，本科毕业生区内就业占比为 77.31%，专科毕业生区内就业占比为 84.70%。此外，区外就业毕业生主要流向了广东省、湖北省和江苏省，占比分别为 10.75%、1.53%和 1.33%。

⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

⁷ 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

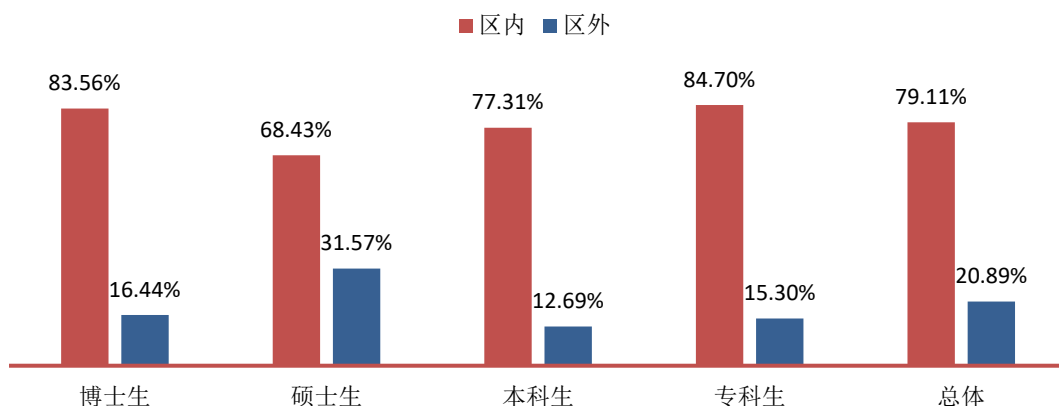


图 1-10 2019 届毕业生区内、区外就业占比

表 1-14 2019 届毕业生就业地区分布

就业区域	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
区内就业	83.56%	68.43%	77.31%	84.70%	79.11%
区外就业	16.44%	31.57%	12.69%	15.30%	20.89%
广东省	4.11%	8.93%	10.77%	11.79%	10.75%
湖北省	0.00%	5.99%	0.62%	0.05%	1.53%
江苏省	0.00%	1.93%	1.78%	0.87%	1.33%
上海市	1.37%	1.62%	1.96%	0.46%	1.12%
浙江省	0.00%	1.83%	0.62%	0.87%	1.01%
湖南省	0.00%	2.34%	0.53%	0.14%	0.73%
福建省	0.00%	0.81%	0.89%	0.23%	0.53%
北京市	0.00%	0.71%	0.98%	0.18%	0.50%
四川省	1.37%	1.32%	0.36%	0.05%	0.43%
重庆市	2.74%	0.81%	0.36%	0.05%	0.34%
江西省	1.37%	1.12%	0.09%	0.00%	0.30%
山东省	2.74%	0.51%	0.18%	0.18%	0.30%
河南省	1.37%	0.61%	0.36%	0.09%	0.30%
云南省	1.37%	0.41%	0.36%	0.09%	0.25%
辽宁省	0.00%	0.41%	0.53%	0.00%	0.23%
海南省	0.00%	0.51%	0.36%	0.00%	0.21%
安徽省	0.00%	0.20%	0.44%	0.05%	0.18%
河北省	0.00%	0.10%	0.18%	0.18%	0.16%
天津市	0.00%	0.41%	0.09%	0.00%	0.11%
陕西省	0.00%	0.20%	0.27%	0.00%	0.11%
黑龙江省	0.00%	0.20%	0.18%	0.00%	0.09%
新疆维吾尔	0.00%	0.00%	0.36%	0.00%	0.09%

就业区域	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
自治区					
贵州省	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.07%
吉林省	0.00%	0.10%	0.09%	0.00%	0.05%
内蒙古自治区	0.00%	0.10%	0.00%	0.05%	0.05%
甘肃省	0.00%	0.20%	0.00%	0.00%	0.05%
青海省	0.00%	0.10%	0.00%	0.00%	0.02%
宁夏回族自治区	0.00%	0.10%	0.00%	0.00%	0.02%
山西省	0.00%	0.00%	0.09%	0.00%	0.02%

中西部就业地区分布⁸：学校 2019 届博士毕业生选择在西部地区就业共 65 人，占比为 89.04%；选择在中部地区就业共 2 人，占比为 2.74%；硕士毕业生选择在西部地区就业共 706 人，占比为 71.68%；选择在中部地区就业共 104 人，占比为 10.56%；本科毕业生选择在西部地区就业共 891 人，占比为 79.27%；选择在中部地区就业共 27 人，占比为 2.40%；专科毕业生选择在西部地区就业共 1859 人，占比为 84.92%；选择在中部地区就业共 7 人，占比为 0.32%。

表 1-15 2019 届毕业生中西部地区就业情况分布

就业地区	博士毕业生		硕士毕业生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西部地区	65	89.04%	706	71.68%	891	79.27%	1859	84.92%	3521	80.55%
中部地区	2	2.74%	104	10.56%	27	2.40%	7	0.32%	140	3.20%

区内就业城市：广西壮族自治区内就业的毕业生主要流向了南宁市（51.19%）和玉林市（9.40%）；其中，各学历毕业生流向南宁市的占比均相对较高，博士、硕士、本科、专科毕业生占比分别为 90.16%、65.88%、52.24%、44.07%。

表 1-16 2019 届毕业生区内就业城市分布

就业市	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
南宁市	90.16%	65.88%	52.24%	44.07%	51.19%
玉林市	0.00%	4.45%	8.98%	11.70%	9.40%
柳州市	3.28%	10.39%	7.02%	5.23%	6.65%
贵港市	1.64%	2.52%	6.21%	5.72%	5.15%
桂林市	4.92%	7.57%	2.42%	5.56%	5.15%

⁸ 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

就业市	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
钦州市	0.00%	1.78%	2.07%	6.80%	4.51%
梧州市	0.00%	1.19%	7.59%	2.70%	3.59%
北海市	0.00%	0.59%	1.73%	4.31%	2.86%
崇左市	0.00%	0.59%	2.76%	3.61%	2.75%
百色市	0.00%	2.82%	1.96%	2.75%	2.52%
河池市	0.00%	0.00%	3.45%	3.07%	2.52%
来宾市	0.00%	0.15%	1.04%	2.00%	1.36%
防城港市	0.00%	0.15%	1.15%	1.73%	1.24%
贺州市	0.00%	1.93%	1.38%	0.76%	1.13%

生源地与就业地域交叉分析：区内生源中，86.62%选择留在本区工作；27.04%的区外生源也优先考虑在区内就业，42.83%的区外生源回生源地就业。

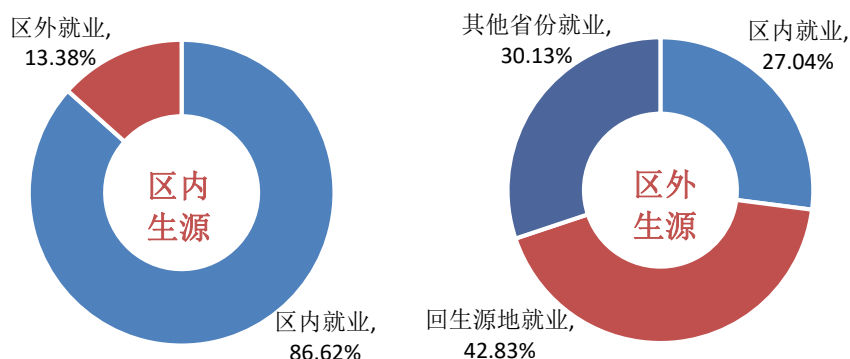


图 1-11 区内、区外生源毕业生就业地区分布

（二）就业行业分布

学校 2019 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（81.90%）、“批发和零售业”（7.17%）、“科学研究和技术服务业”（2.45%）及“居民服务、修理和其他服务业”（2.04%）。从不同学历层次来看，“卫生和社会工作”领域为毕业生主要行业流向，占比分别为博士毕业生 78.08%、硕士毕业生 92.59%、本科毕业生 77.41%、专科毕业生 79.52%；除“卫生和社会工作”领域外，“教育”为硕士毕业生和博士毕业生第二大行业流向，“批发和零售业”为专科毕业生和本科毕业生第二大行业流向。

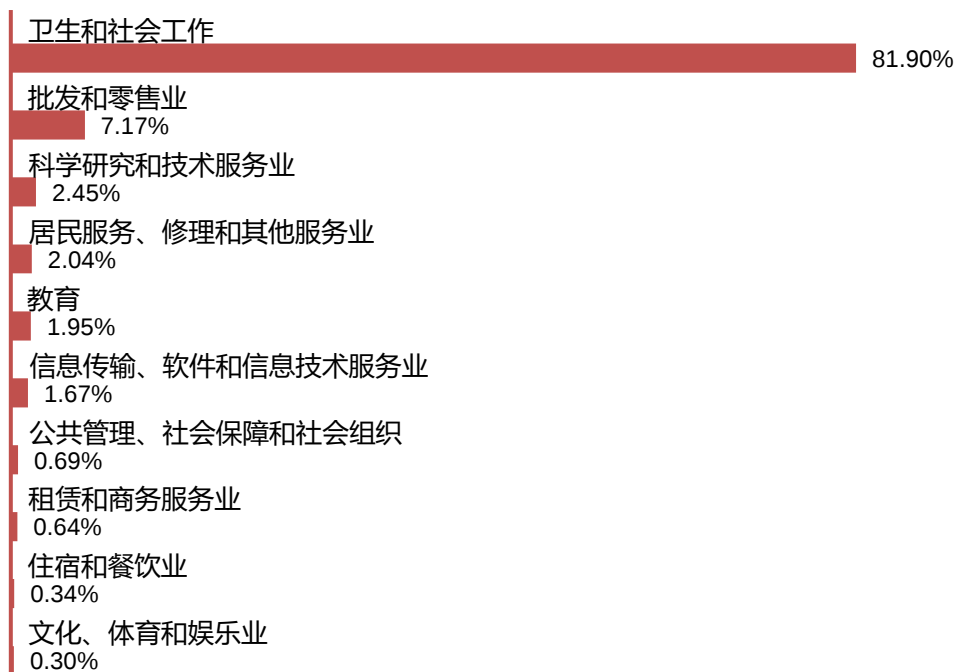


图 1-12 2019 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

表 1-17 2019 届博硕毕业生就业行业分布

博士毕业生		硕士毕业生	
卫生和社会工作	57	卫生和社会工作	92.59%
教育	16	教育	4.06%
-	-	科学研究和技术服务业	2.74%
-	-	公共管理、社会保障和社会组织	0.51%
-	-	信息传输、软件和信息技术服务业	0.10%

表 1-18 2019 届本专毕业生就业量占比排名前十的行业分布

本科毕业生		专科毕业生	
卫生和社会工作	77.41%	卫生和社会工作	79.52%
批发和零售业	8.84%	批发和零售业	9.79%
科学研究和技术服务业	4.02%	居民服务、修理和其他服务业	3.84%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.23%	信息传输、软件和信息技术服务业	2.15%
教育	2.05%	科学研究和技术服务业	1.60%
公共管理、社会保障和社会组织	1.16%	租赁和商务服务业	0.73%
租赁和商务服务业	1.07%	住宿和餐饮业	0.59%
文化、体育和娱乐业	0.71%	公共管理、社会保障和社会组织	0.55%
居民服务、修理和其他服务业	0.45%	教育	0.27%
建筑业	0.45%	文化、体育和娱乐业	0.23%

（三）就业职业分布

2019 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 73.72%；其次为“其他专业技术人员”（8.59%）及“商业和服务业人员”（7.95%）。



图 1-13 2019 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

表 1-19 2019 届博硕毕业生就业职业分布

博士毕业生		硕士毕业生	
卫生专业技术人员	65.75%	卫生专业技术人员	74.52%
其他专业技术人员	21.92%	其他专业技术人员	20.71%
教学人员	10.96%	教学人员	3.05%
科学研究人员	1.37%	科学研究人员	1.22%
-	-	公务员	0.20%
-	-	金融业务人员	0.10%
-	-	新闻出版和文化工作人员	0.10%
-	-	工程技术人员	0.10%

表 1-20 2019 届本专毕业生就业量占比排名前十的职业分布

本科毕业生		专科毕业生	
卫生专业技术人员	68.84%	卫生专业技术人员	76.13%
办事人员和有关人员	9.64%	商业和服务业人员	11.07%
商业和服务业人员	9.38%	办事人员和有关人员	6.90%
其他专业技术人员	7.59%	其他专业技术人员	3.20%
教学人员	1.70%	其他人员	2.10%
其他人员	1.52%	教学人员	0.14%
公务员	0.36%	文学艺术工作人员	0.09%
工程技术人员	0.36%	金融业务人员	0.09%
经济业务人员	0.18%	新闻出版和文化工作人员	0.09%
科学研究人员	0.18%	工程技术人员	0.09%

（四）就业单位分布

学校 2019 届毕业生单位流向较为多元，以医疗卫生单位为主，占比为 65.98%；“私营企业”次之，占比为 27.90%。

表 1-21 2019 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生	总体
医疗卫生单位	78.08%	90.36%	59.82%	57.75%	65.98%
私营企业	0.00%	3.05%	27.59%	40.19%	27.90%
机关	0.00%	0.41%	9.11%	0.23%	2.54%
高等教育单位	21.92%	4.06%	0.27%	0.00%	1.35%
国有企业	0.00%	0.61%	0.89%	0.41%	0.57%
其他	0.00%	0.00%	0.27%	0.73%	0.44%
中初教育单位	0.00%	0.51%	0.36%	0.05%	0.23%
金融单位	0.00%	0.00%	0.71%	0.05%	0.21%
城镇社区	0.00%	0.00%	0.36%	0.18%	0.18%
其他事业单位	0.00%	0.30%	0.36%	0.00%	0.16%
三资企业	0.00%	0.20%	0.18%	0.14%	0.16%
科研设计单位	0.00%	0.41%	0.00%	0.05%	0.11%
部队	0.00%	0.10%	0.09%	0.09%	0.09%
非公教学单位	0.00%	0.00%	0.00%	0.14%	0.07%

（五）录用人数最多的前十各单位

表 1-22 录取 2019 届毕业生人数最多的前十各单位分布

单位性质	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	专科毕业生
广西医科大学第一附属医院	12	56	82	27
广西壮族自治区人民医院	1	56	27	34
玉林市第一人民医院	-	22	39	20
南宁市第二人民医院	-	24	27	29
南宁市第一人民医院	-	7	23	37
广西医科大学附属武鸣医院	-	27	6	22
广西医科大学第二附属医院	-	26	20	7
广西壮族自治区妇幼保健院	-	29	11	11
广西医科大学附属肿瘤医院	5	20	12	11
贵港市人民医院	-	15	12	18

四、深造及创业情况

（一）国内升学⁹

学校 2019 届硕士毕业生中，共有 47 人选择国内升学深造，升学率为 4.20%；本科毕业生中，共有 452 人选择国内升学深造，升学率为 23.01%；专科毕业生中，共有 81 人选择国内升学深造，升学率为 3.15%。

表 1-23 2019 届毕业生升学人数及比例

学历	人数	占比
硕士毕业生	47	4.20%
本科毕业生（不含 5+3 一体化）	452	25.86%
专科毕业生	81	3.15%
总体	791	13.82%

（二）出国（境）

留学人数及比例：学校 2019 届毕业生中，共有 13 人选择出国（境）深造（0.23%）；其中硕士毕业生 1 人，本科毕业生 12 人。

⁹ 该部分本科毕业生国内升学情况不包含，占比不计算 5+3 一体化毕业生。

表 1-24 2019 届毕业生出国（境）留学人数及比例

学历	人数	占比
硕士毕业生	1	0.09%
本科毕业生	12	0.61%
总体	13	0.23%

（三）自主创业

创业人数及比例：学校 2019 届毕业生中，共有 1 人选择自主创业（0.02%）；其中专科毕业生 1 人。

表 1-25 2019 届毕业生创业人数及比例

学历	人数	占比
专科毕业生	1	0.04%
总体	1	0.02%

五、医学生/非医学生就业基本情况分析

医学生、非医学生结构：学校 2019 届毕业生中，医学生 5121 人，非医学生 604 人。

表 1-26 2019 届毕业生医学生/非医学生结构

学历	医学生		非医学生	
	人数	比例	人数	比例
博士毕业生	58	77.33%	17	22.67%
硕士毕业生	932	83.21%	188	16.79%
本科毕业生	1630	83.16%	330	16.84%
专科毕业生	2501	97.32%	69	2.68%
总体	5121	89.45%	604	10.55%

就业率及毕业去向：博士毕业生中，医学生就业率低于非医学生 4.16 个百分点；硕士毕业生中，医学生就业率低于非医学生 1.53 个百分点。从其去向构成来看，博士毕业生中，医学生“单位就业”比例相较非医学生高 4.16 个百分点；硕士毕业生中，医学生“单位就业”比例相较非医学生高 5.97 个百分点；本科毕业生中，医学生“单

位就业”比例相较非医学生低 28.69 个百分点；专科毕业生中，医学生“单位就业”比例相较非医学生高 1.27 个百分点。

表 1-27 2019 届硕士及博士医学生/非医学生就业率及毕业去向分布

毕业去向	博士毕业生				硕士毕业生			
	医学生		非医学生		医学生		非医学生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
单位就业	57	98.28%	16	94.12%	829	88.95%	156	82.98%
出国（境）	-	-	-	-	1	0.11%	-	-
未就业	1	1.72	1	5.88%	70	7.51%	17	9.04%
就业率	98.28%		94.12%		92.49%		90.96%	

表 1-28 2019 届专科及本科医学生/非医学生就业率及毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生				专科毕业生			
	医学生		非医学生		医药卫生大类		非医药卫生大类	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
单位就业	856	52.52%	268	81.21%	2134	85.33%	58	84.06%
灵活就业	36	2.21%	2	0.61%	94	3.76%	1	1.45%
出国（境）	3	0.18%	9	2.73%	-	-	-	-
未就业	107	6.56%	16	4.85%	198	7.92%	4	5.80%
就业率	93.44%		95.15%		92.08%		94.20%	

就业流向：地区流向方面，医学生和非医学生均以广西壮族自治区内就业为主；行业流向方面，医学生集中在“卫生和社会工作”（92.42%），非医学生就业行业布局较为多元，主要流向了“卫生和社会工作”（51.95%）、“教育”（13.27%）和“科学研究和技术服务业”（12.59%）；职业流向方面，医学生集中在“卫生专业技术人员”（81.45%），非医学生主要在“卫生专业技术人员”（30.89%）和“其他专业技术人员”（28.83%）；单位流向方面，“医疗卫生单位”为医学生就业主战场（82.19%），非医学生则主要流向了“医疗卫生单位”（42.56%）和“私营企业”（40.05%）。

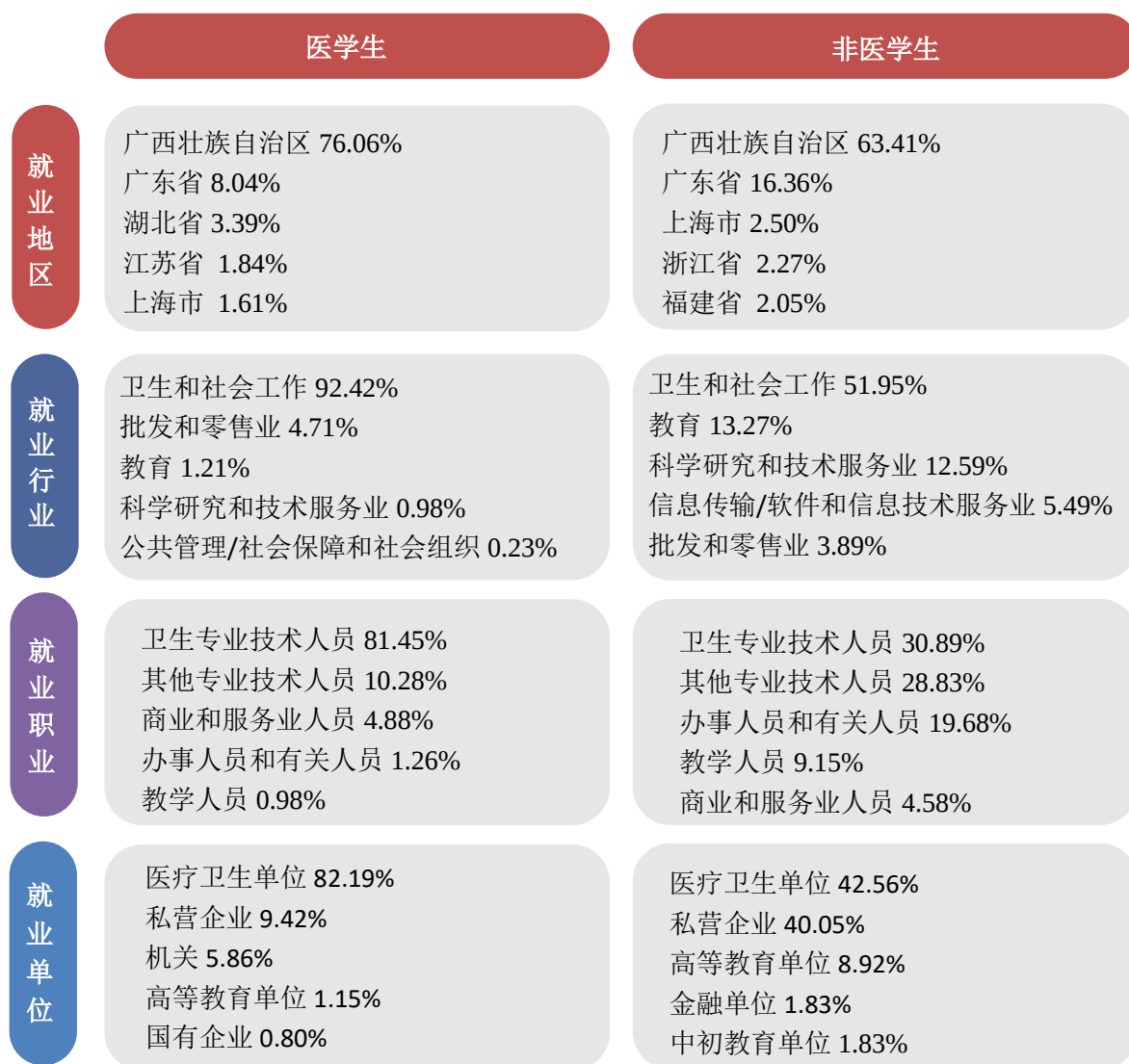


图 1-14 2019 届毕业生医学生/非医学生就业流向对比分析

注：就业流向列举流向占比排名前五位。

第二篇：就业创业工作举措

（一）提高政治站位，狠抓“一把手”工程

2019 年的就业创业工作大会，校党委刘友谊书记、赵劲民校长等校领导全部出席会议，赵劲民校长代表学校与各学院签订 2019 年毕业生就业工作目标责任书，明确就业工作目标，刘友谊书记部署就业创业工作任务。针对 2019 年毕业生就业创业工作遇到的困难与挑战，学校高度重视，适时召开就业创业工作推进会和攻坚会，现场解决各学院就业工作难题。

（二）深化就业调研，完善就业预测预警平台

首次开展“毕业生中期就业竞争力调研”活动,针对 2013 届和 2014 届毕业生开展就业现状调查,相关数据显示我校毕业生中期就业竞争力高于全国“双一流”院校。此外,组织 100 名在校大学生赴我校公布的 200 多个用人单位进行一对一开展“2015 届-2018 届毕业生质量追踪问卷调查”活动,组织 35 名学生干部赴柳州和桂林 15 个用人单位进行深入访谈,掌握毕业生质量评价及用人需求等情况。

（三）优化服务平台内涵建设，促进毕业生充分就业

针对毕业生实际情况，锁定考研、公务员、建档立卡等就业群体开展系列培训，提高录取率。针对“考研专业户”群体不断扩大的现象，强化考研辅导，2019 年升研 452 人，“升研率”比去年提高 2.68%，有较大幅度提升；继续承办 2019 年广西医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会，650 家用人单位参会提供了 2.3 万个岗位，现场签约 920 名毕业生。此外，学校组织 41 场专场招聘会，截止 7 月 28 日，我校共为毕业生提供就业岗位 24530 个，其中为研究生、本科和高职毕业生提供岗位数分别是 6960 个、12254 个和 5316 个，实现了为毕业生提供人均岗位数 4.28 个的目标。

（四）推行就业创业教育改革，提升大学生就业竞争力

扎实推进实践课改革，全面实现“二级学院为主体”的就业创业教育模式。首次举办“星火计划”创业训练营和“网络创业营销大赛”，营造良好创业氛围，继续举办“第四届勇往‘职’前全能大赛”、“大学生创业文化节”、“创业沙龙”等活动，此外，我校加大师资培训力度，选派 30 余名教师参加专业培训，承办区级就业创业师资研讨会 4 场，接待同行近 400 人；

（五）加大创业实践平台内涵建设，提高大学生创业项目孵化率

遴选 47 个创新创业项目入驻大学生创新创业实践基地，强化咨询服务和管理，为创业大学生提供财务、税务方面讲座，提供注册企业等管理服务。基地项目营业总额超过 200 万元，注册企业 5 家，孵化率超过 10%。

第三篇：就业质量相关分析¹⁰

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、博士毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2019 届博士毕业生税前月均收入为 8312.50 元；月均收入区间主要集中在 8001 元及以上（43.75%），其次为 3501-5000 元（25.00%）。

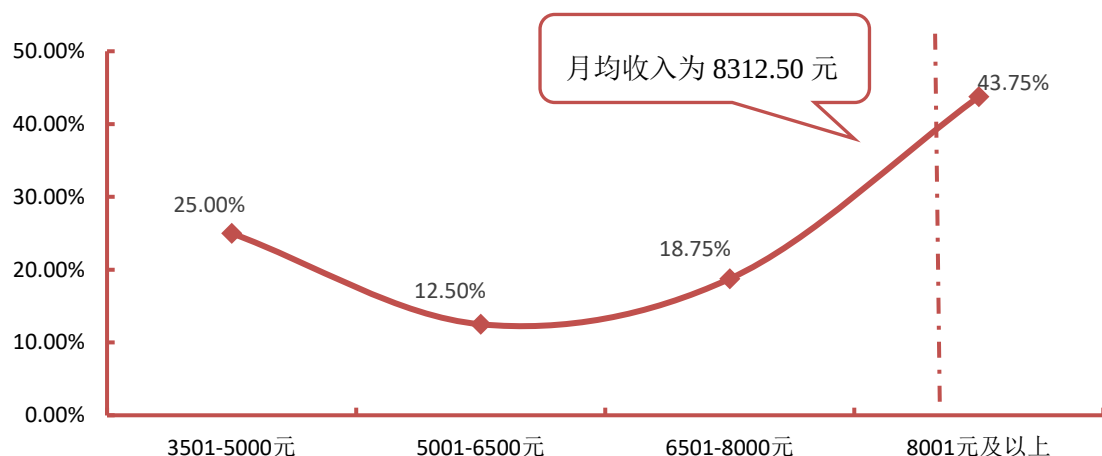


图 3-1 2019 届博士毕业生薪酬区间分布

主要就业地区及单位月均收入：在广西壮族自治区市就业的博士毕业生当前月均收入为 8071.43 元。在“医疗卫生单位”就业的博士毕业生月均收入为 8500.00 元。



图 3-2 2019 届博士毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数≥10 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数≥10 人的就业单位。

¹⁰ 数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

主要就业行业领域月均收入：在“卫生和社会工作”就业的博士毕业生薪酬优势较高，月均收入为 8500.00 元；而在“教育”领域就业的博士毕业生月均收入水平相对较低，为 7750.00 元。



图 3-3 2019 届博士毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥4 人的就业行业。

（二）专业相关度¹¹

总体专业相关度：94.12%的博士毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 52.94%， “相关”占比 29.41%。

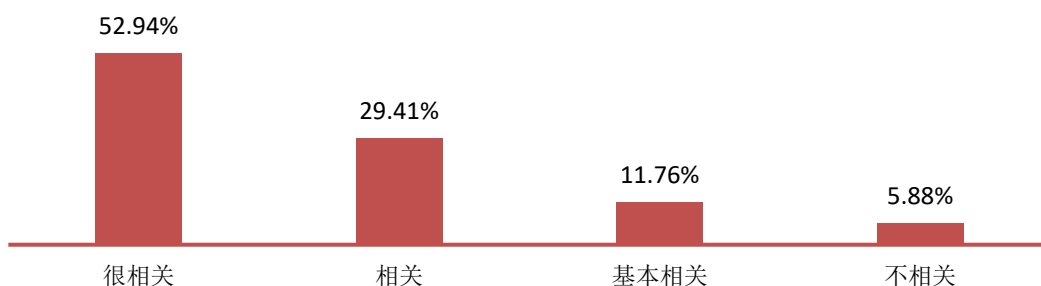


图 3-4 2019 届博士毕业生专业相关度分布

主要专业的专业相关度：各专业的博士毕业生目前工作的专业相关度均相对较高，均达到 100.00%。

表 3-1 2019 届主要专业博士毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
影像医学与核医学 (肿瘤医学院)	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
社会医学与公共卫生管理	50.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

¹¹ 专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；其中，相关度为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
重症医学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%

注：病原生物学等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

（三）工作满意度¹²

工作总体及各方面的满意度：学校 2019 届博士毕业生对目前工作总体满意度为 100.00%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 100.00%、93.75%、68.75%。

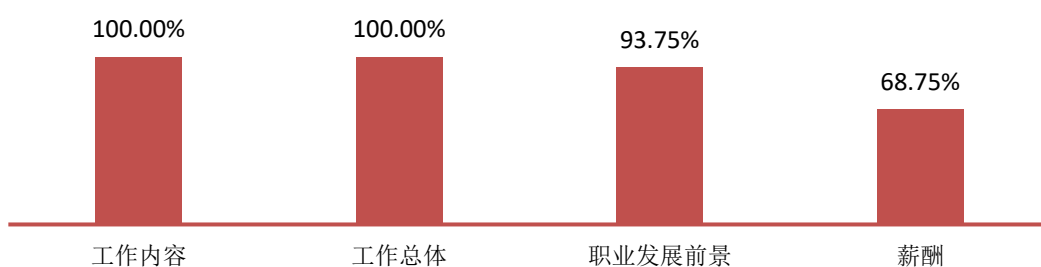


图 3-5 2019 届博士毕业生对目前工作满意度的评价

主要就业行业的工作满意度：就业于“卫生和社会工作”的博士毕业生对目前工作满意度评价达到 100.00%。



图 3-6 2019 届博士毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数≥10 人的行业。

¹² 评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度¹³

2019 届博士毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.75%，其中“很符合”所占比为 37.50%，“符合”所占比例为 31.25%。

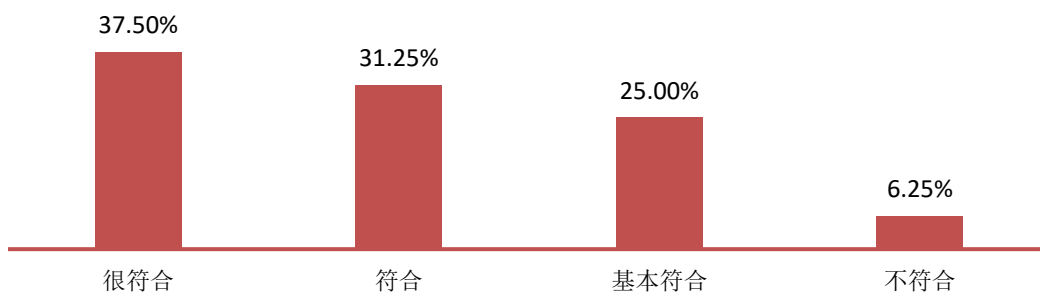


图 3-7 2019 届博士毕业生职业期待吻合情况

2. 工作稳定性

本校 2019 届博士毕业生的离职率为 37.50%，离职次数集中在 1-2 次。

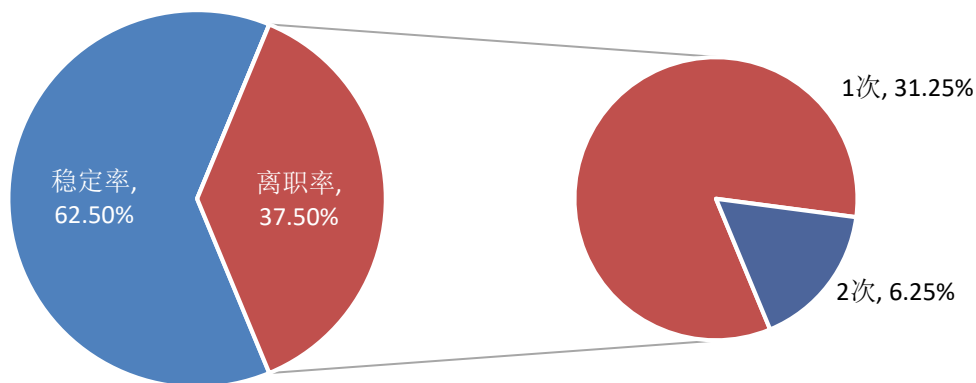


图 3-8 2019 届博士毕业生离职情况分布

13 职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

二、硕士毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2019 届硕士毕业生税前月均收入为 6086.83 元；月均收入区间主要集中在 3501-5000 元（31.28%），其次为 8001 元及以上（18.47%）。

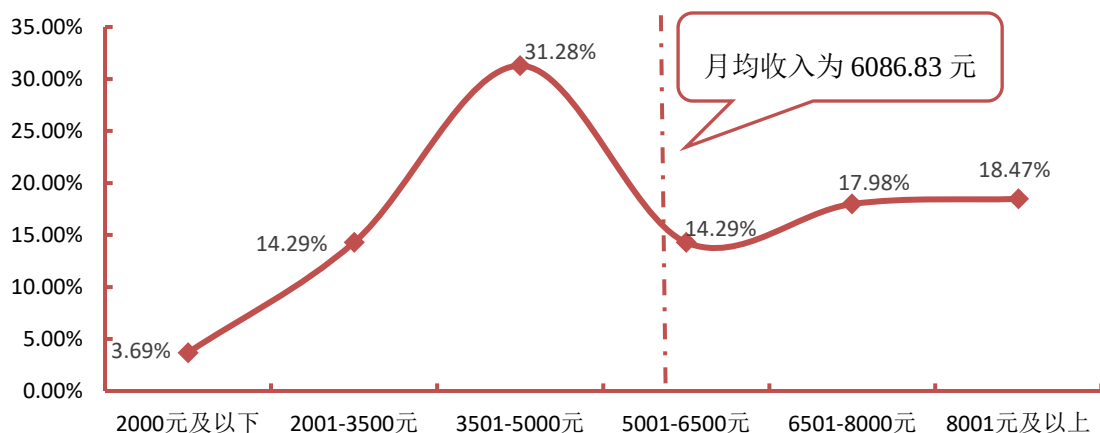


图 3-9 2019 届硕士毕业生薪酬区间分布

主要就业地区及单位月均收入：在广东省就业的硕士毕业生当前月均收入水平相对较高，为 8736.11 元。在“民营企业/个体”就业的硕士毕业生薪酬优势较高，月均收入为 6916.67 元。



图 3-10 2019 届硕士毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数≥20 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数≥5 人的就业单位。

主要就业行业领域月均收入：在“卫生和社会工作”就业的硕士毕业生薪酬优势较高，月均收入为 6186.44 元。



图 3-11 2019 届硕士毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 10 人的就业行业。

（二）专业相关度

总体专业相关度：93.68%的硕士毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 53.40%，“相关”占比 26.23%。

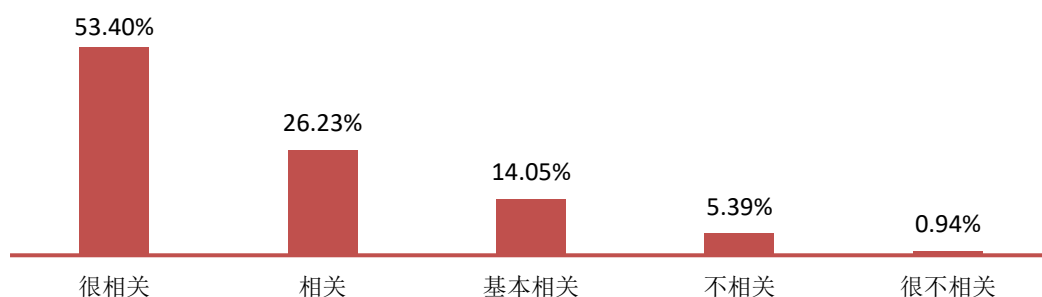


图 3-12 2019 届硕士毕业生专业相关度分布

主要专业的专业相关度：妇产科学（第三临床医学院）、老年医学等 16 个专业的硕士毕业生目前工作的专业相关度相对较高，均达到 100.00%；而社会保障专业的硕士毕业生目前工作的专业相关度相对较低，为 57.14%。

表 3-2 2019 届主要专业硕士毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
妇产科学 (第三临床医学院)	50.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
老年医学	20.00%	60.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
皮肤病与性病学 (第一临床医学院)	66.67%	16.67%	16.67%	0.00%	0.00%	100.00%
病理学与病理生理学 (第一临床医学院)	80.00%	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学(第一临床医学院)	71.43%	28.57%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
急诊医学	62.50%	37.50%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
影像医学与核医学	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
(第一临床医学院)						
妇产科学 (第一临床医学院)	92.31%	0.00%	7.69%	0.00%	0.00%	100.00%
儿科学(第一临床医学院)	72.73%	27.27%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
★社会医学与公共卫生管理	25.00%	25.00%	50.00%	0.00%	0.00%	100.00%
药物化学(药学院)	20.00%	60.00%	20.00%	0.00%	0.00%	100.00%
肿瘤学(肿瘤医学院)	26.67%	40.00%	33.33%	0.00%	0.00%	100.00%
口腔临床医学	78.57%	14.29%	7.14%	0.00%	0.00%	100.00%
外科学(肿瘤医学院)	50.00%	33.33%	16.67%	0.00%	0.00%	100.00%
外科学(第八临床医学院)	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
内科学(第八临床医学院)	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
内科学(第一临床医学院)	46.67%	32.00%	16.00%	4.00%	1.33%	94.67%
外科学(第一临床医学院)	59.46%	24.32%	10.81%	5.41%	0.00%	94.59%
流行病与卫生统计学 (公共卫生学院)	18.75%	6.25%	68.75%	6.25%	0.00%	93.75%
神经病学(第一临床医学院)	53.33%	26.67%	13.33%	0.00%	6.67%	93.33%
药学	38.46%	46.15%	7.69%	7.69%	0.00%	92.31%
药理学(药学院)	69.23%	15.38%	7.69%	0.00%	7.69%	92.31%
营养与食品卫生学	20.00%	40.00%	20.00%	20.00%	0.00%	80.00%
劳动卫生与环境卫生学	14.29%	57.14%	0.00%	14.29%	14.29%	71.43%
社会保障	28.57%	0.00%	28.57%	42.86%	0.00%	57.14%

注：病原生物学等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

(三) 工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2019 届硕士毕业生对目前工作总体满意度为 87.83%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 86.73%、84.65%、69.29%。

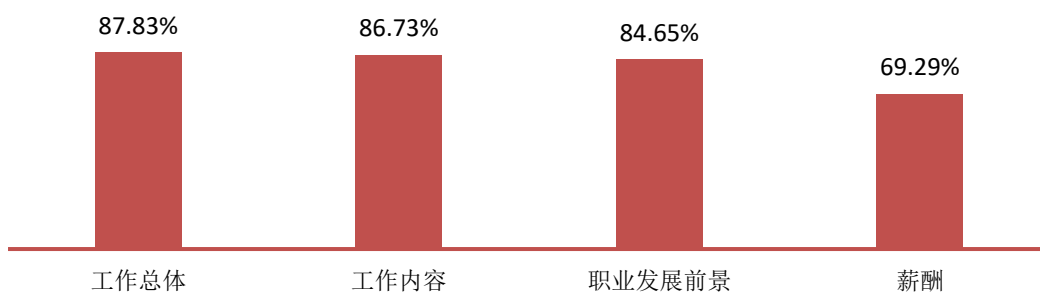


图 3-13 2019 届硕士毕业生对目前工作满意度的评价

主要就业行业的工作满意度：就业于“教育”（96.30%）的硕士毕业生对目前工作满意度评价相对较高。



图 3-14 2019 届硕士毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数 ≥ 10 人的行业。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

2019 届硕士毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 89.74%，其中“很符合”所占比为 21.72%，“符合”所占比例为 30.79%。

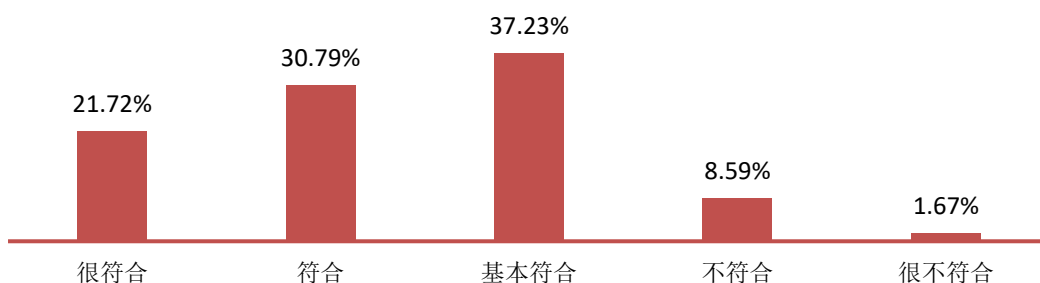


图 3-15 2019 届硕士毕业生职业期待吻合情况

2. 工作稳定性

本校 2019 届硕士毕业生的离职率为 8.06%，离职次数集中在 1-2 次。

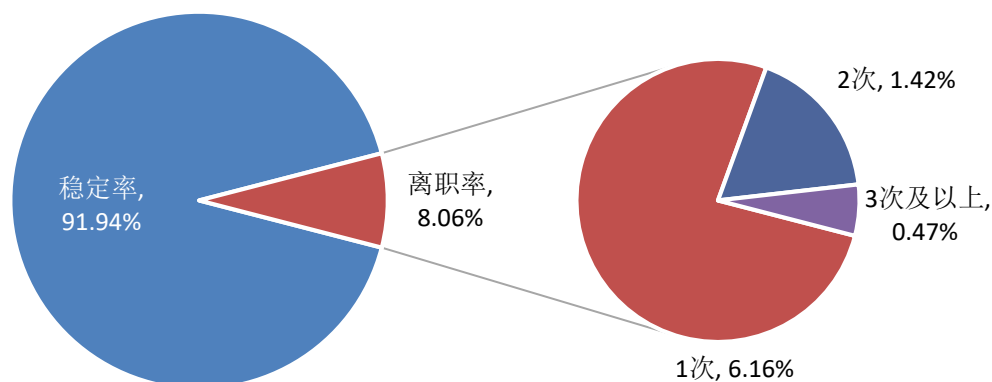


图 3-16 2019 届硕士毕业生离职情况分布

三、本科毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2019 届本科毕业生税前月均收入为 4271.50 元；月均收入区间主要集中在 3501-5000 元（41.21%），其次为 2001-3500 元（33.59%）。

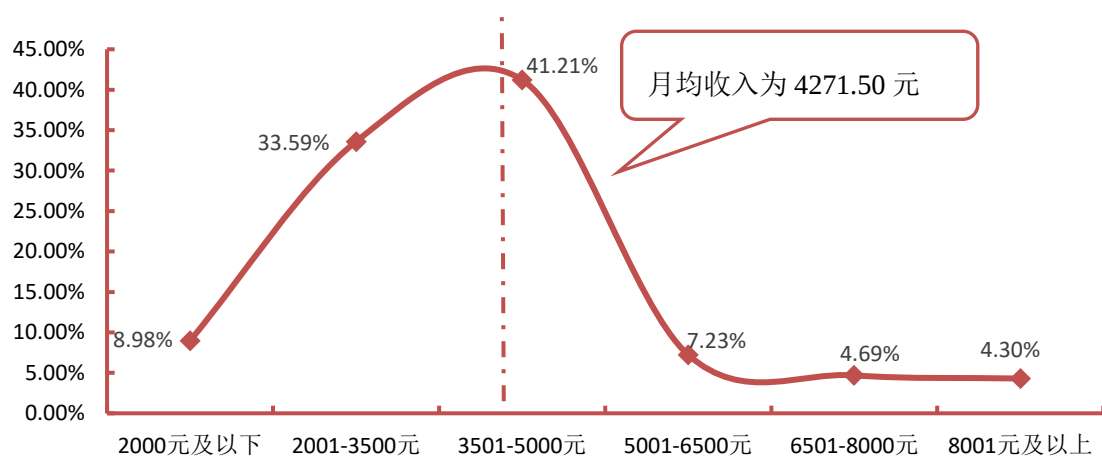


图 3-17 2019 届本科毕业生薪酬区间分布

主要就业地区及单位月均收入：在广东省就业的本科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 5043.25 元。在“医疗卫生单位”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 4257.20 元。



图 3-18 2019 届本科毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 20 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数 ≥ 20 人的就业单位。

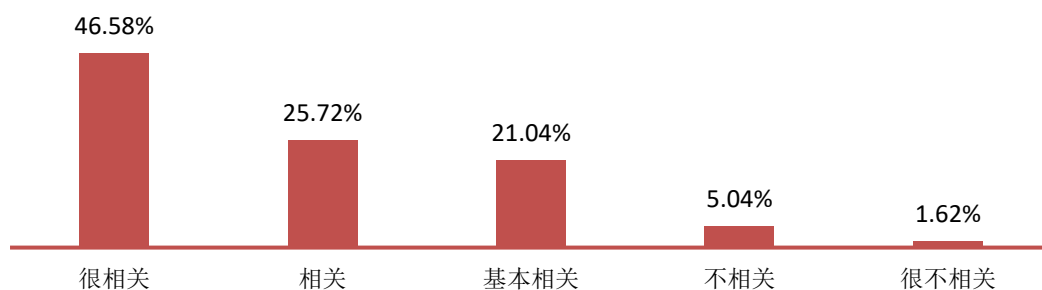
主要就业行业领域月均收入：在“教育”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 4558.33 元；而在“科学研究和技术服务业”领域就业的本科毕业生月均收入水平相对较低，为 4139.15 元。

**图 3-19 2019 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）**

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 10 人的就业行业。

（二）专业相关度

总体专业相关度：93.35%的本科毕业生认为目前就就业岗位与所学专业相关，其中“很相关”占比 46.58%， “相关”占比 25.72%。

**图 3-20 2019 届本科毕业生专业相关度分布**

主要专业的专业相关度：临床医学（病理检验方向）、临床医学（肿瘤医学院）、临床医学（第二临床医学院）、临床医学（全科医学院）、英语专业的本科毕业生目前工作的专业相关度相对较高，均达 100.00%；而公共事业管理（中外合作办学）（社会医疗保障方向）专业的本科毕业生目前工作的专业相关度相对较低，为 58.33%。

表 3-3 2019 届主要专业本科毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
临床医学(病理检验方向)	63.64%	27.27%	9.09%	0.00%	0.00%	100.00%
临床医学(肿瘤医学院)	48.39%	32.26%	19.35%	0.00%	0.00%	100.00%
临床医学(第二临床医学院)	35.71%	46.43%	17.86%	0.00%	0.00%	100.00%
临床医学(全科医学院)	53.33%	35.56%	11.11%	0.00%	0.00%	100.00%
英语	33.33%	58.33%	8.33%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学(护理学院)	78.02%	16.48%	4.40%	0.00%	1.10%	98.90%
临床医学(第一临床医学院)	72.97%	18.92%	5.41%	1.35%	1.35%	97.30%
医学检验技术 (第一临床医学院)	40.74%	25.93%	25.93%	7.41%	0.00%	92.59%
康复治疗学	54.17%	20.83%	16.67%	8.33%	0.00%	91.67%
药学	24.44%	28.89%	35.56%	8.89%	2.22%	88.89%
信息管理与信息系统	23.53%	35.29%	29.41%	5.88%	5.88%	88.24%
预防医学	20.83%	37.50%	29.17%	8.33%	4.17%	87.50%
生物医学工程(基础医学院)	20.83%	8.33%	58.33%	12.50%	0.00%	87.50%
社会工作	42.86%	21.43%	21.43%	0.00%	14.29%	85.71%
生物技术	0.00%	23.08%	61.54%	15.38%	0.00%	84.62%
公共事业管理 (卫生事业管理方向)	11.76%	11.76%	58.82%	17.65%	0.00%	82.35%
公共事业管理(中外合作办学) (社会医疗保障方向)	15.38%	15.38%	23.08%	38.46%	7.69%	53.85%

注：口腔医学（口腔医学院）等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2019 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 89.65%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 87.38%、77.26%、64.94%。

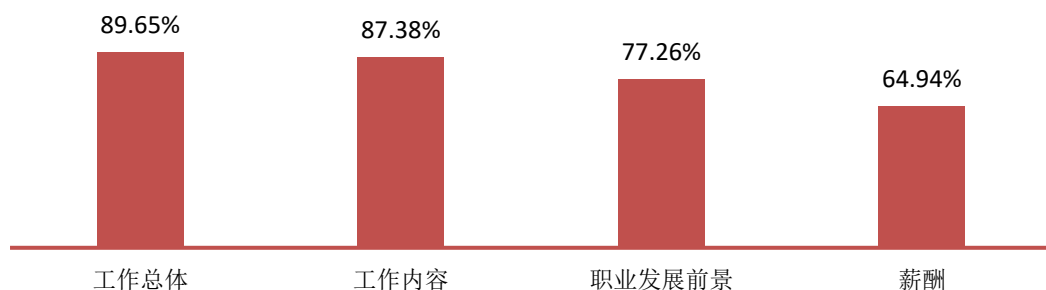


图 3-21 2019 届本科毕业生对目前工作满意度的评价

主要就业行业的工作满意度：就业于“教育”（100.00%）、“公共管理、社会保障和社会组织”（92.86%）的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较高；而就业于“科学研究和技术服务业”的本科毕业生对目前工作满意度评价相对较低。



图 3-22 2019 届本科毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数 ≥ 10 人的行业。

（四）毕业生发展成长度

1. 职业期待吻合度

2019 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 82.66%，其中“很符合”所占比为 12.55%，“符合”所占比例为 25.65%。

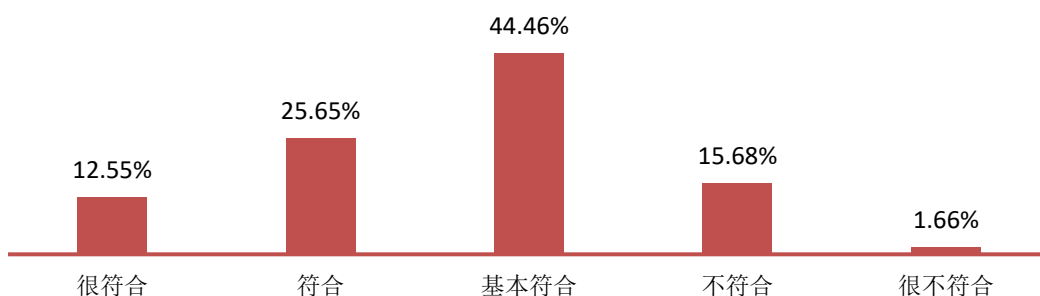


图 3-23 2019 届本科毕业生职业期待吻合情况

2. 工作稳定性

本校 2019 届本科毕业生的离职率为 4.47%，离职次数集中在 1-2 次。

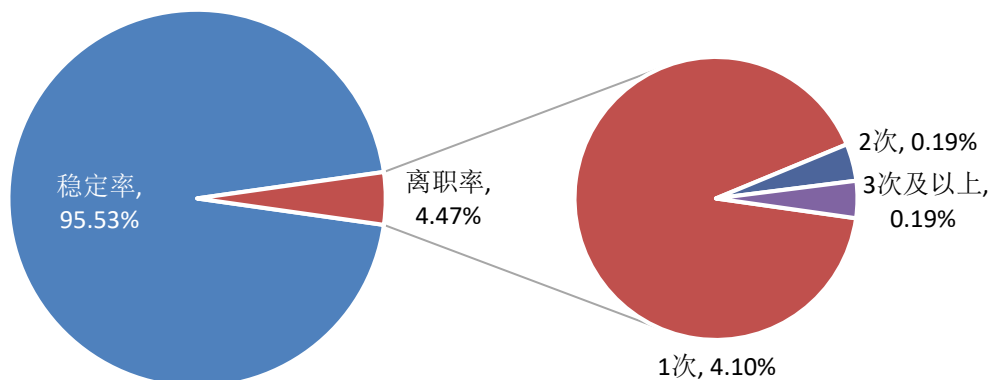


图 3-24 2019 届本科毕业生离职情况分布

四、专科毕业生

（一）薪酬水平

薪酬区间：学校 2019 届专科毕业生月均收入相对较高，为 3173.91 元；其中 43.08% 的专科毕业生月均收入在 2001-3500 元区间内，30.81% 的专科毕业生月均收入在 2000 元及以下。

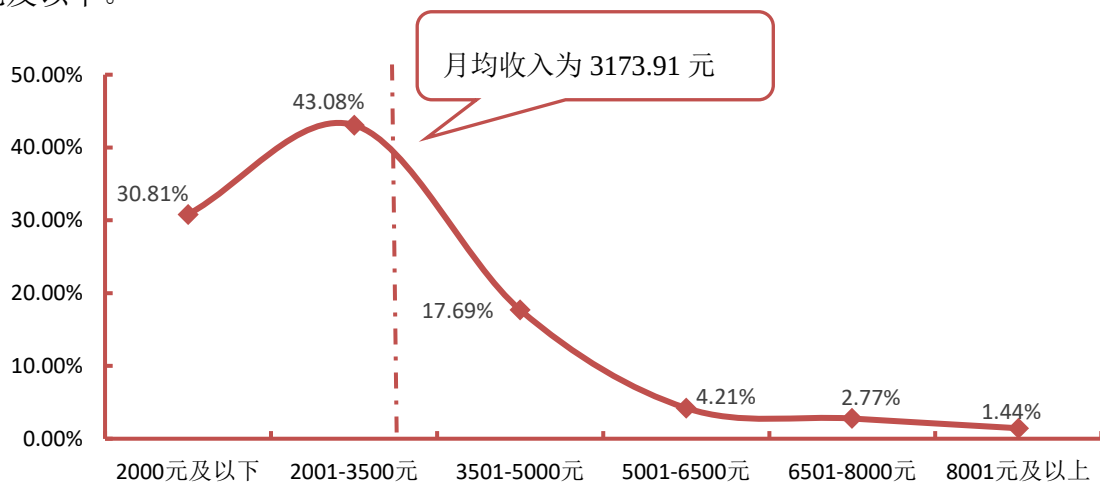


图 3-25 2019 届专科毕业生薪酬区间分布

主要就业地区及单位月均收入：在广东省就业的专科毕业生当前月均收入水平相对较高，为 3758.48 元。在“其他事业单位”就业的专科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 3493.33 元。



图 3-26 2019 届专科毕业生主要就业地区（左图）及单位（右图）月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 20 人的就业地区；主要就业单位是指样本人数 ≥ 15 人的就业单位。

主要就业行业领域月均收入：在“居民服务、修理和其他服务业”就业的专科毕业生薪酬优势较高，月均收入为 3943.45 元。

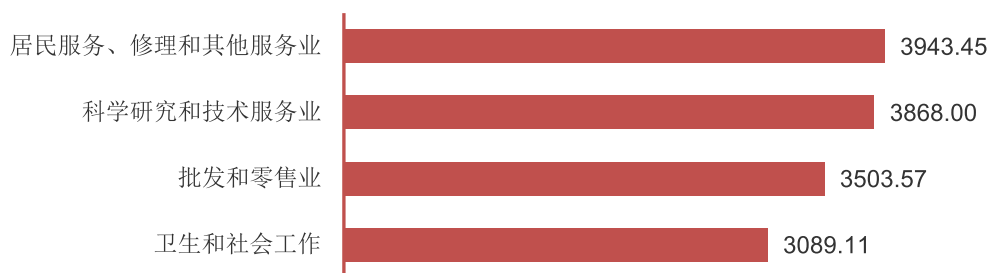


图 3-27 2019 届专科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 20 人的就业行业。

（二）专业相关度

总体专业相关度：93.10%的专科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

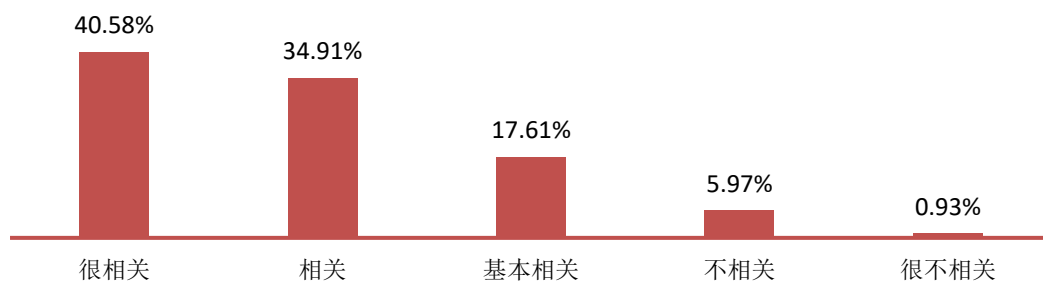


图 3-28 2019 届专科毕业生专业相关度分布

主要专业的专业相关度：康复治疗技术、医学检验技术（基础医学院）等5个专业的专科毕业生目前工作的专业相关度相对较高，均处于90.00%以上；而老年服务与管理专业的专科毕业生目前工作的专业相关度相对较低，为66.67%。

表 3-4 2019 届主要专业专科毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
康复治疗技术	38.14%	37.11%	22.68%	1.03%	1.03%	97.94%
医学检验技术(基础医学院)	35.48%	41.94%	19.35%	3.23%	0.00%	96.77%
护理(护理学院)	60.19%	28.53%	7.52%	3.76%	0.00%	96.24%
护理(高职院)	33.14%	41.08%	19.55%	5.95%	0.28%	93.77%
药学	29.03%	37.63%	25.81%	6.45%	1.08%	92.47%
医学美容技术	22.22%	29.63%	22.22%	18.52%	7.41%	74.07%
卫生信息管理	10.00%	23.33%	36.67%	23.33%	6.67%	70.00%
老年服务与管理	4.76%	19.05%	42.86%	23.81%	9.52%	66.67%

（三）工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校2019届专科毕业生对目前工作总体满意度为89.80%；对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为87.15%、80.17%、64.72%。可见专科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

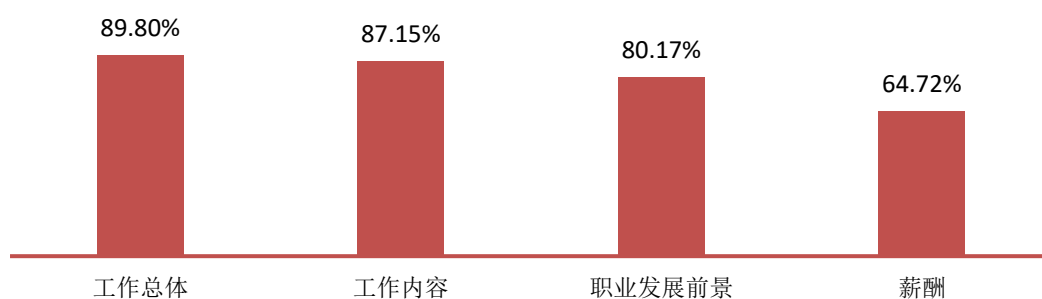


图 3-29 2019 届专科毕业生对工作满意度的评价

主要就业行业的工作满意度：就业于“科学研究和技术服务业”（96.43%）、“卫生和社会工作”（89.77%）的专科毕业生对目前工作满意度评价相对较高。

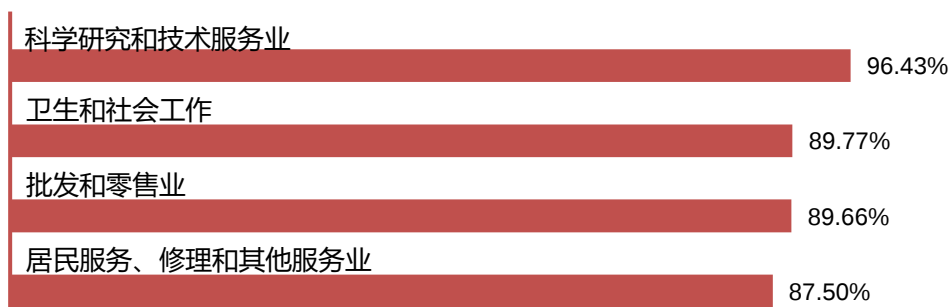


图 3-30 2019 届专科毕业生主要就业行业的工作满意度分布

注：主要就业行业指就业人数 ≥ 20 人的行业。

（四）毕业生发展成长度

1.职业期待吻合度

2019 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 85.10%，其中“很符合”所占比为 16.51%，“符合”所占比例为 24.33%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

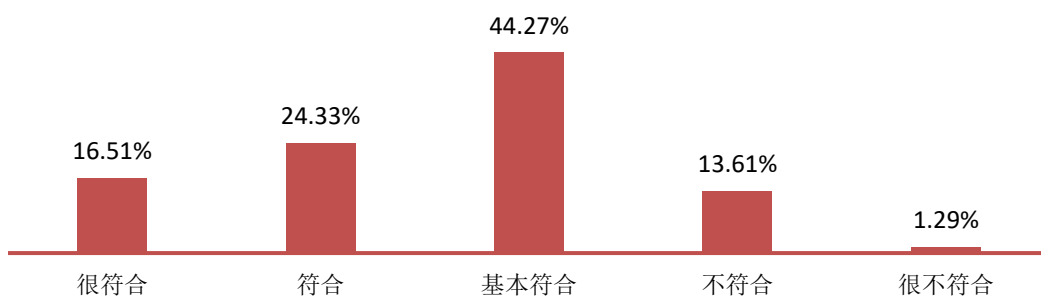


图 3-31 2019 届专科毕业生职业期待吻合情况

2.工作稳定性

本校 2019 届专科毕业生的离职率为 13.82%，离职次数集中在 1-2 次。

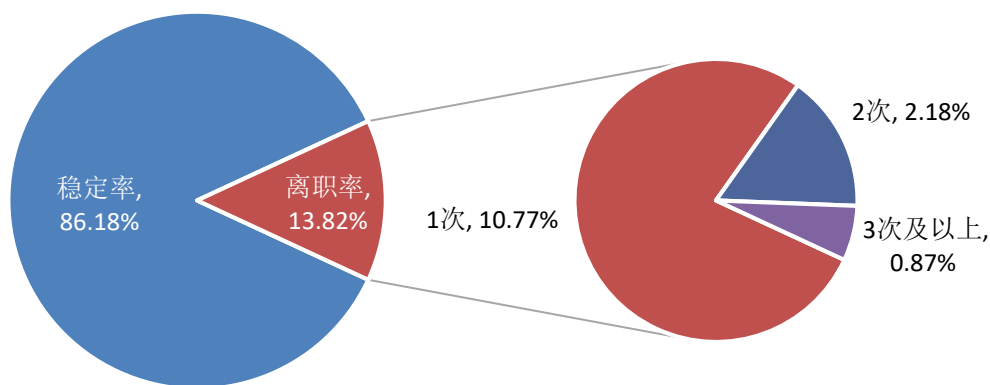


图 3-32 2019 届专科毕业生离职情况分布

五、医学与非医学毕业生的就业质量

（一）医学生/非医学生就业质量对比分析

博士毕业生中，医学生在月均收入方面存在优势，其中月均收入（8384.62）高于非医学生 384.62 元；在工作总体满意度方面与非医学生相同，均为 100.00%；而在专业相关度及职业期待吻合度方面均略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-5 2019 届博士毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	8384.62	8000.00	8312.50
专业相关度	92.86%	100.00%	94.12%
工作总体满意度	100.00%	100.00%	100.00%
职业期待吻合度	92.31%	100.00%	93.75%

硕士毕业生中，医学生在月均收入、专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中月均收入（6276.12）高于非医学生 835.36 元、专业相关度（96.37%）高于非医学生 11.99 个百分点、职业期待吻合度（90.12%）高于非医学生 1.70 个百分点；而在工作总体满意度方面略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-6 2019 届硕士毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	6276.12	5440.76	6086.83
专业相关度	96.37%	84.38%	93.68%
工作总体满意度	87.31%	89.58%	87.83%

就业质量	医学生	非医学生	本校本科毕业生平均水平
职业期待吻合度	90.12%	88.42%	89.74%

本科毕业生中，医学生在专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（95.84%）高于非医学生 11.29 个百分点、职业期待吻合度（83.41%）比非医学生（80.00%）高 3.41 个百分点；而在月均收入、工作总体满意度方面均略低于非医学生，具体分布详见下表。

表 3-7 2019 届本科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医学生	非医学生	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	4235.39	4393.40	4271.50
专业相关度	95.84%	84.55%	93.72%
工作总体满意度	88.31%	94.26%	89.65%
职业期待吻合度	83.41%	80.00%	82.66%

专科毕业生中，医药卫生大类毕业生在月均收入、专业相关度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面均存在优势，其中月均收入（3175.05）高于非医药卫生大类毕业生 43.23 元、专业相关度（93.68%）高于非医学生 27.01 个百分点、工作总体满意度（90.00%）高于非医药卫生大类毕业生 9.05 个百分点、职业期待吻合度（85.95%）高于非医药卫生大类毕业生 35.95 个百分点，具体分布详见下表。

表 3-8 2019 届专科毕业生医学生/非医学生就业质量对比分析

就业质量	医药卫生大类	非医药卫生大类	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	3175.05	3131.82	3173.91
专业相关度	93.68%	66.67%	93.10%
工作总体满意度	90.00%	80.95%	89.80%
职业期待吻合度	85.95%	50.00%	85.10%

（二）从事卫生/非卫生行业毕业生就业质量差异分析

从事卫生行业的博士毕业生在月均收入、专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（100.00%）高于从事非卫生行业毕业生专业相关度（75.00%）25.00 个百分点；在工作总体满意度方面与非卫生行业相同，具体分布详见下表。

表 3-9 2019 届博士毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校博士毕业生平均水平
月均收入（元）	8500.00	7750.00	8312.50
专业相关度	100.00%	75.00%	94.12%
工作总体满意度	100.00%	100.00%	100.00%
职业期待吻合度	100.00%	75.00%	93.75%

从事卫生行业的硕士毕业生在月均收入、专业相关度方面存在优势，其中月均收入（6186.44）高于从事非卫生行业毕业生月均收入（5408.65）777.79 元；而在工作总体满意度、职业期待吻合度方面略低于非卫生行业，具体分布详见下表。

表 3-10 2019 届硕士毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校硕士毕业生平均水平
月均收入（元）	6186.44	5408.65	6086.83
专业相关度	95.19%	83.02%	93.68%
工作总体满意度	86.61%	96.23%	87.83%
职业期待吻合度	89.37%	92.31%	89.74%

从事卫生行业的本科毕业生在专业相关度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面均存在优势，其中专业相关度（96.94%）高于从事非卫生行业毕业生专业相关度（76.77%）20.17 个百分点；而在月均收入方面低于非卫生行业，其中月均收入（4262.53）低于从事非卫生行业毕业生月均收入（4310.88）48.35 元。具体分布详见下表。

表 3-11 2019 届本科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校本科毕业生平均水平
月均收入（元）	4262.53	4310.88	4271.50
专业相关度	96.94%	76.77%	93.35%
工作总体满意度	90.00%	88.12%	89.65%
职业期待吻合度	83.86%	77.08%	82.66%

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

从事卫生行业的专科毕业生在专业相关度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业相关度（97.31%）高于从事非卫生行业毕业生专业相关度（70.59%）26.72 个百分点；而在月均收入、工作总体满意度方面低于非卫生行业，其中月均收入（3089.11）低于从事非卫生行业毕业生月均收入（3622.95）533.84 元。具体分布详见下表。

表 3- 12 2019 届专科毕业生从事卫生/非卫生行业就业质量对比分析

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校专科毕业生平均水平
月均收入（元）	3089.11	3622.95	3173.91
专业相关度	97.31%	70.59%	93.10%
工作总体满意度	89.77%	89.93%	89.80%
职业期待吻合度	86.57%	77.08%	85.10%

第四篇：就业发展趋势分析¹⁴

一、近三年规模和就业率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模持续增长，初次就业率较为稳定，始终保持在 92.00% 以上，就业状况良好；其中 2019 届硕士毕业生初次就业率较 2018 同期下降 0.71 个百分点，较 2017 同期上涨 0.11 个百分点；本科毕业生初次就业率较 2018 同期下降 0.02 个百分点，较 2017 同期上涨 0.15 个百分点；专科毕业生初次就业率较 2018 同期上涨 0.45 个百分点，较 2017 同期上涨 1.02 个百分点。

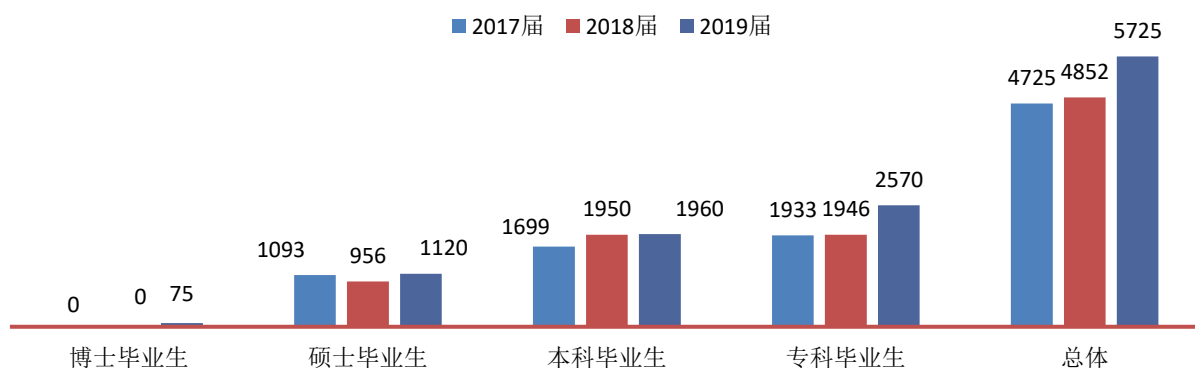


图 4-1 2017-2019 届毕业生规模分布

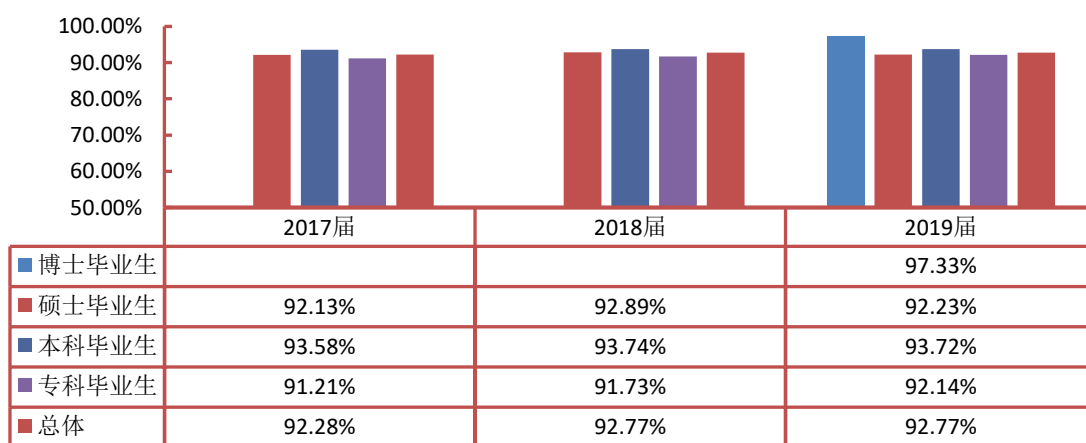


图 4-2 2017-2019 届初次就业率分布

¹⁴ 数据来源：广西医科大学就业管理系统。

二、近三年就业地区变化趋势

如下图所示，学校近三届毕业生在区内就业的比例达 72.00%以上，其中 2019 年博士毕业生区内就业比率为 83.56%，硕士毕业生区内就业比率为 68.43%，本科毕业生区内就业比率为 77.31%，专科毕业生区内就业比率为 84.70%；这一流向与学校秉承“造就广西人才，为广西之用”的优良办学传统的定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

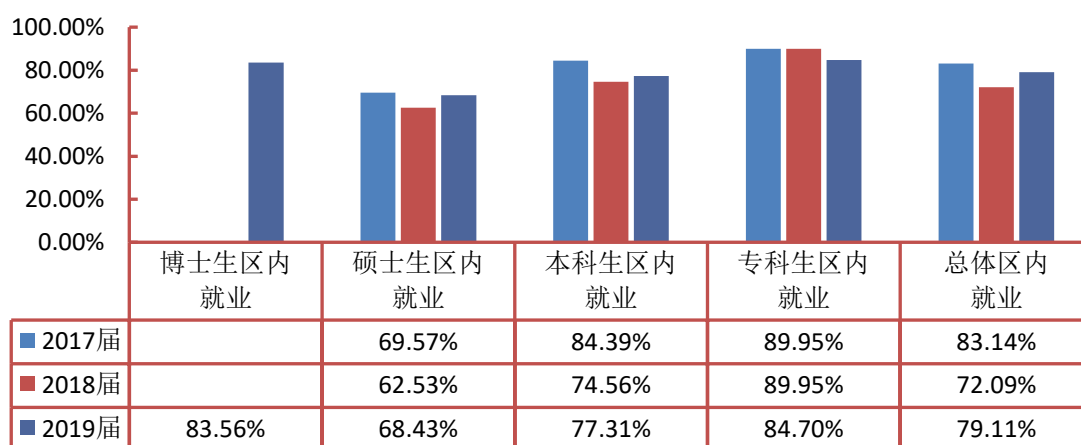


图 4-3 2017-2019 届毕业生区内就业比例

三、近三年就业单位变化趋势

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比均在 39.00%以上。

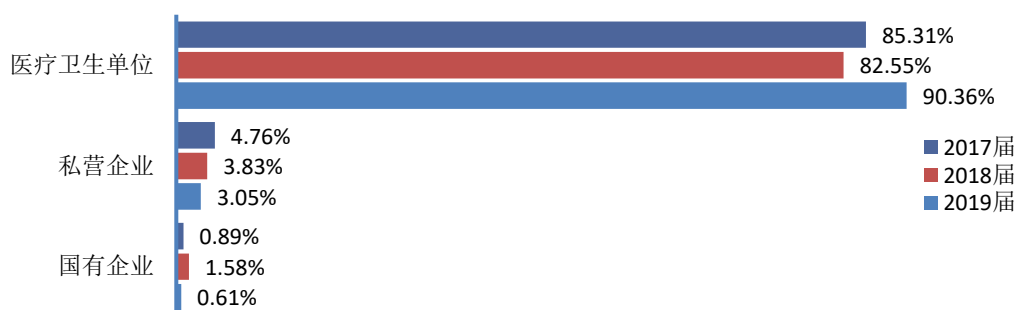


图 4-4 2017-2019 届硕士毕业生主要就业单位分布

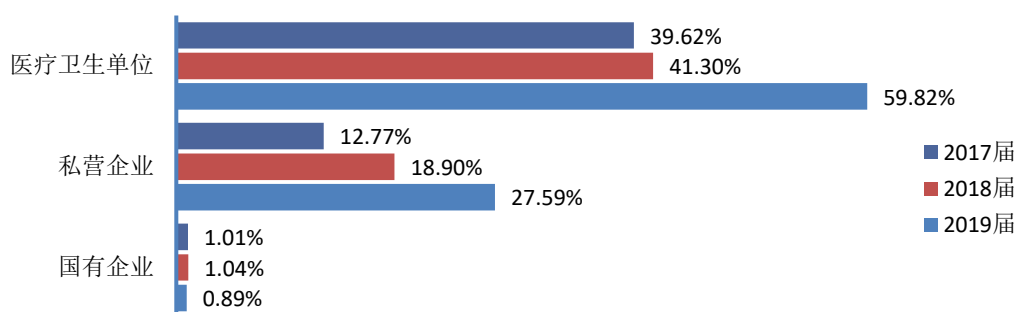


图 4-5 2017-2019 届本科毕业生主要就业单位分布

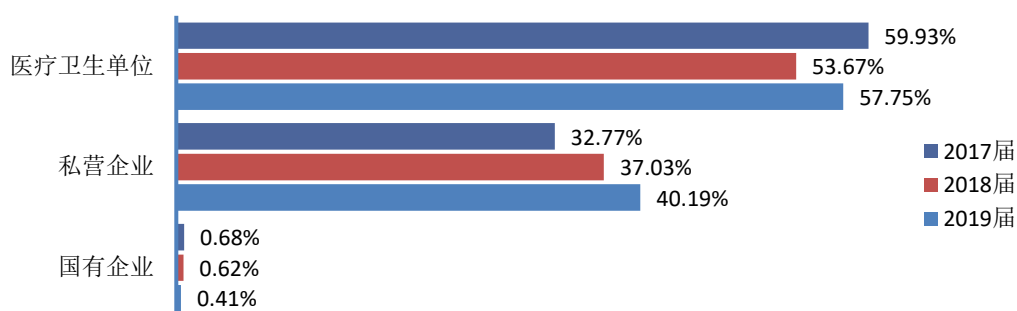


图 4-6 2017-2019 届专科毕业生主要就业单位分布

四、近两年薪酬和专业相关度变化趋势¹⁵

依托地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近两届毕业生总体月收入水平呈现上升趋势；2019 届毕业生的月均收入较 2018 届同期上涨 632.49 元。



图 4-7 2018-2019 届毕业生月均收入变化情况（单位：元）

¹⁵ 数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

专业相关度方面，2019 届毕业生的专业相关度较 2018 届下降 2.63 个百分点。



图 4-8 2018-2019 届毕业生专业相关度变化情况

第五篇：毕业生调研评价¹⁶

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对人才培养的影响

（一）母校整体评价

1. 母校满意度

99.12%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，博士毕业生对母校的满意度达到 100.00%，本科毕业生对母校的满意度达到 99.57%。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

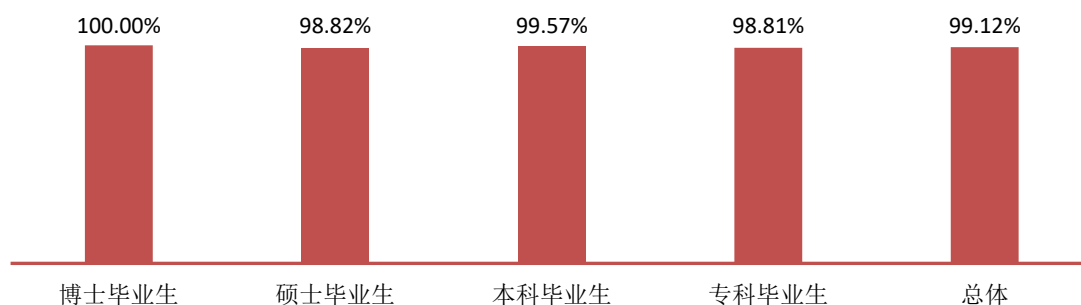


图 5-1 2019 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2. 母校推荐度

2019 届毕业生整体上对母校的推荐度较高，63.43%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；29.56%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 7.01%的毕业生不愿意

¹⁶ 数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

向他人推荐母校。其中，博士毕业生对母校的推荐度为 86.67%，硕士毕业生对母校的推荐度为 67.22%，本科毕业生对母校的推荐度为 61.88%，专科毕业生对母校的推荐度为 62.88%。

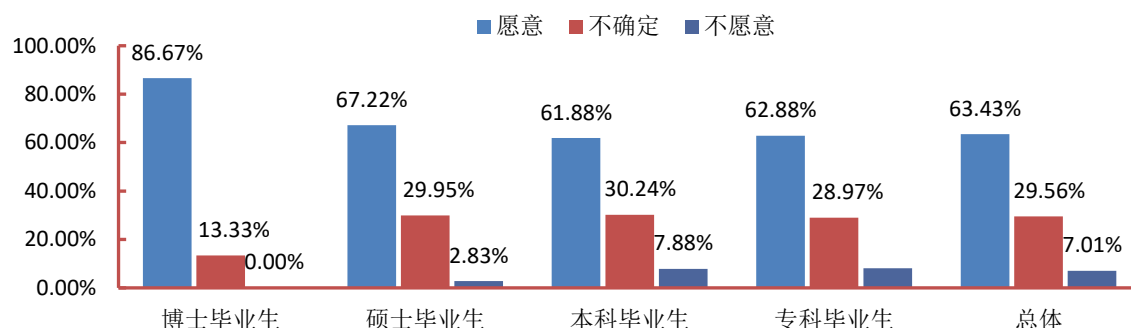


图 5-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

（二）教育教学评价¹⁷

1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2019 届博士毕业生对所学课程的总体满意度为 97.78%；硕士毕业生对所学课程的总体满意度为 95.77%；本科毕业生对所学课程的总体满意度为 95.97%；专科毕业生对所学课程的总体满意度为 94.94%。

¹⁷ 评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

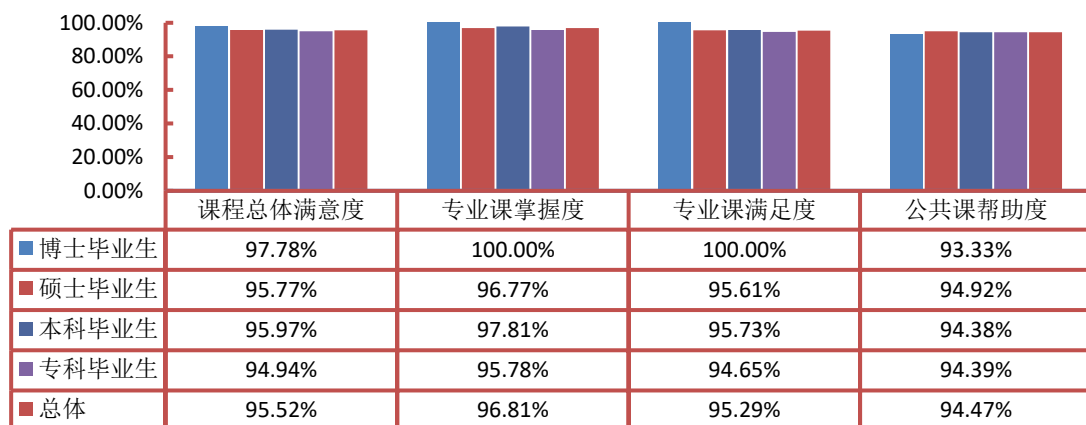


图 5-3 2019 届毕业生对所学课程的评价

注：课程总体满意度=（专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2019 届博士毕业生对任课教师的总体满意度为 100.00%；硕士毕业生对学校任课教师的总体满意度为 96.26%；本科毕业生对任课教师的总体满意度为 96.90%；专科生对任课教师的总体满意度为 95.61%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

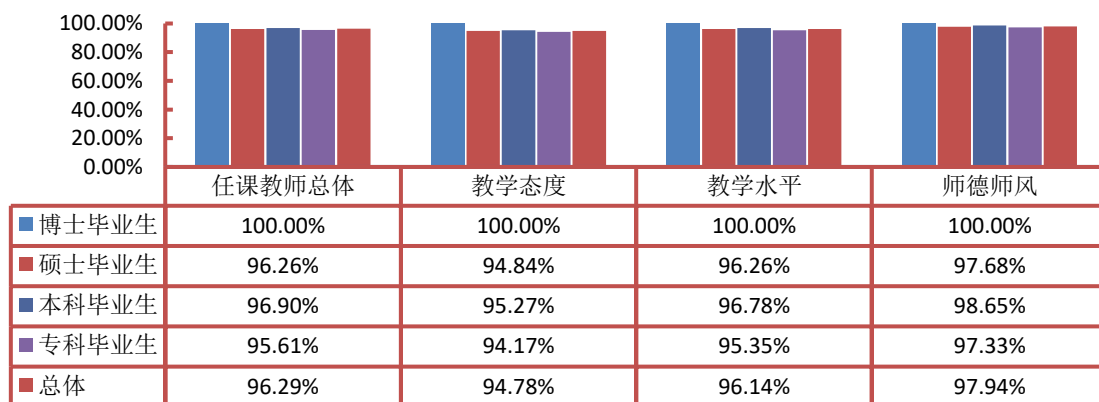


图 5-4 2019 届毕业生对任课教师的评价

注：任课教师总体满意度=（师德师风+教学态度+教学水平）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2019 届博士毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.78%，硕士毕业生对母校学风建设的总体满意度为 95.27%，本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 93.36%，专科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 94.84%。

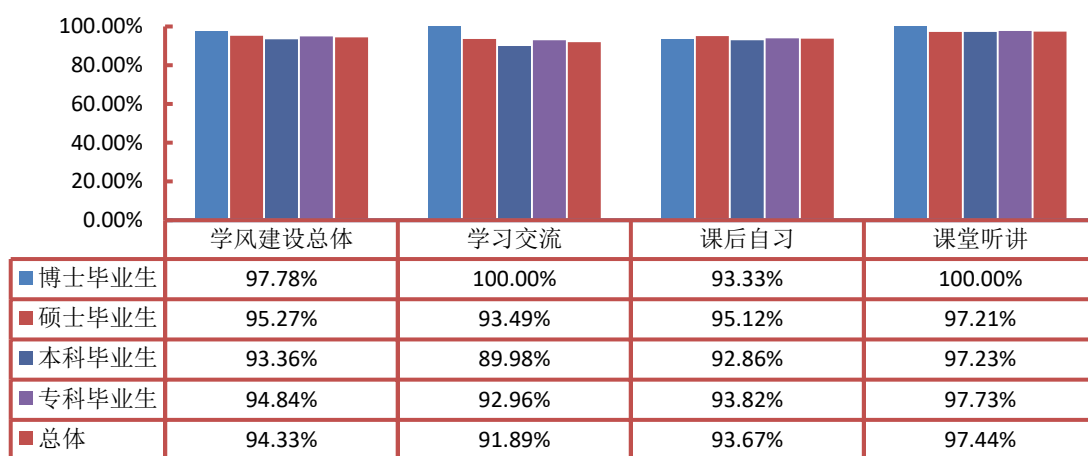


图 5-5 2019 届毕业生对学风建设的评价

注：学风建设总体满意度=（课堂听讲+课后自习+学习交流）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。

2019 届博士毕业生对课堂教学的总体满意度为 100.00%，硕士毕业生对课堂教学的总体满意度为 95.69%，本科毕业生对课堂教学的总体满意度为 96.17%，专科毕业生对课堂教学的总体满意度为 94.88%。

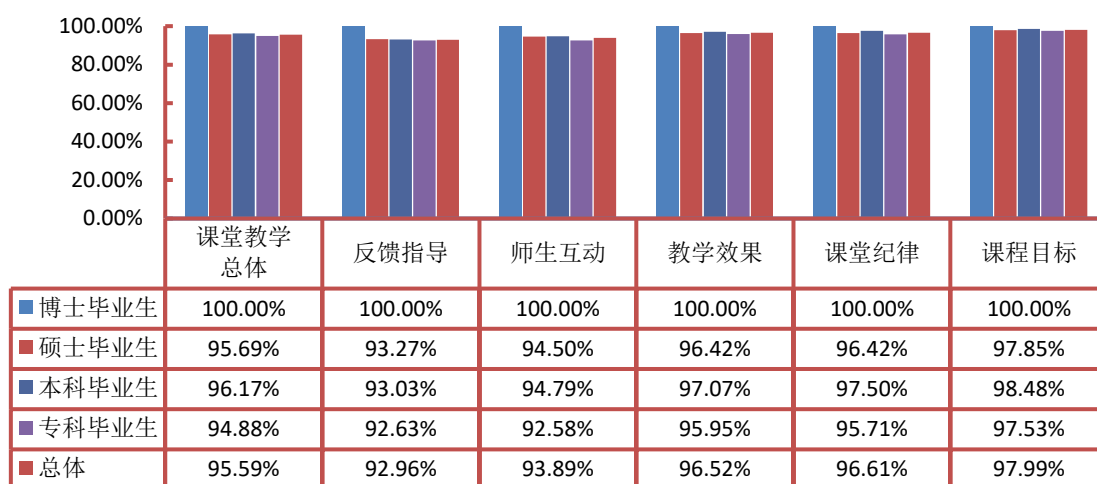


图 5-6 2019 届毕业生对课堂教学各方面评价的分布

注：课堂教学总体满意度=（课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果）/5。

5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2019 届博士毕业生对母校实践教学总体满意度为 100.00%，硕士毕业生对母校实践教学总体满意度为 95.92%，本科毕业生对母校实践教学总体满意度为 97.56%，专科毕业生对母校实践教学总体满意度为 96.47%。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

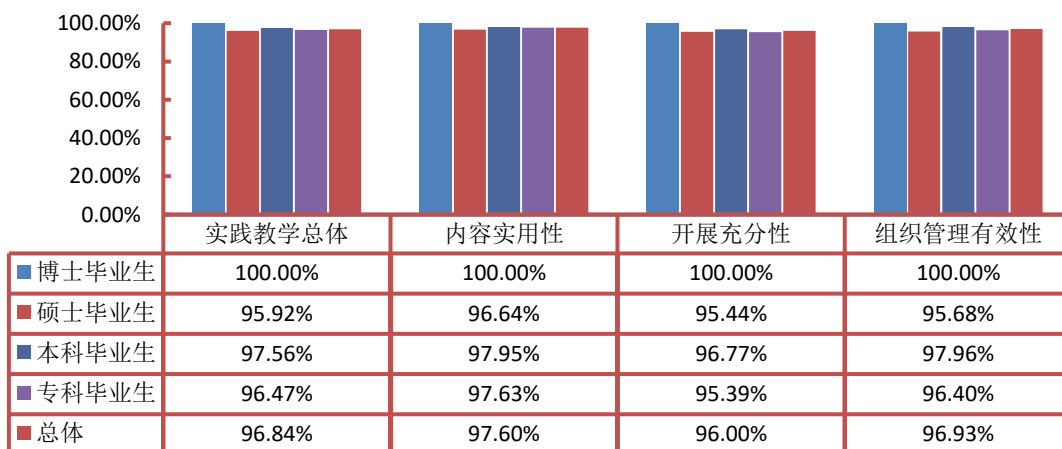


图 5-7 2019 届毕业生对实践教学的评价

注：实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。

（三）基础能力素质

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

对基础能力素质的评价：对于目前工作需求而言，学校 2019 届博士毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、创新思维、表达能力、团队意识、主动学习、保持健康、诚信助人、严谨负责和善于倾听；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.00 分及以上；其中“保持健康”和“逻辑思维”的水平相对较高，均值分别为 4.00 分和 3.90 分。

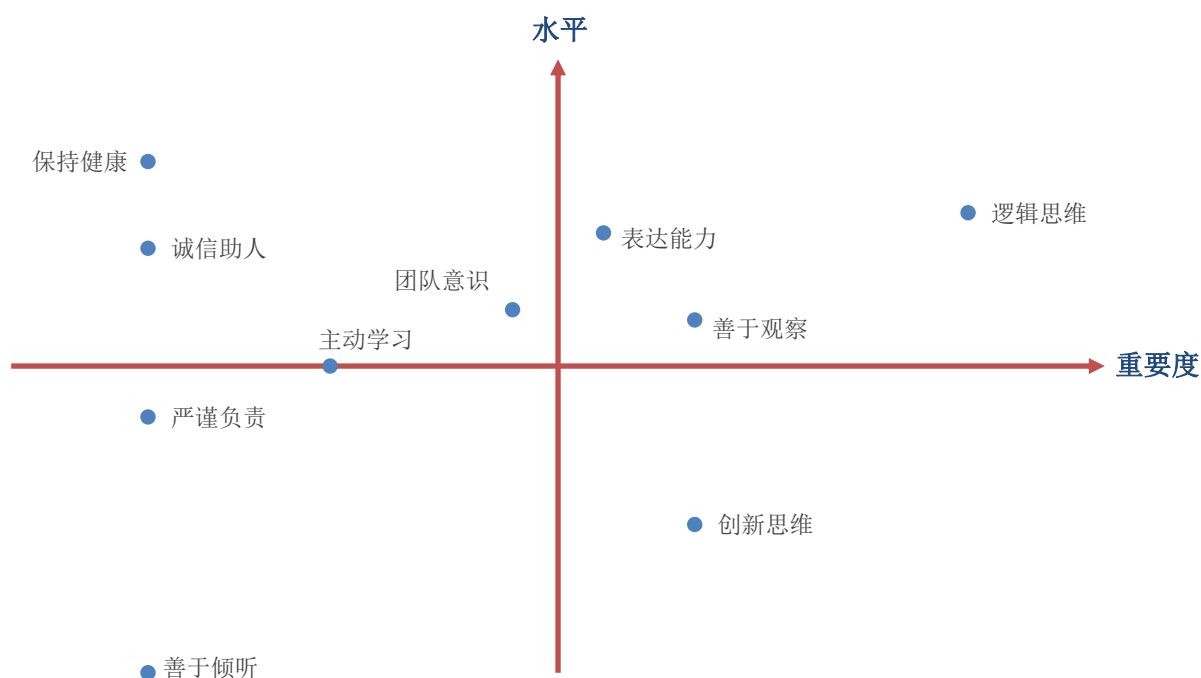


图 5-8 2019 届博士毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.50，3.60）。

表 5-1 2019 届博士毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	80.00%	3.90
善于观察	60.00%	3.69
创新思维	60.00%	3.29
表达能力	53.33%	3.86
团队意识	46.67%	3.71
主动学习	33.33%	3.60
保持健康	20.00%	4.00
诚信助人	20.00%	3.83
严谨负责	20.00%	3.50
善于倾听	20.00%	3.00

对于目前工作需求而言，学校 2019 届硕士毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、表达能力、记忆能力、创新思维、团队意识、阅读理解、主动学习、善于倾听和严谨负责；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.10 分以上；其中“团队意识”和“善于观察”的水平相对较高，均值分别为 3.97 分和 3.65 分。

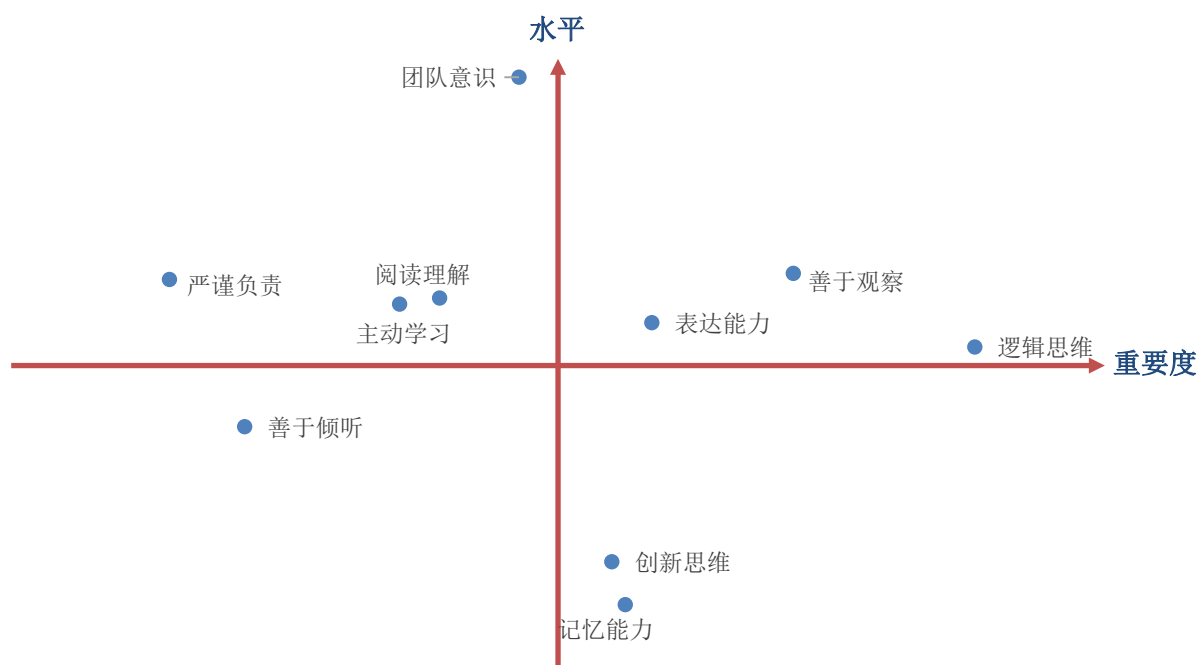


图 5-9 2019 届硕士毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.40，3.50）。

表 5-2 2019 届硕士毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	62.86%	3.53
善于观察	52.91%	3.65
表达能力	45.15%	3.57
记忆能力	43.69%	3.11
创新思维	42.96%	3.18
团队意识	37.86%	3.97
阅读理解	33.50%	3.61
主动学习	31.31%	3.60
善于倾听	22.82%	3.40
严谨负责	18.69%	3.64

对于目前工作需求而言，学校 2019 届本科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、善于观察、表达能力、记忆能力、创新思维、团队意识、主动学习、阅读理解、善于倾听和严谨负责；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.00 分以上；其中“团队意识”和“严谨负责”的水平相对较高，均值分别为 3.92 分和 3.58 分。

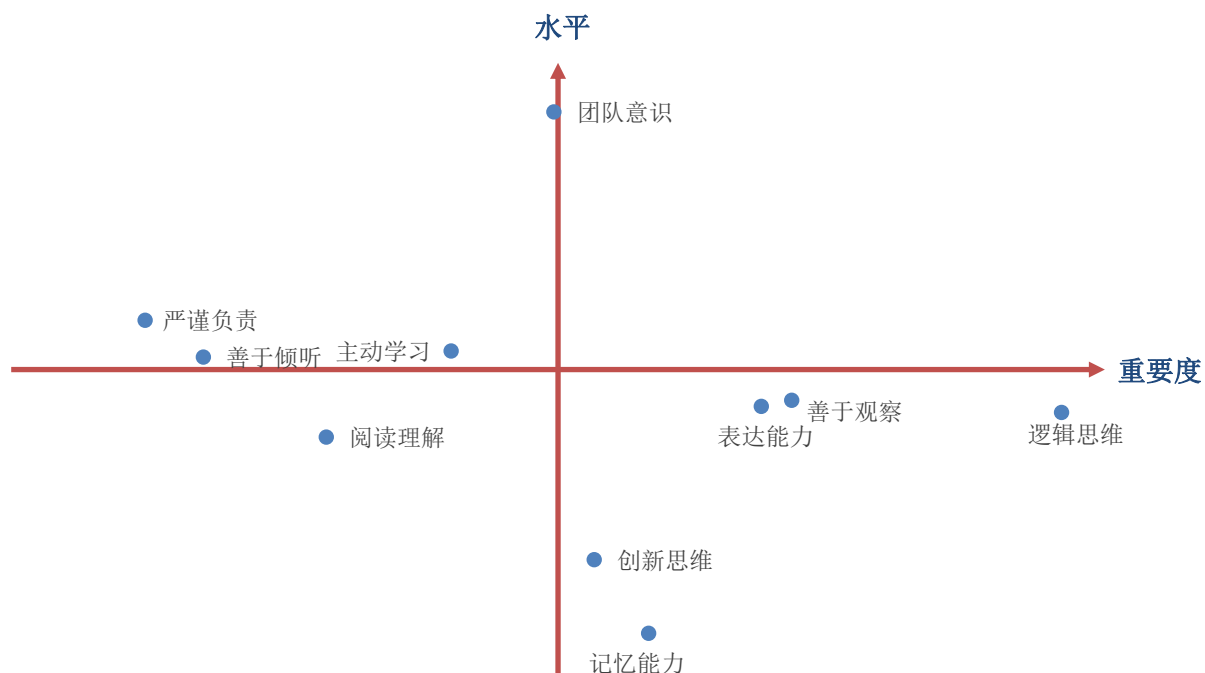


图 5-10 2019 届本科毕业生认为基础能力重要性占比排名前十位的水平分布

注：坐标轴交点为（0.40，3.50）。

表 5-3 2019 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
逻辑思维	67.62%	3.43
善于观察	52.82%	3.45
表达能力	51.16%	3.44
记忆能力	44.97%	3.07
创新思维	41.99%	3.19
团队意识	39.78%	3.92
主动学习	34.14%	3.53
阅读理解	27.29%	3.39
善于倾听	20.55%	3.52
严谨负责	17.35%	3.58

对于目前工作需求而言，学校 2019 届专科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：善于观察、逻辑思维、表达能力、记忆能力、团队意识、主动学习、阅读理解、创新思维、善于倾听和严谨负责；而自身这十项基础能力素质的水平均在 3.00 分以上；其中“团队意识”和“主动学习”的水平相对较高，均值分别为 3.92 分和 3.60 分。

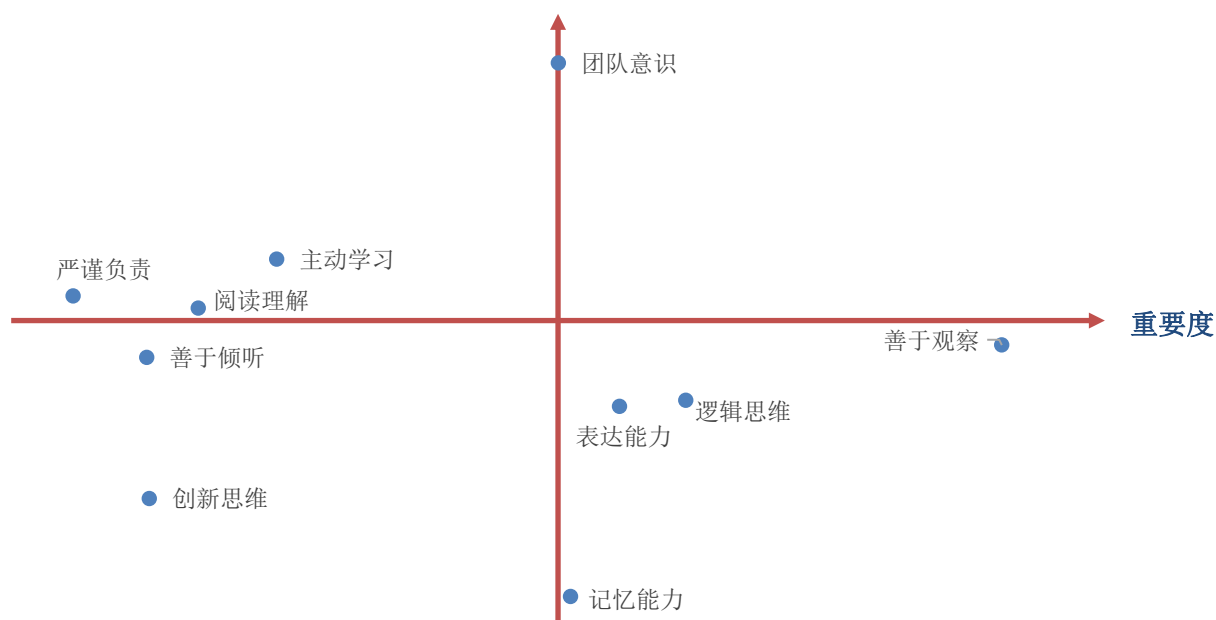


图 5-11 2019 届专科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

注：坐标轴交点为（0.45，3.50）。

表 5-4 2019 届专科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要度	水平
善于观察	65.29%	3.46
逻辑思维	50.84%	3.37
表达能力	47.82%	3.36
记忆能力	45.58%	3.05
团队意识	45.02%	3.92
主动学习	32.14%	3.60
阅读理解	28.56%	3.52
创新思维	26.32%	3.21
善于倾听	26.20%	3.44
严谨负责	22.84%	3.54

二、毕业生对就业教育/服务的评价

学校 2019 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 93.00%以上；其中满意度最高的三方面是“就业手续办理（如档案迁移等）”、“学校发布的招聘信息”和“校园招聘会/宣讲会”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

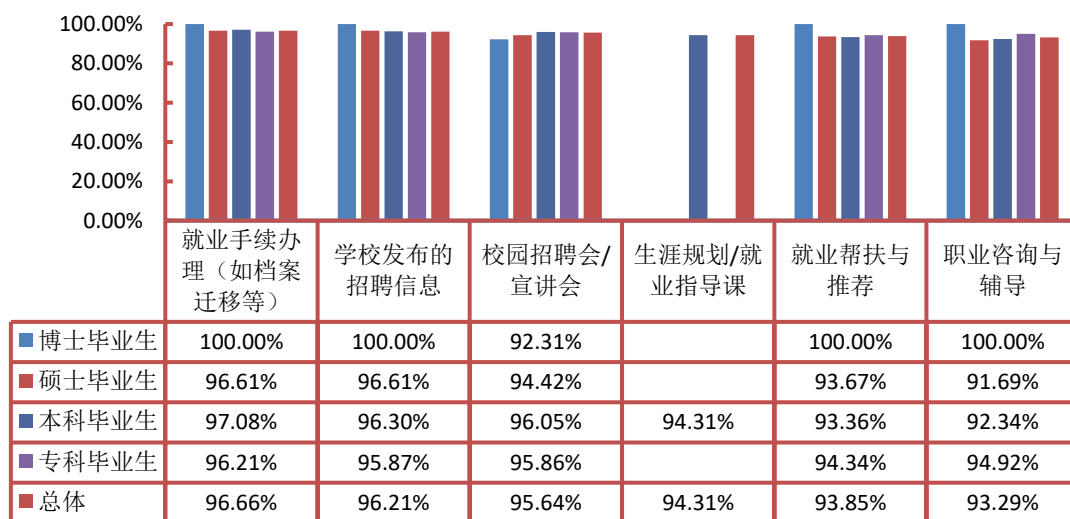


图 5-12 2019 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

三、对大学生创业基础课程的评价¹⁸

93.61%的本科毕业生对大学生创业基础课程感到满意，总体满意度较高。其中，“很满意”的占比为16.48%，“基本满意”的占比相对较高，为40.47%。

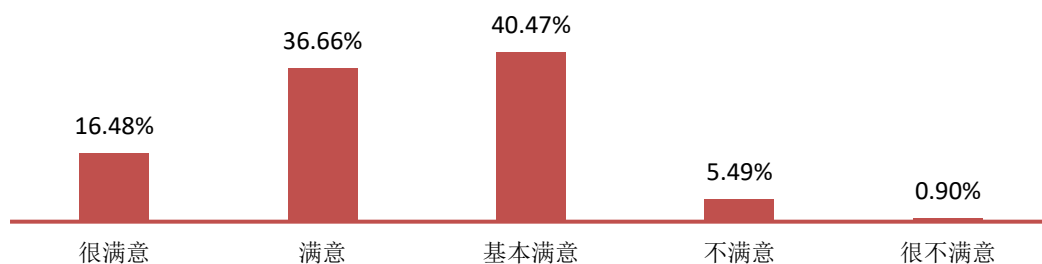


图 5-13 2019 届本科毕业生对大学生创业基础课程的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

¹⁸ 学校仅本科生开设创业课程，因此该部分仅对本科毕业生进行分析。

第六篇：2015-2018 届本科毕业生就业质量（用人单位）跟踪调查报告

为了解用人单位对我校 2015-2018 届毕业生的总体评价，听取用人单位对我校学生教育和管理的意见建议，以便我校及时调整和改革教育方式方法，提高人才培养质量。2019 年，我们通过发放网络电子问卷的方式，就用人单位对我校近四年来毕业生的就业质量、学生综合素质和专业能力、提高我校学生培养质量的意见建议等开展了相应的问卷调查。调查结果显示，我校 2015-2018 届毕业生符合用人单位岗位需求，用人单位对我校毕业生的工作满意度较高，对我校学生综合素质和专业能力认可度在 90%以上，同时，对进一步提高我校人才培养质量也提出了相应的意见建议，现将调查结果报告如下。

一、调查样本情况

此次调查发出问卷 394 份，收回有效问卷 394 份，回收率 100%。在调查的 394 个单位中，政府机关 2 个，占 0.51%；事业单位 351 个，占 89.09%；国有企业 15 个，占 3.81%；民营企业 22 个，占 5.58%；其他单位 4 个，占 1.02%。按被调查单位的级别来统计，省（区）级单位 27 个，占 6.85%；市级单位 224 个，占 56.85%；县级单位 132 个，占 33.50%；乡镇级单位 1 个，占 0.25%；连锁机构 5 个，占 1.27%；其他 5 个，占 1.27%。2015-2018 年四年里，被调查的 394 个单位平均录用我校学生 29 人，其中，录用人数最多的达 400 人。录用我校学生专业分布方面，有 184 个单位录用学生集中在临床医学专业，122 家单位集中在护理专业，22 家集中在预防医学专业，21 集中在药学专业，也有少量单位录用学生集中在妇产、口腔等专业。

二、用人单位对我校 2015-2018 届学生就业质量满意度较高

（一）总体评价。在对我校 2015-2018 届毕业生工作状况的总体评价方面，调查的 394 个单位中，表示全部满意的单位 116 个，占 29.44%；大部分满意的 241 个，占 61.17%；基本满意的 37 个，占 9.39%。与 2011-2014 年相比，用人单位对我校毕

业生大部分满意的比率维持在 90%以上（见图 6-1）。关于我校毕业生专业技能是否符合用人单位岗位需求方面，表示很符合的单位 143 个，占 36.29%；表示比较符合的 233 个，占 59.14%；表示符合情况一般的 18 个，占 4.57%。可见，95%以上的用人单位认为我校近四年来毕业生专业技能符合他们的岗位需求，与 2011-2014 年的毕业生对比，很符合与比较符合的比率提高了 2.6 个百分点。

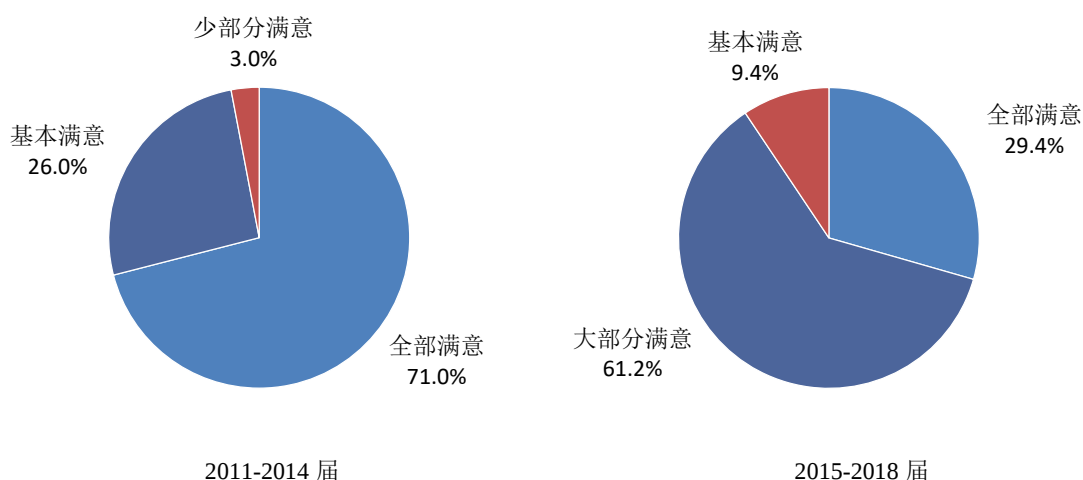


图 6-1 用人单位对毕业生工作状况的总体评价

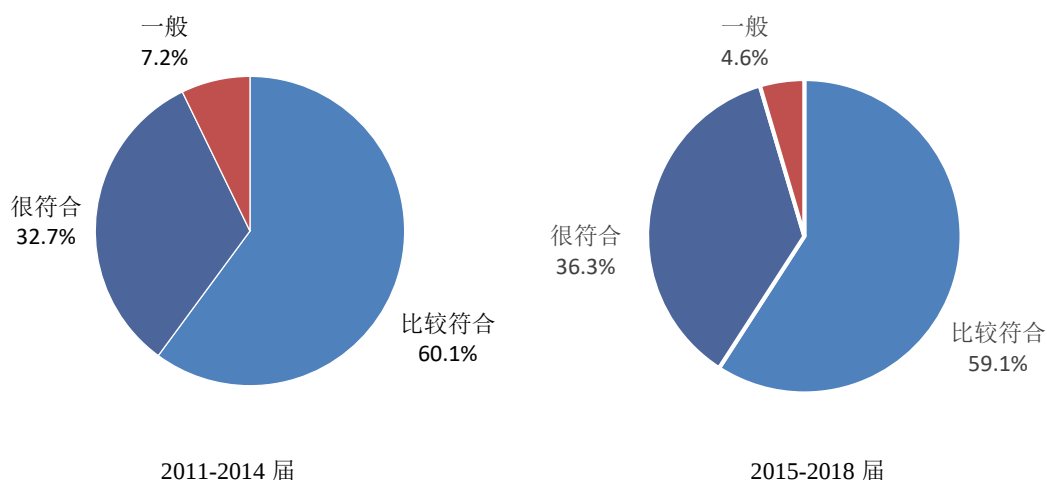


图 6-2 毕业生专业技能与用人单位岗位需求相符合情况

（二）分项评价。为了详细测度我校近四年来毕业生的就业质量，我们还设置了工作态度、科研能力、外语水平等 28 个分项指标。调查结果显示，对我校 2015-2018 届毕业生在这 28 个指标上的表现，用人单位给予好评率达 90%以上的指标有 24 项，好评率达 80%以上的指标有 3 项，仅有一项好评率为 75%。与 2011-2014 年毕业生相

比，用人单位好评率达 90%以上的指标增加了 1 项，为毕业生的组织管理能力；好评率达不到 90%的指标依然集中在科研、计算机、外语和创新能力这 4 个指标上，但好评率已有所提升，对比情况详见图 6-3。各分项指标评价情况具体如下：

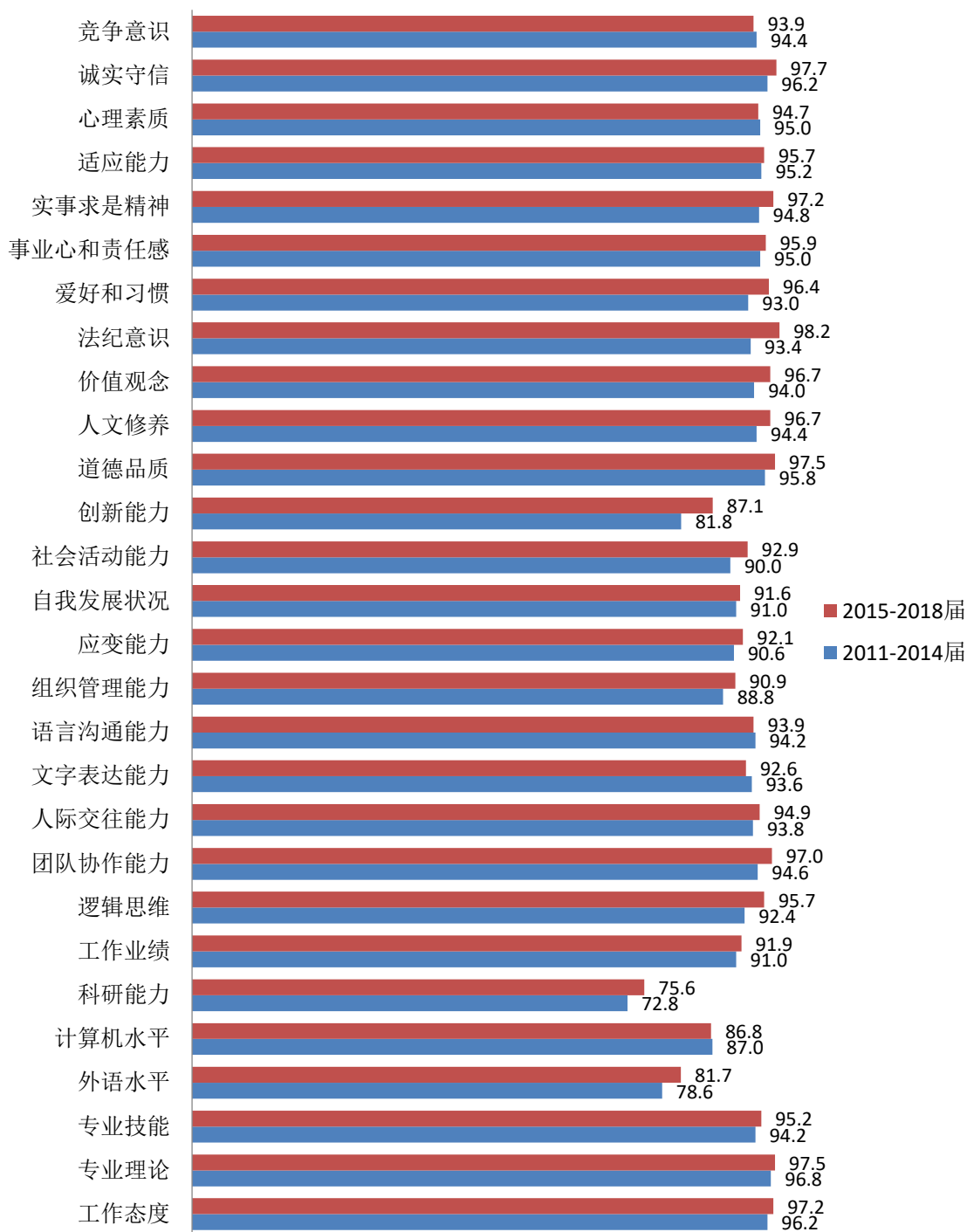


图 6-3 用人单位对毕业生素质评价为较好以上的比例 (%)

结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。毕业生就业工作关系着青年的发展、社会的稳定、人民的幸福。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务和民心工程，不打折扣扎实地抓紧抓好。以立德树人为本，以社会需求导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用的人才，办好人民满意的教育，为经济社会发展及社会和谐稳定做出更大的贡献。

